

ผลการดำเนินงานด้านสังคม

		หน่วย	2563	2564	2565	2566	เป้าหมาย 2566
1	การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม						
1.1	การจ้างงาน						
1.1.1	จำนวนพนักงาน จำแนกตามเพศ						
	จำนวนพนักงานทั้งหมด	คน	108	118	118	129	
	จำนวนพนักงานชาย	คน	69	67	61	65	
	ร้อยละของจำนวนพนักงานชาย	%	63.89	56.78	51.69	50.39	
	จำนวนพนักงานหญิง	คน	39	51	57	64	
	ร้อยละของจำนวนพนักงานหญิง	%	36.11	43.22	48.31	49.61	
1.1.2	จำนวนพนักงาน จำแนกตามอายุ						
	จำนวนพนักงานอายุน้อยกว่า 30 ปี	คน	-	7	10	11	
	ร้อยละของจำนวนพนักงานอายุน้อยกว่า 30 ปี	%	-	5.93	8.47	8.53	
	จำนวนพนักงานอายุ 30-50 ปี	คน	-	96	96	102	
	ร้อยละของจำนวนพนักงานอายุ 30-50 ปี	%	-	81.36	81.36	79.07	
	จำนวนพนักงานอายุมากกว่า 50 ปี	คน	-	15	12	16	
	ร้อยละของจำนวนพนักงานอายุมากกว่า 50 ปี	%	-	12.71	10.17	12.40	
1.1.3	จำนวนพนักงานชาย จำแนกตามอายุ						
	จำนวนพนักงานชายอายุน้อยกว่า 30 ปี	คน	-	5	6	7	
	ร้อยละของจำนวนพนักงานชายอายุน้อยกว่า 30 ปี	%	-	7.46	9.84	10.77	
	จำนวนพนักงานชายอายุ 30-50 ปี	คน	-	54	48	50	
	ร้อยละของจำนวนพนักงานชายอายุ 30-50 ปี	%	-	80.60	78.69	76.92	
	จำนวนพนักงานชายอายุมากกว่า 50 ปี	คน	-	8	7	8	
	ร้อยละของจำนวนพนักงานชายอายุมากกว่า 50 ปี	%	-	11.94	11.48	12.31	
1.1.4	จำนวนพนักงานหญิง จำแนกตามอายุ						
	จำนวนพนักงานหญิงอายุน้อยกว่า 30 ปี	คน	-	2	4	4	
	ร้อยละของจำนวนพนักงานหญิงอายุน้อยกว่า 30 ปี	%	-	3.92	7.02	6.25	
	จำนวนพนักงานหญิงอายุ 30-50 ปี	คน	-	42	48	52	
	ร้อยละของจำนวนพนักงานหญิงอายุ 30-50 ปี	%	-	82.35	84.21	81.25	
	จำนวนพนักงานหญิงอายุมากกว่า 50 ปี	คน	-	7	5	8	
	ร้อยละของจำนวนพนักงานหญิงอายุมากกว่า 50 ปี	%	-	13.73	8.77	12.50	
1.1.5	จำนวนพนักงาน จำแนกตามระดับตำแหน่ง						
	จำนวนพนักงานระดับปฏิบัติการ	คน	-	-	66	68	
	ร้อยละของจำนวนพนักงานระดับปฏิบัติการ	%	-	-	55.93	52.71	
	จำนวนพนักงานระดับบริหาร	คน	-	-	50	59	
	ร้อยละของจำนวนพนักงานระดับบริหาร	%	-	-	42.37	45.74	
	จำนวนผู้บริหารระดับสูง	คน	-	-	2	2	
	ร้อยละของผู้บริหารระดับสูง	%	-	-	1.69	1.55	

ผลการดำเนินงานด้านสังคม

	หน่วย	2563	2564	2565	2566	เป้าหมาย 2566
1.1.6 จำนวนพนักงานชาย จำแนกตามระดับตำแหน่ง						
จำนวนพนักงานชายระดับปฏิบัติการ	คน	-	-	37	36	
ร้อยละของจำนวนพนักงานชายระดับปฏิบัติการ	%	-	-	60.66	55.38	
จำนวนพนักงานชายระดับบริหาร	คน	-	-	22	27	
ร้อยละของจำนวนพนักงานชายระดับบริหาร	%	-	-	36.07	41.54	
จำนวนผู้บริหารระดับสูงชาย	คน	-	-	2	2	
ร้อยละของจำนวนผู้บริหารระดับสูงชาย	%	-	-	3.28	3.08	
1.1.7 จำนวนพนักงานหญิง จำแนกตามระดับตำแหน่ง						
จำนวนพนักงานหญิงระดับปฏิบัติการ	คน	-	-	29	32	
ร้อยละของจำนวนพนักงานหญิงระดับปฏิบัติการ	%	-	-	50.88	50.00	
จำนวนพนักงานหญิงระดับบริหาร	คน	-	-	28	32	
ร้อยละของจำนวนพนักงานหญิงระดับบริหาร	%	-	-	49.12	50.00	
จำนวนผู้บริหารระดับสูงหญิง	คน	-	-	0	0	
ร้อยละของจำนวนผู้บริหารระดับสูงหญิง	%	-	-	0.00	0.00	
1.2 การจ่ายค่าตอบแทนพนักงาน						
1.2.1 พนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ						
จำนวนพนักงานทั้งหมดที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	คน	-	108	111	122	
ร้อยละของพนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพต่อพนักงานทั้งหมด	%	-	91.53	94.07	94.57	
จำนวนเงินที่บริษัทสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	บาท	-	-	12,966,762.00	11,733,159.00	
1.3 การพัฒนาพนักงานและดูแลพนักงาน						
จำนวนชั่วโมงอบรมความรู้เฉลี่ยของพนักงาน	ชั่วโมง/คน/ปี	60.00	34.00	34.00	30.00	30.00
ค่าใช้จ่ายในการอบรมความรู้และพัฒนาพนักงาน	บาท	2,205,751.00	1,704,211.00	3,758,983.00	3,181,741.17	
คะแนนความผูกพันพนักงาน	%	75.43	79.39	72.00	74.00	72.00
1.4 ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน						
จำนวนชั่วโมงการทำงานรวมของพนักงานทั้งหมด	ชั่วโมง		243,369.00	267,555.00	278,906.00	
จำนวนเหตุการณ์บาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงานของพนักงานจนถึงขั้นหยุดงาน	ครั้ง	0	0	0	0	0
จำนวนรวมพนักงานที่ได้รับบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานตั้งแต่ 1 วันขึ้นไป	คน	0	0	0	0	0
ร้อยละของจำนวนพนักงานที่ได้รับบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานตั้งแต่ 1 วันขึ้นไป	%	0	0	0	0	0
จำนวนพนักงานที่เสียชีวิตจากการทำงาน	คน	0	0	0	0	0
ร้อยละของจำนวนพนักงานที่เสียชีวิตจากการทำงาน	%	0	0	0	0	0
ชั่วโมงความปลอดภัย	พันชั่วโมง/ปี		243.37	267.56	278.91	
จำนวนเหตุการณ์บาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงานของผู้รับเหมาจนถึงขั้นหยุดงาน	ครั้ง	0	0	0	0	0
จำนวนรวมผู้รับเหมาที่ได้รับบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานตั้งแต่ 1 วันขึ้นไป	คน	0	0	0	0	0
ร้อยละของจำนวนผู้รับเหมาที่ได้รับบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานตั้งแต่ 1 วันขึ้นไป	%	0	0	0	0	0
จำนวนผู้รับเหมาที่เสียชีวิตจากการทำงาน	คน	0	0	0	0	0
ร้อยละของจำนวนผู้รับเหมาที่เสียชีวิตจากการทำงาน	%	0	0	0	0	0

ผลการดำเนินงานด้านสังคม

	หน่วย	2563	2564	2565	2566	เป้าหมาย 2566
1.5 การส่งเสริมความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมกับพนักงาน						
จำนวนพนักงานรวมที่ลาออกโดยความสมัครใจ	คน	-	-	26	20	
ร้อยละของจำนวนพนักงานรวมที่ลาออกโดยความสมัครใจต่อพนักงานทั้งหมด	%	-	-	22.03	15.50	
จำนวนพนักงานชายที่ลาออกโดยความสมัครใจ	คน	-	-	14	8	
ร้อยละของจำนวนพนักงานชายที่ลาออกโดยความสมัครใจ	%	-	-	53.85	40.00	
จำนวนพนักงานหญิงที่ลาออกโดยความสมัครใจ	คน	-	-	12	12	
ร้อยละของจำนวนพนักงานหญิงที่ลาออกโดยความสมัครใจ	%	-	-	46.15	60.00	
ข้อพิพาทด้านแรงงานที่มีนัยสำคัญต่อธุรกิจ	กรณี	0	0	0	0	0
2 การพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชน						
การจ้างงานคนในชุมชนบริเวณรอบพื้นที่ดำเนินโครงการ	คน	216	249	231	230	
ร้อยละของจำนวนพนักงานที่มีส่วนร่วมในโครงการเพื่อสังคม	%	-	-	64	78.95	
ข้อร้องเรียนจากชุมชนในการดำเนินงานทางธุรกิจ	กรณี	0	0	0	0	0
3 การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน						
3.1 การไม่เลือกปฏิบัติ						
จำนวนเหตุการณ์การเลือกปฏิบัติทั้งหมด	กรณี	0	0	0	0	0
เหตุการณ์ที่องค์กรตรวจสอบแล้ว	กรณี	0	0	0	0	0
แผนฟื้นฟูกำลังดำเนินการ	กรณี	0	0	0	0	0
แผนการแก้ไขที่ได้ดำเนินการ โดยมีกรอบทบทวนผลลัพธ์โดยกระบวนการทบทวนการจัดการภายใน	กรณี	0	0	0	0	0
เหตุการณ์ไม่อยู่ภายใต้การดำเนินการอีกต่อไป	กรณี	0	0	0	0	0
กรณีพิพาทแรงงานหรือละเมิดสิทธิมนุษยชน ได้แก่ การใช้แรงงานเด็ก การกีดกันและการแบ่งแยก สุขภาพและความปลอดภัย เป็นต้น	กรณี	0	0	0	0	0