

ผลการดำเนินงานด้านสังคม

		หน่วย	2563	2564	2565	เป้าหมาย 2565
1	การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม					
1.1	การจ้างงาน					
1.1.1	จำนวนพนักงาน จำแนกตามเพศ					
	จำนวนพนักงานทั้งหมด	คน	108	118	118	
	จำนวนพนักงานชาย	คน	69	67	61	
	ร้อยละของจำนวนพนักงานชาย	%	63.89	56.78	51.69	
	จำนวนพนักงานหญิง	คน	39	51	57	
	ร้อยละของจำนวนพนักงานหญิง	%	36.11	43.22	48.31	
1.1.2	จำนวนพนักงาน จำแนกตามอายุ					
	จำนวนพนักงานอายุน้อยกว่า 30 ปี	คน	-	7	10	
	ร้อยละของจำนวนพนักงานอายุน้อยกว่า 30 ปี	%	-	5.93	8.47	
	จำนวนพนักงานอายุ 30-50 ปี	คน	-	96	96	
	ร้อยละของจำนวนพนักงานอายุ 30-50 ปี	%	-	81.36	81.36	
	จำนวนพนักงานอายุมากกว่า 50 ปี	คน	-	15	12	
	ร้อยละของจำนวนพนักงานอายุมากกว่า 50 ปี	%	-	12.71	10.17	
1.1.3	จำนวนพนักงานชาย จำแนกตามอายุ					
	จำนวนพนักงานชายอายุน้อยกว่า 30 ปี	คน	-	5	6	
	ร้อยละของจำนวนพนักงานชายอายุน้อยกว่า 30 ปี	%	-	7.46	9.84	
	จำนวนพนักงานชายอายุ 30-50 ปี	คน	-	54	48	
	ร้อยละของจำนวนพนักงานชายอายุ 30-50 ปี	%	-	80.60	78.69	

ผลการดำเนินงานด้านสังคม

		หน่วย	2563	2564	2565	เป้าหมาย 2565
	จำนวนพนักงานชายอายุมากกว่า 50 ปี	คน	-	8	7	
	ร้อยละของจำนวนพนักงานชายอายุมากกว่า 50 ปี	%	-	11.94	11.48	
1.1.4	จำนวนพนักงานหญิง จำแนกตามอายุ					
	จำนวนพนักงานหญิงอายุน้อยกว่า 30 ปี	คน	-	2	4	
	ร้อยละของจำนวนพนักงานหญิงอายุน้อยกว่า 30 ปี	%	-	3.92	7.02	
	จำนวนพนักงานหญิงอายุ 30-50 ปี	คน	-	42	48	
	ร้อยละของจำนวนพนักงานหญิงอายุ 30-50 ปี	%	-	82.35	84.21	
	จำนวนพนักงานหญิงอายุมากกว่า 50 ปี	คน	-	7	5	
	ร้อยละของจำนวนพนักงานหญิงอายุมากกว่า 50 ปี	%	-	13.73	8.77	
1.1.5	จำนวนพนักงาน จำแนกตามระดับตำแหน่ง					
	จำนวนพนักงานระดับปฏิบัติการ	คน	-	-	66	
	ร้อยละของจำนวนพนักงานระดับปฏิบัติการ	%	-	-	55.93	
	จำนวนพนักงานระดับบริหาร	คน	-	-	50	
	ร้อยละของจำนวนพนักงานระดับบริหาร	%	-	-	42.37	
	จำนวนผู้บริหารระดับสูง	คน	-	-	2	
	ร้อยละของผู้บริหารระดับสูง	%	-	-	1.69	
1.1.6	จำนวนพนักงานชาย จำแนกตามระดับตำแหน่ง					
	จำนวนพนักงานชายระดับปฏิบัติการ	คน	-	-	37	
	ร้อยละของจำนวนพนักงานชายระดับปฏิบัติการ	%	-	-	60.66	
	จำนวนพนักงานชายระดับบริหาร	คน	-	-	22	

ผลการดำเนินงานด้านสังคม

		หน่วย	2563	2564	2565	เป้าหมาย 2565
	ร้อยละของจำนวนพนักงานชาย ระดับบริหาร	%	-	-	36.07	
	จำนวนผู้บริหารระดับสูงชาย	คน	-	-	2	
	ร้อยละของจำนวนผู้บริหารระดับสูง ชาย	%	-	-	3.28	
1.1.7	จำนวนพนักงานหญิง จำแนกตามระดับตำแหน่ง					
	จำนวนพนักงานหญิงระดับ ปฏิบัติการ	คน	-	-	29	
	ร้อยละของจำนวนพนักงานหญิง ระดับปฏิบัติการ	%	-	-	50.88	
	จำนวนพนักงานหญิงระดับบริหาร	คน	-	-	28	
	ร้อยละของจำนวนพนักงานหญิง ระดับบริหาร	%	-	-	49.12	
	จำนวนผู้บริหารระดับสูงหญิง	คน	-	-	0	
	ร้อยละของจำนวนผู้บริหารระดับสูง หญิง	%	-	-	0.00	
1.2	การจ่ายค่าตอบแทนพนักงาน					
1.2.1	พนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ					
	จำนวนพนักงานทั้งหมดที่เป็น สมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	คน	-	108	111	
	ร้อยละของพนักงานที่เป็นสมาชิก กองทุนสำรองเลี้ยงชีพต่อพนักงาน ทั้งหมด	%	-	91.53	94.07	
	จำนวนเงินที่บริษัทสมทบเข้า กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	บาท	-	-	12,966,762.00	
1.3	การพัฒนาพนักงาน					
	จำนวนชั่วโมงอบรมความรู้เฉลี่ย ของพนักงาน	ชั่วโมง/คน/ ปี	60.00	34.00	34.00	

ผลการดำเนินงานด้านสังคม

		หน่วย	2563	2564	2565	เป้าหมาย 2565
	ค่าใช้จ่ายในการอบรมความรู้และ พัฒนาพนักงาน	บาท	2,205,751.00	1,704,211.00	3,758,983.00	
	คะแนนความผูกพันพนักงาน	%	75.43	79.39	72	
1.4	ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน					
	จำนวนชั่วโมงการทำงานรวมของ พนักงานทั้งหมด	ชั่วโมง	419,000.00	446,000.00	476,000.00	
	จำนวนเหตุการณ์บาดเจ็บหรือ อุบัติเหตุจากการทำงานของ พนักงานจนถึงขั้นหยุดงาน	ครั้ง	0.00	0.00	0.00	0
	จำนวนรวมพนักงานที่ได้รับ บาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุด งานตั้งแต่ 1 วันขึ้นไป	คน	0	0	0	0
	ร้อยละของจำนวนพนักงานที่ได้รับ บาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุด งานตั้งแต่ 1 วันขึ้นไป	%	0.00	0.00	0.00	0
	จำนวนพนักงานที่เสียชีวิตจากการ ทำงาน	คน	0	0	0	0
	ร้อยละของจำนวนพนักงานที่ เสียชีวิตจากการทำงาน	%	0.00	0.00	0.00	0
	ชั่วโมงความปลอดภัย	พันชั่วโมง/ปี	419	446	476	
	จำนวนเหตุการณ์บาดเจ็บหรือ อุบัติเหตุจากการทำงานของ ผู้รับเหมาจนถึงขั้นหยุดงาน	ครั้ง	0.00	0.00	0.00	
	จำนวนรวมผู้รับเหมาที่ได้รับ บาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุด งานตั้งแต่ 1 วันขึ้นไป	คน	0	0	0	
	ร้อยละของจำนวนผู้รับเหมาที่ได้รับ บาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุด งานตั้งแต่ 1 วันขึ้นไป	%	0.00	0.00	0.00	
	จำนวนผู้รับเหมาที่เสียชีวิตจากการ ทำงาน	คน	0	0	0	
	ร้อยละของจำนวนผู้รับเหมาที่ เสียชีวิตจากการทำงาน	%	0.00	0.00	0.00	

ผลการดำเนินงานด้านสังคม

	หน่วย	2563	2564	2565	เป้าหมาย 2565
1.5	การส่งเสริมความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมกับพนักงาน				
	จำนวนพนักงานรวมที่ลาออกโดย ความสมัครใจ	คน	-	-	26
	ร้อยละของจำนวนพนักงานรวมที่ ลาออกโดยความสมัครใจต่อ พนักงานทั้งหมด	%	-	-	22.03
	จำนวนพนักงานชายที่ลาออกโดย ความสมัครใจ	คน	-	-	14
	ร้อยละของจำนวนพนักงานชายที่ ลาออกโดยความสมัครใจ	%	-	-	53.85
	จำนวนพนักงานหญิงที่ลาออกโดย ความสมัครใจ	คน	-	-	12
	ร้อยละของจำนวนพนักงานหญิงที่ ลาออกโดยความสมัครใจ	%	-	-	46.15
	ข้อพิพาทด้านแรงงานที่มีนัยสำคัญ ต่อธุรกิจ	กรณี	0	0	0
2	การพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชน				
	การจ้างงานคนในชุมชนบริเวณรอบ พื้นที่ดำเนินโครงการ	คน	216	249	231
	ร้อยละของจำนวนพนักงานที่มีส่วน ร่วมในโครงการเพื่อสังคม	%	-	-	64
	ข้อร้องเรียนจากชุมชนในการ ดำเนินงานทางธุรกิจ	กรณี	0	0	0
3	การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน				
3.1	การไม่เลือกปฏิบัติ				
	จำนวนเหตุการณ์การเลือกปฏิบัติ ทั้งหมด	กรณี	0	0	0
	เหตุการณ์ที่องค์กรตรวจสอบแล้ว	กรณี	0	0	0
	แผนฟื้นฟูกำลังดำเนินการ	กรณี	0	0	0
	แผนการแก้ไขที่ได้ดำเนินการ โดยมี การทบทวนผลลัพธ์โดย	กรณี	0	0	0

ผลการดำเนินงานด้านสังคม

		หน่วย	2563	2564	2565	เป้าหมาย 2565
	กระบวนการทบทวนการจัดการภายใน					
	เหตุการณ์ไม่อยู่ภายใต้การดำเนินการอีกต่อไป	กรณี	0	0	0	0
	กรณีพิพาทแรงงานหรือละเมิดสิทธิมนุษยชน ได้แก่ การใช้แรงงานเด็ก การกีดกันและการแบ่งแยก สุขภาพและความปลอดภัย เป็นต้น	กรณี	0	0	0	0