

รายงานผลการดำเนินงานด้าน ESG
สำหรับบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2567

บริษัท บีซีพีจี จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลาของข้อมูล 1 มกราคม – 31 ธันวาคม 2567



ข้อมูลการดำเนินงานด้าน ESG

ชื่อบริษัท : บริษัท บีซีพีจี จำกัด (มหาชน)

ตัวย่อ : BCPG

Market : SET

กลุ่มอุตสาหกรรม : ทรัพยากร

หมวดธุรกิจ : พลังงานและสาธารณูปโภค

การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม : มี

แนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม : การจัดการพลังงานไฟฟ้า, การจัดการน้ำมันและเชื้อเพลิง, การจัดการพลังงานทดแทน/พลังงานสะอาด, การจัดการทรัพยากรน้ำและคุณภาพน้ำ, การจัดการขยะและของเสีย, การจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ, การจัดการก๊าซเรือนกระจกและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ, การจัดการคุณภาพอากาศ

- กลุ่มบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการจัดการพลังงานภายในองค์กรเพื่อลดผลกระทบ จากการดำเนินงานทางธุรกิจ

- มีการคำนึงถึงคุณค่าของทรัพยากรน้ำโดยใส่ใจตั้งแต่ขั้นตอน การเลือกพื้นที่โครงการ การเตรียมการก่อสร้าง และ การดำเนินโครงการ ยึดการดำเนินงานตามประมวลหลักการปฏิบัติสำหรับผู้ประกอบกิจการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ จากเทคโนโลยีแม่พิมพ์โตวเลทิก (Code of Practice: COP) และดำเนินงานตามมาตรฐานระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) อย่างเคร่งครัด

- ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการของเสียที่เกิดจาก กระบวนการทางธุรกิจของบริษัท โดยจากการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ สามารถแบ่งของเสียที่เกิดขึ้นได้เป็นสองประเภท ได้แก่ ของเสียจากอาคาร สำนักงาน และของเสียจากกระบวนการผลิตไฟฟ้า

- บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของความหลากหลายทางชีวภาพและดำเนินการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น โดย ดำเนินการประเมิน และจัดทำแผนการดำเนินงานด้านความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity Action Plan: BAP)

- ให้ความสำคัญในการควบคุมดูแล คุณภาพอากาศเพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อสุขภาพอนามัยของพนักงาน ผู้รับเหมาที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ รวมถึงชุมชนที่อยู่โดยรอบโครงการและพื้นที่ปฏิบัติ งานของโครงการในกลุ่มบริษัทฯ ทั้งในช่วงการพัฒนา/ก่อสร้าง และการดำเนินงานซ่อม บำรุงรักษา

- รับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นประเด็นที่ทั่วโลกให้ความสำคัญ ทำให้มีปัจจัยเสี่ยงเกี่ยวกับการบังคับใช้กฎหมายและโอกาสของการมุ่งสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ บริษัทฯ จึงตั้งเป้าหมายสูงสุดที่มีความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon neutrality) ภายในปี พ.ศ. 2573 และการเป็นองค์กรที่มีการปล่อยคาร์บอนสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero emission) ภายในปี พ.ศ. 2593 ด้วยความมุ่งมั่นในการลดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์อย่างต่อเนื่อง โดยมีการวางโครงสร้างการกำกับดูแลที่ชัดเจน รวมไปถึงการวางกรอบการจัดการกับความเสี่ยงและโอกาสจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และมีการเปิดเผยข้อมูลด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (TCFD)

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม : <https://www.bcpgroup.com/th/sustainability/environmental-aspects>

ข้อมูลเกี่ยวกับการทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมในรอบปีที่ผ่านมา

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมในรอบปีที่ผ่านมา

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือ : มี

เป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมในรอบปีที่ผ่านมา

นโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือ : การจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ

เป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลง

เพิ่มเติมนโยบายด้านความหลากหลายทางชีวภาพ

ปกป้องความหลากหลายทางชีวภาพที่อาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินงาน

หลีกเลี่ยงการดำเนินงานที่มีผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ ลดผลกระทบ พื้นฟู และชดเชยความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นเพื่อไม่ก่อให้เกิดความสูญเสียต่อความหลากหลายทางชีวภาพ

ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม

การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม

หลักการและมาตรฐานด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมที่บริษัทปฏิบัติ : ISO 14001 - Environmental management systems

การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานด้านการจัดการพลังงาน

การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานด้านการจัดการน้ำ

หลักการและมาตรฐานด้านการจัดการน้ำที่บริษัทปฏิบัติ : หลัก 3Rs หรือ 5Rs

การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานด้านการจัดการขยะและของเสีย

หลักการและมาตรฐานด้านการจัดการขยะและของเสียที่บริษัทปฏิบัติ : หลัก 3Rs 5Rs หรือ 7Rs

การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจกหรือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

หลักการและมาตรฐานด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจกหรือ : องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.), The Greenhouse Gas
การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่บริษัทปฏิบัติ Protocol, Defra Environmental Reporting Guidelines: Including
streamlined energy and carbon reporting guidance, IPCC Guidelines
for National Greenhouse Gas Inventories

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการสิ่งแวดล้อมด้านอื่น ๆ

แผนงาน ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์เกี่ยวกับการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอื่น ๆ

การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก

บริษัทฯ ได้รับการรับรองการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและความเป็นกลางทางคาร์บอนของการดำเนินงานในประเทศไทยปี 2565 จากองค์การบริหารก๊าซเรือนกระจก (อบก.) โดยบริษัทฯ มีการวัดผล การรายงาน และทวนสอบข้อมูลก๊าซเรือนกระจกโดยนิติบุคคลที่ 3 (Third party) เพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นไปตามมาตรฐานสากลและมีความถูกต้องและโปร่งใส นอกจากนี้บริษัทฯ ได้เข้าร่วมโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย (T-VER) โดยได้รับการรับรองคาร์บอนเครดิตเป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 744,423 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และได้รับการรับรองสิทธิในการเป็นผู้ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน The International REC Standard (I-REC) 273,856 เมกะวัตต์-ชั่วโมง ทั้งนี้บริษัทตั้งเป้าหมายบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี พ.ศ. 2573 (ค.ศ. 2030) และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี พ.ศ. 2593 (ค.ศ. 2050)

การบริหารจัดการน้ำ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญเรื่องการใช้ทรัพยากรน้ำอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน โดยรณรงค์ให้พนักงานคัดการใช้น้ำในอาคารสำนักงานและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำในกระบวนการผลิตไฟฟ้าผ่านโครงการต่างๆ เช่น การนำ Artificial Intelligence (AI) ติดตั้งใน 2 โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ที่จังหวัดชัยภูมิ และจังหวัดนครราชสีมา เพื่อเก็บและวิเคราะห์ข้อมูลความจำเป็นในการล้างแผงเซลล์แสงอาทิตย์เพื่อให้อายุการใช้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด และบริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการใช้น้ำบาดาลในพื้นที่ที่ประสบปัญหาขาดแคลนน้ำ (Water Stress) โดยมีการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบ รวมถึงติดตามการใช้น้ำในโครงการที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงตามแนวทางของ Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินกิจกรรมของบริษัทไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อทรัพยากรน้ำในพื้นที่ ทั้งนี้บริษัทตั้งเป้าหมายปริมาณการใช้น้ำประปาและน้ำบาดาลต่อการผลิตไฟฟ้าเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ 5 จากปีที่ผ่านมาหรือปีฐาน (2562)

การบริหารจัดการด้านความหลากหลายทางชีวภาพ

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของความหลากหลายทางชีวภาพ โดยมีการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในแต่ละขั้นตอนการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจ เช่น การพัฒนาโครงการ, การก่อสร้าง และการเดินระบบโรงไฟฟ้า โดยในปี 2566 บริษัทฯ ได้ร่วมกับสถาบันวิจัยสภาวะแวดล้อม และ คณะวิจัยจากภาควิชาชีววิทยา คณะวิทยาศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในการประเมินผลกระทบและจัดทำแผนการดำเนินงานด้านความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity Action Plan: BAP) ของโครงการพลังงานลมที่จังหวัดนครราชสีมา ให้เป็นไปตามหลักการบรรเทาผลกระทบอย่างมีลำดับชั้น (Mitigation Hierarchy) เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของโครงการไม่ก่อให้เกิดความสูญเสียต่อความหลากหลายทางชีวภาพ

ข้อมูลเกี่ยวกับเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องละเมิดกฎหมายหรือสร้างผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อม

จำนวนกรณีและเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือสร้างผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อม

	2565	2566	2567
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือสร้างผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญ (กรณี)	0	0	0

การจัดการพลังงาน

ขอบเขตการเปิดเผยการจัดการพลังงานในรอบปีที่ผ่านมา

ประเภทขอบเขต :	กลุ่มธุรกิจ
จำนวนขอบเขตทั้งหมด :	1
จำนวนที่เปิดเผย :	1
ร้อยละการเปิดเผยข้อมูล (%) :	100.00

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการพลังงาน

แผนการจัดการพลังงาน

แผนการจัดการพลังงานของบริษัท : มี

บริษัทฯ ดูแลการจัดการพลังงานสำหรับการดำเนินงานในประเทศไทยผ่านสองด้านหลัก ได้แก่ การจัดการพลังงานในอาคาร และการจัดการพลังงานสำหรับโครงการผลิตไฟฟ้า

สำหรับโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ และพลังงานลมในประเทศไทยที่อยู่ภายใต้การบริหารจัดการของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการจัดการพลังงานและทรัพยากรอย่างเป็นระบบ ซึ่งบริษัทฯ ได้จัดทำ "ประมวลหลักการปฏิบัติ (Code of Practice: COP)" และรายงานความคืบหน้าของโครงการให้กับคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งบริษัทฯ มีแนวทางลดการใช้พลังงานในระยะยาว ดังต่อไปนี้

- การใช้รถยนต์ไฟฟ้าในการปฏิบัติงาน หรือเปลี่ยนการใช้พลังงานจากเครื่องยนต์สันดาปเป็นรถยนต์ไฟฟ้า
- การเลือกใช้พลังงานไฟฟ้าสีเขียว หรือไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน
- การเลือกใช้อุปกรณ์ไฟฟ้าหรือเครื่องจักรที่มีประสิทธิภาพสูงหรือเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อลดการใช้พลังงานและลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- การศึกษาและติดตามการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อการลดก๊าซเรือนกระจก สำหรับการดักจับ การใช้ประโยชน์ และการกักเก็บคาร์บอน

ข้อมูลเกี่ยวกับการตั้งเป้าหมายการจัดการพลังงาน

การตั้งเป้าหมายการจัดการไฟฟ้าและ/หรือน้ำมันและเชื้อเพลิง

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการไฟฟ้า : มี
และ/หรือน้ำมันและเชื้อเพลิงหรือไม่

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการไฟฟ้าและ/หรือน้ำมันและเชื้อเพลิง

เป้าหมาย	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
ลดการซื้อไฟฟ้ามาใช้	2566	2567 : ลด 5%

ข้อมูลเกี่ยวกับผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพลังงาน

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพลังงาน

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพลังงาน : มี

การบริหารจัดการพลังงาน/ไฟฟ้า

บริษัทฯ มีการณรงค์ให้พนักงานปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าเมื่อไม่ใช้งาน โดยมีระบบควบคุมการใช้ไฟฟ้าและเครื่องปรับอากาศตามช่วงระยะเวลาทำการที่กำหนดภายในอาคารสำนักงาน ที่มีปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า 251 เมกะวัตต์-ชั่วโมงต่อปี ทำให้ช่วยลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้ 4 เมกะวัตต์-ชั่วโมงต่อปี นอกจากนี้บริษัทฯ ได้เพิ่มประสิทธิภาพจากการติดตั้งระบบอุปกรณ์การผลิตไฟฟ้า และมีโครงการทดลองการปลดไฟเลี้ยงของหม้อแปลงเพื่อลดการใช้ไฟฟ้า โดยมีสัดส่วนการใช้พลังงานไฟฟ้าต่อหน่วยผลิตไฟฟ้า 9.1 เมกะวัตต์-ชั่วโมงต่อล้านกิโลวัตต์-ชั่วโมงต่อปี ซึ่งช่วยลดสัดส่วนการใช้พลังงานไฟฟ้าต่อหน่วยผลิตไฟฟ้าได้ 0.4 เมกะวัตต์-ชั่วโมงต่อล้านกิโลวัตต์-ชั่วโมงต่อปี

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการพลังงาน : ไฟฟ้า

ปริมาณการใช้ไฟฟ้าของบริษัท (*)

	2565	2566	2567
ปริมาณการใช้ไฟฟ้ารวม (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)	3,180,744.77	3,083,364.41	3,188,953.86
ปริมาณการซื้อไฟฟ้ามาใช้ (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)	3,180,744.77	3,083,364.41	3,188,953.86
ปริมาณการซื้อหรือผลิตไฟฟ้ามาใช้จากแหล่งพลังงานทดแทน (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)	0.00	0.00	0.00
อัตราส่วนปริมาณการใช้ไฟฟ้ารวมต่อจำนวนพนักงานรวม (กิโลวัตต์-ชั่วโมง / คน / ปี)	26,955.46	23,902.05	23,448.19

คำอธิบายเพิ่มเติม : (*) ไม่รวมการใช้ไฟฟ้าจากภายนอกองค์กร

ปริมาณการใช้ไฟฟ้าต่อหน่วยของบริษัท

	2565	2566	2567
ปริมาณการใช้ไฟฟ้ารวมต่อหน่วย (กิโลวัตต์-ชั่วโมง / เมกะวัตต์ – ชั่วโมง ผลิตภัณฑ์)	N/A	N/A	10.17337830

ค่าใช้จ่ายการใช้ไฟฟ้าของบริษัท (*)

	2565	2566	2567
ค่าใช้จ่ายการใช้ไฟฟ้ารวม (บาท)	N/A	4,575,353.88	4,621,275.65
ร้อยละของค่าใช้จ่ายการใช้ไฟฟ้ารวมต่อค่าใช้จ่ายรวม (%) ^(**)	N/A	0.16	0.11
ร้อยละของค่าใช้จ่ายการใช้ไฟฟ้ารวมต่อรายได้รวม (%) ^(**)	N/A	0.09	0.06
อัตราส่วนค่าใช้จ่ายการใช้ไฟฟ้ารวมต่อจำนวนพนักงานรวม (บาท / คน / ปี)	N/A	35,467.86	33,979.97

คำอธิบายเพิ่มเติม : (*) ไม่รวมค่าใช้จ่ายการใช้ไฟฟ้าจากภายนอกองค์กร

(**) รายได้รวมและค่าใช้จ่ายรวมจากงบการเงินรวม

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการพลังงาน : น้ำมันและเชื้อเพลิง

ปริมาณการใช้น้ำมันและเชื้อเพลิงของบริษัท

	2565	2566	2567
น้ำมันเครื่องบิน (ลิตร)	0.00	0.00	0.00
น้ำมันดีเซล (ลิตร)	55,677.25	49,423.84	51,222.33
น้ำมันเบนซิน (ลิตร)	41,045.81	47,373.15	49,548.98
น้ำมันเตา (ลิตร)	0.00	0.00	0.00
น้ำมันดิบ (บาร์เรล)	0.00	0.00	0.00
ก๊าซธรรมชาติ (ลูกบาศก์ฟุต)	0.00	0.00	0.00
ก๊าซหุงต้ม (กิโลกรัม)	0.00	0.00	0.00
ไอน้ำ (ตัน)	0.00	0.00	0.00

	2565	2566	2567
ถ่านหิน (ตัน)	0.00	0.00	0.00

คำอธิบายเพิ่มเติม : ไม่รวมการใช้น้ำมันและเชื้อเพลิงจากภายนอกองค์กร

ค่าใช้จ่ายการใช้น้ำมันและเชื้อเพลิงของบริษัท (*)

	2565	2566	2567
ค่าใช้จ่ายการใช้น้ำมันและเชื้อเพลิงรวม (บาท)	N/A	3,497,392.39	3,907,960.49
ร้อยละของค่าใช้จ่ายการใช้น้ำมันและเชื้อเพลิงรวมต่อค่าใช้จ่ายรวม (%) ^(*)	N/A	0.12	0.09
ร้อยละของค่าใช้จ่ายการใช้น้ำมันและเชื้อเพลิงรวมต่อรายได้รวม (%) ^(**)	N/A	0.07	0.05

คำอธิบายเพิ่มเติม : ^(*) ไม่รวมค่าใช้จ่ายการใช้ไฟฟ้าจากภายนอกองค์กร

^(**) รายได้รวมและค่าใช้จ่ายรวมจากงบการเงินรวม

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการพลังงานรวม (ไฟฟ้า + น้ำมันเชื้อเพลิง)

ปริมาณการใช้พลังงานรวมต่อหน่วยของบริษัท

	2565	2566	2567
ปริมาณการใช้พลังงานรวมต่อหน่วย (เมกะจูล / เมกะวัตต์ - ชั่วโมง วัตต์ดิบ)	N/A	N/A	0.04755159

คำอธิบายเพิ่มเติม : ^(*) รายได้รวมและค่าใช้จ่ายรวมจากงบการเงินรวม

การจัดการน้ำ

ขอบเขตการเปิดเผยการจัดการน้ำในรอบปีที่ผ่านมา

ประเภทขอบเขต :	กลุ่มธุรกิจ
จำนวนขอบเขตทั้งหมด :	1
จำนวนที่เปิดเผย :	1
ร้อยละการเปิดเผยข้อมูล (%) :	100.00

ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการจัดการน้ำ

แผนการจัดการน้ำ

แผนการจัดการน้ำของบริษัท : มี

ในการดำเนินธุรกิจผลิตไฟฟ้าจากพลังงานสะอาดของบริษัทฯ โดยเฉพาะโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ มีความจำเป็นต้องใช้น้ำสำหรับทำความสะอาดแผง การระบายความร้อน และการลดอุณหภูมิพื้นที่ได้แก่เซลล์แสงอาทิตย์ เพื่อให้การผลิตไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพ และบริษัทฯ จึงให้ความสำคัญในการจัดทำแนวทางการบริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบ ดังนี้

การบริหารจัดการน้ำในพื้นที่โครงการโรงไฟฟ้า

บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางการบริหารจัดการน้ำอย่างครอบคลุมในทุกมิติ โดยมีการรณรงค์ให้พนักงานลดการใช้น้ำ และตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรน้ำด้วยการติดตั้งระบบกักน้ำเปิดปิดอัตโนมัติ เพื่อลดความเสี่ยงภัยการรั่วไหลของน้ำสำหรับอุปโภคบริโภค

นอกจากนี้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับคุณค่าของทรัพยากรน้ำในพื้นที่โครงการ โดยใส่ใจตั้งแต่ขั้นตอนการเลือกพื้นที่โครงการ การเตรียมการก่อสร้าง และการดำเนินโครงการ โดยยึดถือการดำเนินงานตามประมวลหลักการปฏิบัติสำหรับผู้ประกอบกิจการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์จากเทคโนโลยีแผงโฟโตโวลเทอิก (Code of Practice: COP) และดำเนินงานตามมาตรฐานระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม (ISO14001) อย่างเคร่งครัด เพื่อติดตามและลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ

ในกระบวนการคัดเลือกพื้นที่โครงการที่มีขนาดมากกว่า 1,000 KVA ต้องไม่เป็นพื้นที่เพื่อการชลประทานเพื่อการเกษตร พื้นที่ที่ไม่เกิดขวงทางน้ำในฤดูหลาก หรือรูล้ำน้ำสาธารณะและแม่น้ำลำคลอง สำหรับขั้นตอนการเตรียมพื้นที่ก่อสร้าง บริษัทฯ คำนึงถึงการเลือกแหล่งน้ำใช้ของโครงการ โดยให้ความสำคัญกับการใช้น้ำของชุมชนที่ตั้งอยู่เดิม กรณีมีการใช้น้ำใต้ดินในบางพื้นที่ของโครงการ บริษัทฯ ดำเนินการขออนุญาตตามพระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. 2520

ข้อมูลเกี่ยวกับการตั้งเป้าหมายการจัดการน้ำ

การตั้งเป้าหมายการจัดการน้ำ

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการน้ำหรือไม่ : มี

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการน้ำ

เป้าหมาย	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
ลดการใช้น้ำสุทธิ (Reduction of water consumption)	2566	2567 : ลด 5%

ข้อมูลเกี่ยวกับผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการน้ำ

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการน้ำ

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการน้ำ : มี

บริษัทฯ ได้ดำเนินการ ประเมินผลกระทบทางกายภาพ (Physical Risk Assessment) โดยให้ความสำคัญกับความเสี่ยงด้านทรัพยากรน้ำที่เป็นทรัพยากรที่สำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการประเมินความเสี่ยงทางกายภาพอย่างรอบด้าน การประเมินนี้ครอบคลุมโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนในประเทศ เพื่อเตรียมความพร้อมรับมือกับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น โดยใช้เครื่องมือแผนที่ความเสี่ยงด้านน้ำ (Water Risks Map) ที่มีการจัดทำขึ้นโดยองค์กร AQUEDUCT Water Risk Atlas และเครื่องมือ Climate Change Knowledge Portal ในการร่วมประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับ 4 ประเด็น ได้แก่ น้ำท่วมภายในเมือง (Urban Flood) น้ำท่วมล้นตลิ่ง (River Flood) น้ำท่วมตามแนวชายฝั่ง (Urban Flood) และ การขาดแคลนน้ำ (Water Scarcity) จากการประเมินความถี่และความรุนแรงของน้ำ ครอบคลุม 18 โครงการในพื้นที่ดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งในประเทศไทย

และบริษัทฯ ให้ความสำคัญในด้านเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน โดยได้ลงทุนในด้านเงินลงทุนในการก่อสร้าง (Capital Expenditure: CAPEX) จำนวน 5.1 ล้านบาท และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน (Operational Expenditure: OPEX) จำนวน 7.6 ล้านบาท

ในเทคโนโลยี Big Data และปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) เพื่อพัฒนากระบวนการซ่อมบำรุงอุปกรณ์แผงโซลาร์เซลล์ รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้าของโครงการให้ตอบสนองต่อเป้าหมายด้านความยั่งยืน ด้วยเทคโนโลยีดังกล่าว บริษัทฯ สามารถตรวจสอบความผิดปกติของแผงโซลาร์เซลล์ได้อย่างรวดเร็ว อาทิ การเสื่อมสภาพของแผง การสะสมของฝุ่น หรือการเกิดเงาที่ส่งผลกระทบต่อการผลิตไฟฟ้า ระบบ AI ช่วยประเมินแนวโน้มความเสื่อมสภาพที่อาจเกินระดับปกติ รวมถึงความสกปรกของแผง เพื่อกำหนดความถี่ในการทำความสะอาดโมดูล PV ได้อย่างแม่นยำ

กระบวนการตรวจสอบ Soiling Loss ด้วยเทคโนโลยี AI และ Big Data ถือเป็นหัวใจสำคัญในการลดการใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพ โดยระบบสามารถวิเคราะห์ปริมาณฝุ่นละอองหรือสิ่งสกปรกที่สะสมบนแผงโซลาร์เซลล์ในระดับพื้นที่ และเวลาที่แตกต่างกัน จากปัจจัยสภาพแวดล้อม เช่น ความชื้นและอุณหภูมิ เป็นต้น ระบบ AI จะใช้ข้อมูลเหล่านี้คาดการณ์ และระบุแผนที่มีความจำเป็นต้องทำความสะอาดจริง แทนการล้างตามรอบตารางเวลาที่กำหนดแบบเดิม กระบวนการนี้ช่วยลดการใช้น้ำโดยไม่จำเป็นได้อย่างมาก พร้อมทั้งเพิ่มความแม่นยำในการบริหารจัดการทรัพยากร

จากการนำระบบนี้ไปใช้ในโครงการนำร่อง 2 โครงการที่ผ่านมา มีการแจ้งพบข้อบกพร่องกว่า 300 ครั้ง ซึ่งกว่า 20% เป็นการตรวจพบการเสื่อมสภาพในระยะแรกเริ่ม ช่วยให้ทีมงานสามารถแก้ไขปัญหาได้รวดเร็ว ลดความเสียหายขนาดใหญ่ในอนาคต

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการน้ำ

ปริมาณการใช้น้ำของบริษัท จำแนกตามแหล่งน้ำ

	2565	2566	2567
ปริมาณการใช้น้ำรวม (ลูกบาศก์เมตร)	31,910.00	36,192.00	45,216.60
ปริมาณการใช้น้ำประปาหรือน้ำจากองค์กรอื่น (ลูกบาศก์เมตร)	31,910.00	36,192.00	9,077.60
ปริมาณการใช้น้ำบาดาล (ลูกบาศก์เมตร)	N/A	N/A	36,139.00
อัตราส่วนปริมาณการใช้น้ำรวมต่อจำนวนพนักงานรวม (ลูกบาศก์เมตร / คน / ปี)	270.42	280.56	332.47
อัตราส่วนปริมาณการใช้น้ำรวมต่อรายได้รวม (ลูกบาศก์เมตร / รายได้พันบาท) ^(*)	0.01	0.01	0.01

คำอธิบายเพิ่มเติม : ^(*) รายได้รวมและค่าใช้จ่ายรวมจากการเงินรวม

ปริมาณน้ำทิ้งของบริษัท จำแนกตามแหล่งปล่อย

	2565	2566	2567
ปริมาณน้ำทิ้งรวม (ลูกบาศก์เมตร)	0.00	0.00	0.00
ปริมาณน้ำทิ้งที่ปล่อยสู่องค์กรอื่น (ลูกบาศก์เมตร)	N/A	N/A	0.00
ปริมาณน้ำทิ้งที่ปล่อยสู่แหล่งน้ำผิวดิน (ลูกบาศก์เมตร)	N/A	N/A	0.00
ปริมาณน้ำทิ้งที่ปล่อยสู่แหล่งน้ำบาดาล (ลูกบาศก์เมตร)	N/A	N/A	0.00
ปริมาณน้ำทิ้งที่ปล่อยสู่ทะเล (ลูกบาศก์เมตร)	N/A	N/A	0.00

ปริมาณการใช้น้ำของบริษัท

	2565	2566	2567
ปริมาณการใช้น้ำสุทธิ (ลูกบาศก์เมตร)	31,910.00	36,192.00	45,558.60

ปริมาณการใช้น้ำต่อหน่วยของบริษัท

	2565	2566	2567
อัตราส่วนปริมาณการใช้น้ำสุทธิต่อรายได้รวม (ลูกบาศก์เมตร / รายได้พันบาท) ^(*)	0.00574107	0.00678646	0.00638915

คำอธิบายเพิ่มเติม : ^(*) รายได้รวมและค่าใช้จ่ายรวมจากการเงินรวม

ค่าใช้จ่ายการใช้น้ำของบริษัท

	2565	2566	2567
ค่าใช้จ่ายการใช้น้ำรวม (บาท)	0.00	42,358.69	0.00
ค่าใช้จ่ายการใช้น้ำประปาหรือน้ำจากองค์กรอื่น (บาท)	N/A	14,559.19	N/A
ค่าใช้จ่ายการใช้น้ำอื่น ๆ (บาท)	N/A	27,799.50	N/A
ร้อยละของค่าใช้จ่ายการใช้น้ำรวมต่อค่าใช้จ่ายรวม (%) ^(*)	0.00	0.00	0.00
ร้อยละค่าใช้จ่ายการใช้น้ำรวมต่อรายได้รวม (%) ^(*)	0.00	0.00	0.00
อัตราส่วนค่าใช้จ่ายการใช้น้ำรวมต่อจำนวนพนักงานรวม (บาท / คน / ปี)	0.00	328.36	0.00

คำอธิบายเพิ่มเติม : ^(*) รายได้รวมและค่าใช้จ่ายรวมจากการเงินรวม

การจัดการขยะและของเสีย

ขอบเขตการเปิดเผยการจัดการขยะและของเสียในรอบปีที่ผ่านมา

ประเภทขอบเขต :	กลุ่มธุรกิจ
จำนวนขอบเขตทั้งหมด :	1
จำนวนที่เปิดเผย :	1
ร้อยละการเปิดเผยข้อมูล (%) :	100.00

ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการจัดการขยะและของเสีย

แผนการจัดการขยะและของเสีย

แผนการจัดการขยะและของเสียของบริษัท : มี

บริษัทฯ ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการบริหารจัดการของเสียที่เกิดจากกระบวนการดำเนินงานธุรกิจ โดยปฏิบัติตามประมวลหลักการปฏิบัติสำหรับผู้ประกอบกิจการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์จากเทคโนโลยีแผงโฟโตโวลเทอิก (Code of Practice: COP) มาตรฐานระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) และพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. 2535 อย่างเคร่งครัด เพื่อให้แน่ใจว่าการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ จะไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

สอดคล้องกับกลยุทธ์ นโยบายความยั่งยืนของบริษัทฯ ในด้านคุณค่าทางสิ่งแวดล้อม (Green) และประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ ในเรื่อง การจัดการขยะและของเสีย พร้อมทั้งนำหลักการ 5Rs มาเป็นแนวทางที่สำคัญในการบริหารจัดการของเสียอย่างยั่งยืน ได้แก่ การลด (Reduce) การใช้ซ้ำ (Reuse) การรีไซเคิล (Recycle) การซ่อมแซม (Repair) และการปฏิเสธ (Reject) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืน

การจัดการของเสียดำเนินการอย่างเป็นระบบ และครอบคลุมทุกขั้นตอน ตั้งแต่การคัดแยก การรวบรวม การขนส่ง การกำจัด ไปจนถึงการจดบันทึก และรายงานข้อมูลด้านการจัดการของเสียตลอดทั้งปี ของเสียที่เกิดจากการดำเนินงานแบ่งออกเป็นสองประเภทหลัก ได้แก่ ของเสียจากอาคารสำนักงาน และของเสียจากกระบวนการผลิตไฟฟ้า ซึ่งแต่ละประเภทได้รับการบริหารจัดการด้วยวิธีที่เหมาะสม เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในทุกขั้นตอน บริษัทฯ มุ่งใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าเพื่อลดปริมาณของเสียไปสู่การฝังกลบ ลดความเสี่ยงจากการขาดแคลนทรัพยากร ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และลดค่าใช้จ่ายในการกำจัดของเสีย โดยกลุ่มบริษัทฯ กำหนดเป้าหมายในการบริหารจัดการของเสียจากกระบวนการผลิตไฟฟ้า สำหรับปริมาณการนำของเสียไปฝังกลบเป็นศูนย์

ข้อมูลเกี่ยวกับการตั้งเป้าหมายการจัดการขยะและของเสีย

การตั้งเป้าหมายการจัดการขยะและของเสีย

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการขยะและของเสียหรือไม่ : มี

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการขยะและของเสีย

เป้าหมาย	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย	วิธีการจัดการขยะและของเสีย
ลดปริมาณขยะและของเสีย ประเภทขยะ: ขยะไม่อันตราย	2566	2567 : ลด 5%	- นำกลับมาใช้ซ้ำ - นำกลับมาใช้ใหม่ - การฝังกลบ - อื่น ๆ : ไม่มีการใช้ของเสียทั่วไปประเภทโฟมในอาคารสำนักงาน Zero Foam

ข้อมูลเกี่ยวกับผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการขยะและของเสีย

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการขยะและของเสีย

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการขยะและของเสียของบริษัท : มี

บริษัทฯ ได้ดำเนิน โครงการ BCPG The Magical Waste From Waste to WoWW เพื่อส่งเสริมการจัดการของเสียภายในองค์กร และตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ และการบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนอย่างต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ หรือกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์กร ซึ่งกิจกรรมการคัดแยกขยะเพื่อรีไซเคิล ได้แก่ พลาสติก อะลูมิเนียม และ ทองแดง ของพนักงานภายในอาคารสำนักงาน และโครงการโรงไฟฟ้าของบริษัทฯ รวมถึงที่อยู่อาศัยของพนักงาน โดยมีจุดรับฝากขยะ (Drop-off) ที่อาคารเอ็มทาวเวอร์ ชั้น 15 เพื่อรวบรวม และคัดแยก พร้อมทั้งส่งให้กับผู้ให้บริการขนส่งขยะรี

ไซเคิลเพื่อแปรรูปในกระบวนการผลิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยในกิจกรรมมีการพัฒนาระบบสำหรับจัดเก็บบันทึกข้อมูลการคัดแยกขยะแต่ละประเภทของพนักงานแต่ละคน และสรุปผลกิจกรรม และปริมาณขยะที่สามารถคัดแยกได้อย่างถูกต้อง ทั้งนี้ โครงการดังกล่าวสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการจัดการของเสียได้ถึง 876 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า นอกจากนี้ยังมีการจัดอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และผลกระทบจากขยะจากกิจกรรมของมนุษย์ พร้อมทั้งสร้างความตระหนัก และส่งเสริมการลด และการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธีซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการช่วยลดปริมาณ และกระบวนการจัดการขยะขององค์กร เพื่อสร้างความมีส่วนร่วมของพนักงาน และสนับสนุนเป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรอย่างต่อเนื่อง

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการขยะและของเสีย

ปริมาณขยะและของเสียของบริษัท^(*)

	2565	2566	2567
ปริมาณขยะและของเสียรวม (กิโลกรัม)	0.00	0.00	0.00
ปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายรวม (กิโลกรัม) ⁽¹⁾	0.00	0.00	0.00
ขยะและของเสียไม่อันตราย - การฝังกลบ (กิโลกรัม)	0.00	0.00	0.00
ขยะและของเสียไม่อันตราย - การเผาซึ่งได้พลังงานกลับมา (กิโลกรัม)	0.00	0.00	0.00
ขยะและของเสียไม่อันตราย - การเผาซึ่งไม่ได้พลังงานกลับมา (กิโลกรัม)	0.00	0.00	0.00
ปริมาณขยะและของเสียอันตรายรวม (กิโลกรัม)	0.00	0.00	0.00
ขยะและของเสียอันตราย - การฝังกลบ (กิโลกรัม)	0.00	0.00	0.00
ขยะและของเสียอันตราย - การเผาซึ่งได้พลังงานกลับมา (กิโลกรัม)	0.00	0.00	0.00
ขยะและของเสียอันตราย - การเผาซึ่งไม่ได้พลังงานกลับมา (กิโลกรัม)	0.00	0.00	0.00
อัตราส่วนปริมาณขยะและของเสียรวมต่อรายได้รวม (กิโลกรัม / รายได้พันบาท) ^(**)	0.00	0.00	0.00
อัตราส่วนปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายรวมต่อรายได้รวม (กิโลกรัม / รายได้พันบาท) ^(**)	0.00	0.00	0.00
อัตราส่วนปริมาณขยะและของเสียอันตรายรวมต่อรายได้รวม (กิโลกรัม / รายได้พันบาท) ^(**)	0.00	0.00	0.00

คำอธิบายเพิ่มเติม : ^(*) ไม่รวมปริมาณขยะและของเสียที่เกิดจากกิจกรรมภายนอกองค์กรซึ่งองค์กรไม่ได้เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย

^(**) รายได้รวมและค่าใช้จ่ายรวมจากงบการเงินรวม

หมายเหตุ: ⁽¹⁾ ปี 2567 มีการคิดปริมาณขยะที่เกิดจากผู้มาติดต่อ ผู้รับเหมาเพิ่มเติม เพื่อให้ครอบคลุมการเกิดขยะ

ปริมาณขยะและของเสียที่นำไปใช้ซ้ำ (Reuse) / รีไซเคิล (Recycle) ของบริษัท

	2565	2566	2567
ปริมาณขยะและของเสียที่นำไปใช้ซ้ำ (Reuse) / รีไซเคิล (Recycle) รวม (กิโลกรัม) ⁽²⁾	0.00	0.00	876.00
ปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายที่นำไปใช้ซ้ำ (Reuse) / รีไซเคิล (Recycle) (กิโลกรัม) ⁽³⁾	N/A	N/A	876.00
ปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายที่นำไปใช้ซ้ำ (Reuse) (กิโลกรัม)	N/A	N/A	0.00

	2565	2566	2567
ปริมาณขยะและของเสียอันตรายที่นำไปรีไซเคิล (Recycle) (กิโลกรัม) ⁽⁴⁾	N/A	N/A	876.00
ปริมาณขยะและของเสียอันตรายที่นำไปใช้ซ้ำ (Reuse) / รีไซเคิล (Recycle) (กิโลกรัม)	0.00	0.00	0.00
ปริมาณขยะและของเสียอันตรายที่นำไปรีไซเคิล (Recycle) (กิโลกรัม)	0.00	0.00	0.00

คำอธิบายเพิ่มเติม : ไม่รวมปริมาณขยะและของเสียที่นำไป Reuse/Recycle ซึ่งเกิดจากกิจกรรมภายนอกองค์กรและองค์กรไม่ได้เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย

หมายเหตุ: ⁽²⁾ หน่วย: กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

⁽³⁾ หน่วย: กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

⁽⁴⁾ หน่วย: กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

การจัดการก๊าซเรือนกระจก

ขอบเขตการเปิดเผยการจัดการก๊าซเรือนกระจกในรอบปีที่ผ่านมา

ประเภทขอบเขต :	กลุ่มธุรกิจ
จำนวนขอบเขตทั้งหมด :	1
จำนวนที่เปิดเผย :	1
ร้อยละการเปิดเผยข้อมูล (%) :	100.00

ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการจัดการก๊าซเรือนกระจก

แผนการจัดการก๊าซเรือนกระจก

แผนการจัดการก๊าซเรือนกระจกของบริษัท : มี

บริษัทฯ มุ่งเน้นการลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินธุรกิจ และการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในการช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เป็นสาเหตุให้เกิดการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งเป็นปัญหาสำคัญระดับโลกในปัจจุบัน โดยบริษัทฯ มีกระบวนการในการตรวจวัด ควบคุม และบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกที่เกิดจากกิจกรรมต่างๆ ขององค์กร พร้อมทั้งมีหน่วยงานภายนอกให้การรับรองเป็นประจำทุกปี

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ติดตามการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตามแนวทางที่กำหนดไว้ใน "มาตรฐานการบัญชี และการรายงานขององค์กรเกี่ยวกับก๊าซเรือนกระจก (GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard)" โดยสถาบันทรัพยากรโลก และบริษัทฯ ประเมินการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตลอดวงจรชีวิตของผลิตภัณฑ์ โดยสอดคล้องกับ "มาตรฐานห่วงโซ่มูลค่าขององค์กรเกี่ยวกับก๊าซเรือนกระจก (GHG Protocol Corporate Value Chain Standard)" ของสถาบันทรัพยากรโลก ซึ่งครอบคลุมการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในขอบเขต 1-3 ที่มีการรายงานปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากโครงการที่บริษัทฯ มีการควบคุมการดำเนินงาน (Operational Control) ซึ่งเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์แล้วในปี 2567 การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร

ถึงแม้ว่าการดำเนินธุรกิจผลิตไฟฟ้าจากพลังงานสะอาดของบริษัทฯ จะมีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่ำ แต่บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพในกระบวนการผลิตและการดำเนินงานเป็นสำคัญ โดยมีแผนในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมขององค์กรตลอดห่วงโซ่อุปทาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (UN SDGs) เป้าหมายที่ 13 ในการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ด้วยการใช้เทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพ การปรับปรุงระบบการจัดการพลังงานในสถานประกอบการผ่านการติดตั้งระบบอัตโนมัติ หรือการตรวจสอบการใช้พลังงาน การเลือกใช้น้ำมันดีเซลในการขนส่งอุปกรณ์ หรือเลือกเส้นทางขนส่งที่ลดระยะทาง การจราจรไม่หนาแน่น การปรับปรุงและบำรุงรักษาระบบพลังงานสะอาดในการบำรุงรักษาอุปกรณ์การผลิตไฟฟ้าให้ทำงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพและมีอายุการใช้งานยาวนาน อีกทั้งมีการส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีในระบบกักเก็บพลังงาน เช่น แบตเตอรี่ และการกักเก็บคาร์บอน (Carbon Capture and Storage, CCS) ในระยะยาว รวมถึงสนับสนุนโครงการฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม ได้แก่ การปลูกต้นไม้ การปลูกป่าชายเลน หรือการฟื้นฟูป่า ซึ่งบริษัทฯ มีการดำเนินโครงการเพื่อช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในปี 2567 ดังต่อไปนี้

- 1.โครงการนำร่องในการประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์เพื่อบริหารจัดการแผงเซลล์แสงอาทิตย์
2. โครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก (Low Emission Support Scheme: LESS)
- 3.โครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก (Carbon Neutral Event: BCPG's 1st Eco-Outing)
- 4.โครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย (T-VER) และการรับรองเครดิตการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน (The International REC: I-REC)

ข้อมูลเกี่ยวกับการตั้งเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

การตั้งเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการก๊าซเรือนกระจก :	มี
การตั้งเป้าหมายที่บริษัทมี :	การตั้งเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net-Zero Greenhouse Gas Emissions), การตั้งเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality)

การตั้งเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net-Zero Greenhouse Gas Emissions)

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net-Zero Greenhouse Gas Emissions)

ขอบเขตการปล่อย ก๊าซเรือนกระจก	ปีฐาน	ปีเป้าหมายระยะสั้น	ปีเป้าหมายระยะยาว	การรับรอง
ขอบเขตที่ 1-2	2562 : ปล่อยก๊าซเรือนกระจก 1,610.00 tCO ₂ e	2573 : ลด 30% เทียบกับปีฐาน	2593 : ลด 0% เทียบกับปีฐาน	- องค์กรบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.) : ไม่มี - Science-based Targets (SBTi) : ไม่มี

การตั้งเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality)

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality)

ขอบเขตการปล่อย ก๊าซเรือนกระจก	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย	การรับรอง
ขอบเขตที่ 1-2	2562 : ปล่อยก๊าซเรือนกระจก 1,610.00 tCO ₂ e	2573 : ลด 30%	• องค์กรบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.)

ข้อมูลเกี่ยวกับผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก : มี

- ได้รับการรับรองการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และมีความเป็นกลางทางคาร์บอนของการดำเนินงานในประเทศไทยปี 2566 จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 (ได้รับการรับรองในปี 2567)
- ได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณองค์กรผู้นำด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก (Climate Action Leading Organization: CALO) ระดับยอดเยี่ยม หรือ 3 เหรียญทองสูงสุด (การตรวจวัด การลด และการชดเชย)

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการก๊าซเรือนกระจก

ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัท

	2565	2566	2567
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวม (ต้นคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า, tCO ₂ e)	1,825.00	1,770.00	2,697.00
การปล่อยก๊าซเรือนกระจก - ขอบเขตที่ 1 (ต้นคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า, tCO ₂ e)	255.00	252.00	278.00
การปล่อยก๊าซเรือนกระจก - ขอบเขตที่ 2 (ต้นคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า, tCO ₂ e)	1,419.00	1,374.00	1,595.00
การปล่อยก๊าซเรือนกระจก - ขอบเขตที่ 3 (ต้นคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า, tCO ₂ e)	151.00	144.00	824.00

ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยของบริษัท

	2565	2566	2567
อัตราส่วนปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อรายได้รวม (ต้นคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า / รายได้พันบาท) ^(*)	0.000328	0.000332	0.000378
อัตราส่วนปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อจำนวนพนักงานรวม (ต้นคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า / คน)	15.47	13.72	19.83
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วย (ต้นคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า / เมกะวัตต์ - ชั่วโมง วัตต์คูณ)	N/A	0.00570000	0.00600000

คำอธิบายเพิ่มเติม : ^(*) รายได้รวมและค่าใช้จ่ายรวมจากการเงินรวม

ข้อมูลเกี่ยวกับการทวนสอบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา

การทวนสอบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา

การทวนสอบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัท : มี
รายชื่อหน่วยงานผู้ทวนสอบข้อมูลปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก : บริษัท แอลอาร์คิวเอ (ประเทศไทย) จำกัด

ข้อมูลเกี่ยวกับโครงการการลดหรือการดูดซับก๊าซเรือนกระจกของบริษัท

ปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจกของบริษัท

	2565	2566	2567
ปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจกรวม (กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า, kgCO ₂ e)	0.00	0.00	0.00

ปริมาณการดูดซับก๊าซเรือนกระจกของบริษัท

	2565	2566	2567
ปริมาณการดูดซับก๊าซเรือนกระจกรวม (กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า, kgCO ₂ e)	0.00	0.00	0.00

หมายเหตุ - เอกสารฉบับนี้จัดทำขึ้นโดยอัตโนมัติจากการประมวลข้อมูลตามสภาพที่ได้รับจากบริษัทจดทะเบียน (“as is” basis)
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยไม่รับรองในความถูกต้อง ความครบถ้วน ความเหมาะสม ความเป็นปัจจุบัน
หรือความน่าเชื่อถือของข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หรือรับประกันผลที่จะได้รับการใช้ข้อมูลดังกล่าว
และจะไม่รับผิดชอบในความเสียหายหรือความเสียหายใด ๆ ที่เกิดจากการนำเอกสารหรือเนื้อหาที่ปรากฏในเอกสารนี้ไปใช้ในทุกรณี

ข้อมูลการดำเนินงานด้าน ESG

ชื่อบริษัท : บริษัท บีซีพีจี จำกัด (มหาชน)

ตัวย่อ : BCPG

Market : SET

กลุ่มอุตสาหกรรม : ทรัพยากร

หมวดธุรกิจ : พลังงานและสาธารณูปโภค

สิทธิมนุษยชน

ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน : มี

แนวปฏิบัติด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน : สิทธิของพนักงาน, แรงงานข้ามชาติ/ต่างด้าว, แรงงานเด็ก, สิทธิผู้บริโภค/ลูกค้า, สิทธิชุมชนและสิ่งแวดล้อม, ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน, การไม่เลือกปฏิบัติ, สิทธิคู่ค้า

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด โดยมีการกำหนดนโยบาย และแนวทางที่ชัดเจนในการเฝ้าระวัง บรรเทา และแก้ไขผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นจากกิจกรรมทางธุรกิจ และเสริมสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และยืนยันถึงความมุ่งมั่นของ บริษัทฯ ในการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ ได้ดำเนินการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD) เพื่อประเมิน และบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชนในกระบวนการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยอ้างอิงกระบวนการตรวจสอบสถานะด้านสิทธิมนุษยชนตามหลักการชี้แนะของ UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs) ครอบคลุมกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียหลัก ได้แก่ พนักงาน คู่ค้า/ผู้รับเหมา ลูกค้า และชุมชน โดยมีการประเมินความเสี่ยงจาก 2 ปัจจัยสำคัญ ได้แก่ โอกาสที่จะเกิดผลกระทบ และความรุนแรงของผลกระทบ เพื่อกำหนดมาตรการป้องกัน และบรรเทาผลกระทบดังกล่าวอย่างเหมาะสม โดยมีขอบเขตการประเมินด้านสิทธิมนุษยชน ครอบคลุมประเด็นด้าน การเลือกปฏิบัติ อาชีวอนามัย และความปลอดภัย การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เสรีภาพในการสมาคม และเจรจาต่อรอง การตรวจสอบแรงงาน และการจ้างแรงงานตามกฎหมาย การเข้าถึงน้ำและสุขภาพ และการได้มาซึ่งที่ดิน

จากการประเมินความเสี่ยงใน พบว่าระดับความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนในพื้นที่ปฏิบัติการของบริษัทฯ อยู่ในระดับต่ำถึงปานกลาง โดยประเด็นที่สำคัญ ได้แก่ การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน สุขภาพ และความปลอดภัยของชุมชน ด้วยเหตุนี้ บริษัทฯ จึงได้มีการจัดทำแนวทางการบริหารจัดการ ประเด็นความเสี่ยงดังกล่าว โดยมีคุณสมบัติสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติสากล อาทิ หลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจ และสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (UNGPs) ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (UDHR) และมาตรฐานองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน : <https://www.bcpgroup.com/storage/document/cg/bcpg-cg-human-rights-management-th.pdf>

ข้อมูลเกี่ยวกับการทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือเป้าหมายด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนในรอบปีที่ผ่านมา

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือเป้าหมายด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนในรอบปีที่ผ่านมา

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ : มี

และ/หรือเป้าหมายด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนในรอบปีที่ผ่านมา

นโยบาย แนวปฏิบัติ : สิทธิของพนักงาน, แรงงานเด็ก, สิทธิคู่ค้า

และ/หรือเป้าหมายด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนที่มีการเปลี่ยนแปลง

เพิ่มเติมแนวทางปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

1. ปฏิบัติให้สอดคล้องกับกฎหมาย ข้อบังคับระหว่างประเทศและท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับการใช้แรงงานและการจ้างงาน โดยไม่มีการจ้างแรงงานเด็ก ไม่มีการบังคับใช้แรงงานที่ผิดกฎหมายหรือการค้ามนุษย์ตลอดห่วงโซ่อุปทานของบริษัทฯ รวมถึงมีการดูแลสิทธิของพนักงานให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
2. เคารพสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร เช่น ลูกค้า คู่ค้า ชุมชน โดยมีการปฏิบัติด้วยความเท่าเทียมและเสมอภาค

รวมถึงการมีกระบวนการตรวจสอบข้อร้องเรียน มีกลไกการเยียวยาที่เหมาะสมและเป็นธรรม รวมถึงมีการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบของบริษัทฯ สำหรับผู้ที่กระทำการละเมิดสิทธิมนุษยชน

ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชน

การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชน

หลักการและมาตรฐานด้านการจัดการสิทธิมนุษยชน : The UN Guiding Principles on Business and Human Rights, The OECD Guidelines for Multinational Enterprises, ILO Tripartite Declaration of Principles concerning Multinational Enterprises and Social Policy, อื่น ๆ : แนวทางสากลด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ปณิธานสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน หลักการแห่งการเสริมสร้างศักยภาพและพลังของผู้หญิง และ แผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน

ข้อมูลเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD)

การตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD)

บริษัทมีกระบวนการตรวจสอบ HRDD : มี

บริษัทฯ ดำเนินการประเมินความเสี่ยงทางด้านสิทธิมนุษยชนภายในกลุ่มบริษัทฯ เพื่อระบุมาตรการป้องกันและลดผลกระทบจาก ความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนในการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนพิจารณาจาก 2 ปัจจัย ได้แก่ โอกาสที่จะเกิดผลกระทบและความรุนแรงของผลกระทบ ครอบคลุมสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านรวมถึงบุคคลที่อาจได้รับผลกระทบครอบคลุมผู้มี ส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้อง จากผลการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการควบคุมและบรรเทาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น กับธุรกิจ ของบริษัทโดยกำหนดแนวทางการป้องกันและแก้ไขด้านสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจว่าการบริหารจัดการด้านสิทธิ มนุษยชนของบริษัทฯ มีประสิทธิภาพในการควบคุมผลกระทบทั้งหมด

บริษัทฯ ดำเนินตรวจสอบ ติดตาม รายงานผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน โดยกำหนดระยะเวลาในการติดตาม และ ประเมินผลตามความเหมาะสมของแต่ละแผนงาน รวมถึงการตรวจประเมินเพื่อให้มั่นใจประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารจัดการ เปิดเผยผลการดำเนินงาน และผลลัพธ์ของการบริหารจัดการแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อป้องกันปัญหาที่มีความเสี่ยงต่อผลกระทบเชิงลบที่ ผ่านกิจกรรมของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ โดยมีผลการดำเนินงานในปี 2567 ดังนี้

- ร้อยละ 100 ของการดำเนินงานและกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ ได้รับการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้าน สิทธิมนุษยชน
- ร้อยละ 100 ของการดำเนินงานและกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ ที่ระบุว่ามีความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน มีมาตรการลดผลกระทบและกระบวนการแก้ไข
- ในปี 2567 ไม่มีกรณีหรือคดีที่ละเมิดด้านสิทธิมนุษยชน ซึ่งครอบคลุมถึงการต่อต้านการค้ามนุษย์ แรงงานบังคับ แรงงานเด็ก การเลือกปฏิบัติและการคุกคามหรือล่วงละเมิดทางเพศทุกรูปแบบ เสรีภาพในการรวมกลุ่ม สิทธิในการ เจริญจากต่อรองร่วมกัน ความเท่าเทียมด้านค่าตอบแทน และด้านสิทธิมนุษยชนอื่นๆเกิดขึ้น

นอกจากนี้บริษัทฯ รายงานผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนเป็นประจำทุกปีผ่านรายงานความยั่งยืนประจำปีหรือเว็บไซต์ ของบริษัทฯ และจัดให้มีช่องทางในการสื่อสารที่สอดคล้องกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และช่องทางแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องทุกข์ที่เกี่ยวข้อง การถูกละเมิดสิทธิมนุษยชนใดๆ การถูกเลือกปฏิบัติจากผลกระทบของการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงให้มีการตรวจสอบผลกระทบ ตามกระบวนการแจ้งเบาะแสหรือกลไกอื่น ๆ เช่น การเจรจาต่อรอง การไกล่เกลี่ย และกลไกการเยียวยา โดยคำนึงถึงความชอบธรรม การเข้าถึงได้มีความเป็นธรรม สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชน ตลอดจนการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับ

รูปภาพกระบวนการตรวจสอบ HRDD

การตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD)

กลุ่มบริษัท บีซีพีจี จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานะด้านสิทธิมนุษยชน โดยเป็นกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยมีจุดประสงค์เพื่อระบุการป้องกันบรรเทาและพิจารณาถึงวิธีที่บริษัทฯ จัดการกับผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่เกิดขึ้นตลอดกิจกรรมทางธุรกิจ โดยอ้างอิงกระบวนการตรวจสอบสถานะด้านสิทธิมนุษยชนซึ่งประกอบด้วย 5 ขั้นตอนตามหลักการชี้แนะของ UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs)

กระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน



ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการสังคมด้านอื่น ๆ

แผนงาน ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์เกี่ยวกับการจัดการด้านสังคมอื่น ๆ

บริษัทฯ เข้ารับรางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประเภทองค์กรธุรกิจขนาดใหญ่ ระดับดีเด่น จากงานประกาศรางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี 2567 จัดโดยกรมคุ้มครองสิทธิ และเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มีการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง พร้อมปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด ทั้งในด้านการกำหนดนโยบาย การปฏิบัติงาน และการจัดการความสัมพันธ์ทางธุรกิจ ซึ่งส่งเสริมความเท่าเทียม ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ข้อมูลเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน

จำนวนกรณีและเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนอย่างมีนัยสำคัญ

	2565	2566	2567
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนอย่างมีนัยสำคัญรวม (กรณี)	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ทำให้เกิดข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญ (กรณี)	0	0	0

	2565	2566	2567
จำนวนเหตุการณ์หรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิ ผู้บริโภค (กรณี)	0	0	0
จำนวนเหตุการณ์หรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิ คู่ค้า (กรณี)	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ทำให้เกิดข้อพิพาทกับชุมชน / สังคม (กรณี)	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับความปลอดภัยของ ไซเบอร์หรือข้อมูลลูกค้ารั่วไหล (กรณี)	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับความปลอดภัยและ อาชือนามยในการทำงาน (กรณี)	0	0	0

การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

ขอบเขตการเปิดเผยการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมในรอบปีที่ผ่านมา

ประเภทขอบเขต :	กลุ่มธุรกิจ
จำนวนขอบเขตทั้งหมด :	1
จำนวนที่เปิดเผย :	1
ร้อยละการเปิดเผย (%) :	100.00

ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการจัดการพนักงานและแรงงาน

แผนการจัดการพนักงานและแรงงาน

แผนการจัดการพนักงานและแรงงานของบริษัท :	มี
แผนการจัดการพนักงานและแรงงานที่บริษัท :	การจ่ายค่าตอบแทนพนักงานอย่างเป็นธรรม, การฝึกอบรมและพัฒนา
ดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา :	พนักงาน, การส่งเสริมความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของพนักงาน, แรงงานเด็ก, ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการเคารพและปกป้องสิทธิมนุษยชน โดยดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนของกิจกรรมตลอดห่วงโซ่มูลค่าธุรกิจที่มีผลต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนควบคุมประเด็นด้านสังคม และสิ่งแวดล้อมที่เป็นไปตามหลักสิทธิมนุษยชน แนวปฏิบัติสากล และกฎหมายในแต่ละประเทศอย่างเคร่งครัด เพื่อเป็นต้นแบบขององค์กรธุรกิจที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง และสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อความเท่าเทียมเป็นธรรมอย่างทั่วถึง ด้วยการให้เกียรติ คำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ รวมถึงเคารพในสิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคล โดยไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่ง เชื้อชาติ สัญชาติ ถิ่นกำเนิด ศาสนา เพศ อายุ สีมืด ภาษา ความเชื่อ การศึกษา เผ่าพันธุ์ ความทุพพลภาพ การแสดงความคิดเห็นทางการเมือง ฐานะทางเศรษฐกิจ การเข้าร่วมกลุ่ม หรือสถานะทางสังคมอื่นใดที่ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน หรือประเด็นอื่นใดก็ตาม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด โดยมีการกำหนดนโยบาย และแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนในการเฝ้าระวัง หลีกเลี่ยง ป้องกัน บรรเทา แก้ไขและเยียวยาผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นจากกิจกรรมทางธุรกิจตลอดห่วงโซ่มูลค่า ในการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD) เพื่อประเมินและบริหารจัดการความเสี่ยงครอบคลุมกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียหลัก ได้แก่ พนักงาน คู่ค้า/ผู้รับเหมา ลูกค้า และชุมชน อีกทั้งเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ซึ่งพบว่าระดับการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนในพื้นที่ปฏิบัติการของบริษัทฯ อยู่ในระดับต่ำถึงปานกลาง ที่มีประเด็นสำคัญ ได้แก่ การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน สุขภาพ และความปลอดภัยของชุมชน โดยบริษัทฯ จึงได้มีการจัดทำแนวทางการบริหารจัดการประเด็นความเสี่ยงดังกล่าวให้สอดคล้องตามข้อตกลงและแนวทางสากล เช่น หลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (UNGP) ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (UDHR) และมาตรฐานองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) เป็นต้น โดยมีผลงานที่สำคัญ ได้แก่

11. องค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน บริษัทฯ เข้ารับรางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประเภทองค์กรธุรกิจขนาดใหญ่ ระดับดีเด่น จากงานประกาศรางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี 2567 จัดโดยกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม
2. บริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการ Energy for Everyone หรือพลังงานสะอาดที่ทุกคนเข้าถึงได้ โดยการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ให้กับสถานที่สาธารณประโยชน์ เช่น โรงพยาบาล สถานีตำรวจ และโรงเรียน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการติดตั้งให้กับชุมชนและโรงเรียนในพื้นที่ห่างไกล เพื่อเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึงพลังงานสะอาดได้อย่างเท่าเทียม
3. การพัฒนาศักยภาพของพนักงาน

ข้อมูลเกี่ยวกับการตั้งเป้าหมายการจัดการพนักงานและแรงงาน

การตั้งเป้าหมายการจัดการพนักงานและแรงงาน

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการ :	มี
พนักงานและแรงงานหรือไม่ :	

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการพนักงานและแรงงาน

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
- การจ่ายค่าตอบแทนพนักงานอย่างเป็นธรรม - การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน - การส่งเสริมความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของพนักงาน - แรงงานเด็ก - ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน - การไม่เลือกปฏิบัติ	กรณีพิพาทด้านแรงงาน หรือการละเมิดสิทธิมนุษยชน	-	2567: 0 กรณี
การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน	จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรม	-	2567: 36 ชั่วโมง
อื่น ๆ : อัตราพนักงานกลับมาทำงานหลังใช้สิทธิ์ลาคลอด	อัตราพนักงานกลับมาทำงานหลังใช้สิทธิ์ลาคลอด	-	2567: 80%
การส่งเสริมความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของพนักงาน	ความพึงพอใจพนักงาน	-	2567: 74%

ข้อมูลเกี่ยวกับผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพนักงานและแรงงาน

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพนักงานและแรงงาน

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพนักงานและแรงงาน : มี

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้จัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพพนักงานโดยเน้นการพัฒนาทั้งในด้านสมรรถนะหลัก (Core Competency) ที่บ่งชี้ถึงความโดดเด่นและการสร้างความแตกต่างในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจ ประกอบด้วย 2 มิติ ได้แก่ 1) ความสามารถพื้นฐาน (Fundamental Competency) ที่จำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจ และ 2) ความสามารถทางพฤติกรรม (Behavioral Competency) หรืออุปนิสัยและการปฏิบัติที่สอดคล้องกับค่านิยมและวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อการเสริมสร้างความเป็นผู้นำ รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาความสามารถเฉพาะทางด้านเทคนิค (Technical Competency) เช่น การเงิน การบัญชี กฎหมาย เทคโนโลยีสารสนเทศ และความรู้ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจพลังงาน เป็นต้น เพื่อให้พนักงานได้เรียนรู้ และพัฒนาความสามารถทางเทคนิคในการบริหารจัดการธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงสนับสนุนความสามารถด้านการบริหารจัดการ (Managerial Competency) และการทำงานร่วมกันของพนักงาน อีกทั้งบริษัทฯ ได้ส่งเสริมและจัดกิจกรรมให้พนักงานแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์การทำงาน บทเรียนที่ได้รับ และเทคนิควิธีทำงานต่างๆ โดยในปี 2567 บริษัทฯ มีงบประมาณในการฝึกอบรมรวมทั้งสิ้น 5.7 ล้านบาท และมีชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ย 38 ชั่วโมงต่อคนต่อปี

ข้อมูลเกี่ยวกับการจ้างงาน

การจ้างงาน

	2565	2566	2567
การจ้างงานรวม (คน)	N/A	N/A	136
ร้อยละของจำนวนพนักงานต่อการจ้างงานรวม (%)	N/A	N/A	100.00
พนักงานรวม (คน)	118	129	136
พนักงานชาย (คน)	61	65	69
ร้อยละของจำนวนพนักงานชาย (%)	51.69	50.39	50.74
พนักงานหญิง (คน)	57	64	67
ร้อยละของจำนวนพนักงานหญิง (%)	48.31	49.61	49.26

จำนวนพนักงาน จำแนกตามอายุ

	2565	2566	2567
จำนวนพนักงานอายุน้อยกว่า 30 ปี (คน)	10	11	11
ร้อยละของจำนวนพนักงานอายุน้อยกว่า 30 ปี (%)	8.47	8.53	8.09
จำนวนพนักงานอายุ 30-50 ปี (คน)	96	102	109
ร้อยละของจำนวนพนักงานอายุ 30-50 ปี (%)	81.36	79.07	80.15
จำนวนพนักงานอายุมากกว่า 50 ปี (คน)	12	16	16
ร้อยละของจำนวนพนักงานอายุมากกว่า 50 ปี (%)	10.17	12.40	11.76

จำนวนพนักงานชาย จำแนกตามอายุ

	2565	2566	2567
จำนวนพนักงานชาย อายุน้อยกว่า 30 ปี (คน)	6	7	7
ร้อยละของจำนวนพนักงานชายอายุน้อยกว่า 30 ปี (%)	9.84	10.77	10.14
จำนวนพนักงานชาย อายุ 30-50 ปี (คน)	48	50	54
ร้อยละของจำนวนพนักงานชายอายุ 30-50 ปี (%)	78.69	76.92	78.26
จำนวนพนักงานชาย อายุมากกว่า 50 ปี (คน)	7	8	8
ร้อยละของจำนวนพนักงานชายอายุมากกว่า 50 ปี (%)	11.48	12.31	11.59

จำนวนพนักงานหญิง จำแนกตามอายุ

	2565	2566	2567
จำนวนพนักงานหญิง อายุน้อยกว่า 30 ปี (คน)	4	4	4
ร้อยละของจำนวนพนักงานหญิงอายุน้อยกว่า 30 ปี (%)	7.02	6.25	5.97
จำนวนพนักงานหญิง อายุ 30-50 ปี (คน)	48	52	55
ร้อยละของจำนวนพนักงานหญิงอายุ 30-50 ปี (%)	84.21	81.25	82.09
จำนวนพนักงานหญิง อายุมากกว่า 50 ปี (คน)	5	8	8
ร้อยละของจำนวนพนักงานหญิงอายุมากกว่า 50 ปี (%)	8.77	12.50	11.94

จำนวนพนักงาน จำแนกตามระดับตำแหน่ง

	2565	2566	2567
จำนวนพนักงานระดับปฏิบัติการ (คน)	66	68	116
ร้อยละของจำนวนพนักงานระดับปฏิบัติการ (%)	55.93	52.71	85.29
จำนวนพนักงานระดับบริหาร (คน)	50	59	19

	2565	2566	2567
ร้อยละของจำนวนพนักงานระดับบริหาร (%)	42.37	45.74	13.97
จำนวนผู้บริหารระดับสูง (คน)	2	2	1
ร้อยละของผู้บริหารระดับสูง (%)	1.69	1.55	0.74

จำนวนพนักงานชาย จำแนกตามระดับตำแหน่ง

	2565	2566	2567
จำนวนพนักงานชาย ระดับปฏิบัติการ (คน)	37	36	57
ร้อยละของจำนวนพนักงานชายระดับปฏิบัติการ (%)	60.66	55.38	82.61
จำนวนพนักงานชาย ระดับบริหาร (คน)	22	27	11
ร้อยละของจำนวนพนักงานชายระดับบริหาร (%)	36.07	41.54	15.94
จำนวนพนักงานชาย ผู้บริหารระดับสูง (คน)	2	2	1
ร้อยละของจำนวนผู้บริหารระดับสูงชาย (%)	3.28	3.08	1.45

จำนวนพนักงานหญิง จำแนกตามระดับตำแหน่ง

	2565	2566	2567
จำนวนพนักงานหญิง ระดับปฏิบัติการ (คน)	29	32	59
ร้อยละของจำนวนพนักงานหญิงระดับปฏิบัติการ (%)	50.88	50.00	88.06
จำนวนพนักงานหญิง ระดับบริหาร (คน)	28	32	8
ร้อยละของจำนวนพนักงานหญิงระดับบริหาร (%)	49.12	50.00	11.94
จำนวนพนักงานหญิง ผู้บริหารระดับสูง (คน)	0	0	0
ร้อยละของจำนวนผู้บริหารระดับสูงหญิง (%)	0.00	0.00	0.00

การเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานอย่างมีนัยสำคัญ

จำนวนพนักงานเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ : ไม่ใช่
ในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา

การจ้างงานผู้พิการ

	2565	2566	2567
การจ้างงานผู้พิการรวม (คน)	0	0	0
ร้อยละของการจ้างงานผู้พิการรวมต่อการจ้างงานรวม (%)	N/A	N/A	0.00
พนักงานผู้พิการรวม (คน)	0	0	0
พนักงานผู้พิการชาย (คน)	0	0	0

	2565	2566	2567
พนักงานผู้พิการหญิง (คน)	0	0	0
ร้อยละของจำนวนพนักงานผู้พิการรวมต่อพนักงานรวม (%)	0.00	0.00	0.00
ลูกจ้างผู้พิการที่ไม่ใช่พนักงานรวม (คน)	0	0	0
การส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ⁽⁵⁾	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

หมายเหตุ: ⁽⁵⁾ไม่มีการจ้างงาน และไม่ได้นำส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้พิการ เนื่องจากจำนวนพนักงานต่ำกว่าข้อกำหนดที่กำหนด

ข้อมูลเกี่ยวกับการจ่ายค่าตอบแทนพนักงาน

ค่าตอบแทนพนักงาน จำแนกตามเพศ

	2565	2566	2567
ค่าตอบแทนพนักงานรวม (บาท)	0.00	356,000,000.00	324,000,000.00
ค่าเฉลี่ยค่าตอบแทนของพนักงาน (บาท / คน)	0.00	2,759,689.92	2,382,352.94

นโยบายการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident fund: PVD)

นโยบายการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ : มี

พิจารณาคัดเลือกบริษัทจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ทุกๆ 3 ปี โดยมีหลักเกณฑ์ในการพิจารณา เช่น ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเทียบกับ Benchmark ค่าธรรมเนียม ประสิทธิภาพการบริหารกองทุนฯ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน (PVD)

	2565	2566	2567
จำนวนพนักงานที่เข้าร่วม PVD (คน)	111	122	102
สัดส่วนพนักงานที่เป็นสมาชิก PVD (%)	94.07	94.57	75.00
จำนวนเงินที่บริษัทสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน (บาท)	12,966,762.00	11,733,159.00	12,358,072.00
ร้อยละของจำนวนเงินที่บริษัทสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพต่อค่าตอบแทนรวมของพนักงานรวม (%)	0.00	3.30	3.81

ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาพนักงาน

การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน

	2565	2566	2567
แผนการพัฒนาพนักงานเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงาน	-	-	มี
จำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ยของพนักงาน (ชั่วโมง / คน / ปี)	34.00	30.00	38.00
ค่าใช้จ่ายเพื่อการพัฒนาพนักงาน (บาท)	3,758,983.00	3,181,741.17	5,699,031.60
ร้อยละค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานต่อค่าใช้จ่ายรวม (%) ^(*)	0.001086	0.001087	0.001371

	2565	2566	2567
ร้อยละค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานต่อรายได้รวม (%) ^(*)	0.000676	0.000597	0.000799

คำอธิบายเพิ่มเติม : ^(*) รายได้รวมและค่าใช้จ่ายรวมจากงบการเงินรวม

ข้อมูลเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

จำนวนชั่วโมงการทำงาน

	2565	2566	2567
จำนวนชั่วโมงการทำงานรวม (ชั่วโมง)	267,555.00	278,906.00	297,172.00
จำนวนชั่วโมงการทำงานรวมของพนักงานรวม (ชั่วโมง)	267,555.00	278,906.00	297,172.00

สถิติการบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงานของพนักงาน

	2565	2566	2567
จำนวนเหตุการณ์บาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงานของพนักงานจนถึงขั้นหยุดงาน (ครั้ง)	0	0	0
จำนวนพนักงานที่ได้รับบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานตั้งแต่ 1 วันขึ้นไป (คน)	0	0	0
ร้อยละของจำนวนพนักงานที่ได้รับบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานตั้งแต่ 1 วันขึ้นไป (%)	0.00	0.00	0.00
จำนวนพนักงานที่เสียชีวิตจากการทำงาน (คน)	0	0	0
ร้อยละของจำนวนพนักงานที่เสียชีวิตจากการทำงาน (%)	0.00	0.00	0.00
อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน (คน / 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน) ^(*)	0.00	0.00	0.00
อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน (คน / 200,000 ชั่วโมงการทำงาน) ^(**)	0.00	0.00	0.00

คำอธิบายเพิ่มเติม : ^(*) บริษัทที่มีจำนวนพนักงานรวมที่มากกว่า 100 คน ขึ้นไป

^(**) บริษัทที่มีจำนวนพนักงานรวมที่น้อยกว่าหรือเท่ากับ 100 คน

ข้อมูลเกี่ยวกับการส่งเสริมความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมกับพนักงาน

ความผูกพันของพนักงาน

	2565	2566	2567
พนักงานที่ลาออกโดยความสมัครใจรวม (คน)	26	20	14
พนักงานชายที่ลาออกโดยความสมัครใจ (คน)	14	8	5
พนักงานหญิงที่ลาออกโดยความสมัครใจ (คน)	12	12	9
สัดส่วนพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจ (%)	22.03	15.50	10.29
ร้อยละของจำนวนพนักงานชายที่ลาออกโดยความสมัครใจ (%)	53.85	40.00	35.71

	2565	2566	2567
ร้อยละของจำนวนพนักงานหญิงที่ลาออกโดยความสมัครใจ (%)	46.15	60.00	64.29
	2565	2566	2567
ผลประเมินความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร	มี	มี	มี

การรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร

- การรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร : มี
- รูปแบบการรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร : คณะกรรมการสวัสดิการ, อื่น ๆ : คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ความรับผิดชอบต่อลูกค้า / ผู้บริโภค

ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายความรับผิดชอบต่อลูกค้า / ผู้บริโภค

นโยบายและแนวปฏิบัติเรื่องการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า

นโยบายและแนวปฏิบัติเรื่องการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า : มี

แนวปฏิบัติเรื่องการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า : การเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคล, การนำข้อมูลไปใช้หรือเปิดเผย, สิทธิเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล, การเก็บรักษาและระยะเวลาจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคล, มาตรการที่บริษัทกำหนดกรณีมีบุคคลที่สามจะนำข้อมูลของลูกค้าไปใช้, มาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติเรื่องการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า : <https://www.bcpvggroup.com/th/privacy-policy>

นโยบายและแนวปฏิบัติการตลาดและโฆษณาอย่างรับผิดชอบ

นโยบายและแนวปฏิบัติการตลาดและโฆษณาอย่างรับผิดชอบ : ไม่มี

นโยบายและแนวปฏิบัติการสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับผลกระทบของสินค้าและบริการแก่ลูกค้า / ผู้บริโภค

นโยบายและแนวปฏิบัติการสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับผลกระทบของสินค้าและ : ไม่มี

บริการแก่ลูกค้า / ผู้บริโภค

ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการจัดการลูกค้า

แผนการจัดการลูกค้า

แผนการจัดการลูกค้าของบริษัท : มี

แผนการจัดการลูกค้าที่บริษัทดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา : การผลิตและบริการอย่างมีความรับผิดชอบต่อลูกค้า, การสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับผลกระทบของสินค้าและบริการแก่ลูกค้า/ผู้บริโภค, การพัฒนาความพึงพอใจและการเสริมสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า, การรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า

เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านความยั่งยืนและสร้างกรอบการดำเนินงาน กลุ่มบริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนที่สอดคล้องตามกลยุทธ์ความยั่งยืนในด้านคุณค่าทางเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม บนพื้นฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า คู่ครอง ข้อมูลส่วนบุคคล ตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพ ปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลและคุ้มครองความเป็นส่วนตัวส่วนบุคคลด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยและระบบรักษาความปลอดภัยของข้อมูลที่ดีที่สุด

ข้อมูลเกี่ยวกับการตั้งเป้าหมายการจัดการลูกค้า

การตั้งเป้าหมายการจัดการลูกค้า

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการลูกค้าหรือไม่ : มี

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการลูกค้า

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
- การผลิตและบริการอย่างมีความรับผิดชอบต่อลูกค้า - การสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับผลกระทบของสินค้าและบริการแก่ลูกค้า/ผู้บริโภค - การพัฒนาความพึงพอใจและการเสริมสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า - การรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า	ผลการประเมินความพอใจลูกค้า	2567: ผลการประเมินความพอใจลูกค้า	2567: 80%
การรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า	กรณีรั่วไหลข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า	2567: -	2567: 0 กรณี
- การผลิตและบริการอย่างมีความรับผิดชอบต่อลูกค้า - การสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับผลกระทบของสินค้าและบริการแก่ลูกค้า/ผู้บริโภค - การพัฒนาความพึงพอใจและการเสริมสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า - การรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า	จำนวนข้อร้องเรียน/กรณีพิพาทจากลูกค้าในเรื่องสำคัญ	2567: -	2567: 0 กรณี

ข้อมูลเกี่ยวกับผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการลูกค้า

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการลูกค้า

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการลูกค้า : มี

- ได้รับรางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประเภทองค์กรธุรกิจขนาดใหญ่ ระดับดีเด่น
- ปี 2567 มีผลการประเมินความพอใจลูกค้า อยู่ที่ 95% มากกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้
- ไม่มีข้อร้องเรียน/กรณีพิพาท ในประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน
- จำนวนข้อร้องเรียน/กรณีพิพาทจากลูกค้าในเรื่องสำคัญ 0 กรณี
- กรณีรั่วไหลข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า 0 กรณี

ความพึงพอใจของลูกค้า

	2565	2566	2567
ผลประเมินความพึงพอใจของลูกค้า	มี	มี	มี

ช่องทางที่บริษัทรับข้อร้องเรียนจากลูกค้า / ผู้บริโภค

ช่องทางการรับข้อร้องเรียนจากลูกค้า / ผู้บริโภค : มี

โทรศัพท์ : +66 2 335 8906

โทรสาร : -

อีเมล : auditcommittee@bcpgsgroup.com

เว็บไซต์บริษัท : <https://www.bcpsgroup.com/th/corporate-governance/>

ที่อยู่ : เลขที่ 2098 อาคาร เอ็ม ทาวเวอร์ ชั้น 12 ถนน สุขุมวิท แขวง พระโขนงใต้ เขตพระโขนง กรุงเทพฯ ประเทศไทย 10260

ความรับผิดชอบต่อชุมชน / สังคม

ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายการพัฒนาและมีส่วนร่วมกับชุมชน/สังคม

นโยบายการพัฒนาและมีส่วนร่วมกับชุมชน/สังคม

นโยบายการพัฒนาและมีส่วนร่วมกับชุมชน/สังคม : มี

ลิงก์นโยบายการพัฒนาและมีส่วนร่วมกับชุมชน/สังคม : <https://www.bcpgrp.com/th/sustainability/sustainability-policy-framework>

ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการจัดการชุมชนและสังคม

แผนการจัดการชุมชนและสังคม

แผนการจัดการชุมชนและสังคมของบริษัท : มี

แผนการจัดการชุมชนและสังคมที่บริษัทดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา : การจ้างงานและพัฒนาทักษะอาชีพ, การศึกษา, ศาสนาและวัฒนธรรม, ป่าไม้และทรัพยากรธรรมชาติ, กีฬาและสันทนาการ, อาชีวอนามัย, ความปลอดภัย, สุขภาพและคุณภาพชีวิต, ผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มผู้เปราะบาง, การจัดการน้ำและสุขาภิบาล, การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการดูแลและยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนในพื้นที่รอบการดำเนินงาน ด้วยความมุ่งมั่นที่จะสร้างคุณค่าและผลกระทบเชิงบวกที่ยั่งยืน บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญทางธุรกิจมาประยุกต์ใช้เพื่อส่งเสริมการพัฒนาชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างสมดุลระหว่างการเติบโตทางเศรษฐกิจกับความยั่งยืนทางสังคมและสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ บริษัทฯ เชื่อมโยงการพัฒนาชุมชนเป็นรากฐานสำคัญที่ช่วยสนับสนุนการดำเนินธุรกิจให้มีความมั่นคงในระยะยาว โดย

- ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด
- สร้างโอกาสในการจ้างงานและรายได้ให้กับคนในชุมชนรอบโรงไฟฟ้า เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจขององค์กรและพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชน
- สนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ของชุมชนในหลากหลายรูปแบบ ทั้งในลักษณะการสนับสนุนทางการเงินและทรัพยากรอื่น ๆ ตามความเหมาะสมและความต้องการของแต่ละพื้นที่
- สนับสนุนทรัพยากรเพื่อสร้างประโยชน์ หรือคุณค่าแก่ชุมชน เช่น ติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ให้กับชุมชน เป็นต้น
- มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมและประเพณีของแต่ละพื้นที่ เพื่อสนับสนุนการอนุรักษ์เอกลักษณ์ท้องถิ่นและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างองค์กรกับชุมชน
- ส่งเสริมการเรียนรู้และการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้แก่เยาวชนในชุมชนรอบด้านโรงไฟฟ้า

ข้อมูลเกี่ยวกับการตั้งเป้าหมายการจัดการชุมชนและสังคม

การตั้งเป้าหมายการจัดการชุมชนและสังคม

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการชุมชนและสังคมหรือไม่ : มี

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการชุมชนและสังคม

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
- การจ้างงานและพัฒนาทักษะอาชีพ - การศึกษา - ศาสนาและวัฒนธรรม - ป่าไม้และทรัพยากรธรรมชาติ - กีฬาและสันทนาการ - อาชีวอนามัย ความปลอดภัย สุขภาพและคุณภาพชีวิต - ผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มผู้เปราะบาง - การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม	อัตราพนักงานที่มีส่วนร่วมในโครงการเพื่อสังคม	-	2567: 90%
การจ้างงานและพัฒนาทักษะอาชีพ	การจ้างงานชุมชนรอบข้างพื้นที่ดำเนินการ	-	2567: 200 คน
อื่น ๆ : จำนวนข้อร้องเรียนจากชุมชนจากกิจกรรมทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท	จำนวนข้อร้องเรียนจากชุมชนจากกิจกรรมทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท	-	2567: 0 กรณี

ข้อมูลเกี่ยวกับผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการชุมชนและสังคม

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการชุมชนและสังคม

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการชุมชนและสังคม : มี

- การจ้างงานชุมชนรอบข้างพื้นที่ดำเนินการ 223 คน
- อัตราพนักงานที่มีส่วนร่วมในโครงการเพื่อสังคม 91 %
- จำนวนข้อร้องเรียนจากชุมชนจากกิจกรรมทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท 0 กรณี

ประโยชน์ที่เกิดจากการดำเนินโครงการพัฒนาเพื่อสังคม

ประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน

บริษัทมีการวัดผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน : มี

จากการดำเนินโครงการพัฒนาเพื่อสังคม

	2565	2566	2567
เงินบริจาค / เงินอุดหนุนให้เปล่า (บาท)	11,100,000.00	15,269,124.00	1,091,951.00

ประโยชน์ที่ไม่เป็นตัวเงิน

บริษัทมีการวัดผลประโยชน์ที่ไม่เป็นตัวเงิน : มี

จากการดำเนินโครงการพัฒนาเพื่อสังคม

	2565	2566	2567
การจ้างงานพนักงานในชุมชน (คน)	0.00	230.00	223.00
ผู้ได้รับประโยชน์จากโครงการพัฒนาชุมชนของบริษัท (ไร่)	0.00	230.00	293.19

หมายเหตุ - เอกสารฉบับนี้จัดทำขึ้นโดยอัตโนมัติจากการประมวลข้อมูลตามสภาพที่ได้รับจากบริษัทจดทะเบียน (“as is” basis)

ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยไม่รับรองในความถูกต้อง ความครบถ้วน ความเหมาะสม ความเป็นปัจจุบัน

หรือความน่าเชื่อถือของข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หรือรับประกันผลที่จะได้รับจากการใช้ข้อมูลดังกล่าว

และไม่รับผิดชอบในความเสียหายหรือความเสียหายใด ๆ ที่เกิดจากการนำเอกสารหรือเนื้อหาที่ปรากฏในเอกสารนี้ไปใช้ในทุกรณี

ข้อมูลการดำเนินงานด้าน ESG

ชื่อบริษัท : บริษัท บีซีพีจี จำกัด (มหาชน)

ตัวย่อ : BCPG

Market : SET

กลุ่มอุตสาหกรรม : ทรัพยากร

หมวดธุรกิจ : พลังงานและสาธารณูปโภค

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

ข้อมูลเกี่ยวกับภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ : มี

บริษัทฯ จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตั้งแต่เริ่มก่อตั้งบริษัทฯ และมีการทบทวน/ปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการฉบับเต็ม : <https://www.bcpvggroup.com/th/corporate-governance/corporate-governance-policy>

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ : มี

แนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ : การสรรหากรรมการ, การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ, ความเป็นอิสระของคณะกรรมการจากฝ่ายจัดการ, การพัฒนากรรมการ, การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ, การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

การสรรหากรรมการ

บริษัทฯ จะให้ความสำคัญกับบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ มีประวัติการทำงานที่ดี และมีภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์กว้างไกล รวมทั้งมีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร สามารถอุทิศเวลาให้ได้อย่างเพียงพอ อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนิน กิจการของบริษัทฯ นอกจากนี้ ยังคำนึงถึงความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัท (Board Diversity) และจัดทำตารางความรู้ ความชำนาญ (Board Skills Matrix) เพื่อกำหนด คุณสมบัติของกรรมการบริษัทที่ต้องการสรรหา โดยพิจารณาจากทักษะจำเป็นที่ยังขาด รวมถึง คุณสมบัติที่เหมาะสม และสอดคล้องกับองค์ประกอบ และโครงสร้างของคณะกรรมการตามกลยุทธ์ทาง ธุรกิจของบริษัทฯ และจะใช้ฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย (IOD) เป็นส่วนประกอบในการสรรหากรรมการใหม่ โดยมีกระบวนการที่ โปร่งใส สร้างความ มั่นใจให้แก่ผู้ถือหุ้น

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับการสรรหากรรมการ : <https://www.bcpvggroup.com/th/document/viewer/flipbook/storage/document/cg/bcpvg-cg-policy-th.pdf>

เลขหน้าของลิงก์ : 25

การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ

การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ (ค่าตอบแทนรายเดือน เบี้ยประชุมต่อครั้งที่มาประชุม และโบนัส) สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายระยะยาวของบริษัทฯ และอยู่ในลักษณะที่เปรียบเทียบได้กับระดับที่ปฏิบัติอยู่ในอุตสาหกรรม ประสบการณ์ ภาระหน้าที่ บทบาทและความรับผิดชอบ (Accountability and Responsibility) รวมถึงประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากกรรมการแต่ละคน และมอบหมายหน้าที่ และความรับผิดชอบเพิ่มขึ้น โดยค่าตอบแทนกรรมการ เพียงพอที่จะจูงใจให้กรรมการมีคุณภาพ และสามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายและทิศทางธุรกิจของบริษัทฯ กำหนด โดยมีกระบวนการที่ โปร่งใส สร้างความมั่นใจให้แก่ผู้ถือหุ้น

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ : <https://www.bcpvggroup.com/th/document/viewer/flipbook/storage/document/cg/bcpvg-cg-policy-th.pdf>

เลขหน้าของลิงก์ : 31

ความเป็นอิสระของคณะกรรมการจากฝ่ายจัดการ

คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินงานของฝ่ายจัดการ โดยในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ได้แบ่งอำนาจดำเนินการของคณะกรรมการ เป็น 3 ส่วน ได้แก่

1. เรื่องที่เป็นอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริษัทฯ
2. เรื่องที่คณะกรรมการบริษัทฯ ควรดำเนินการร่วมกับฝ่ายจัดการ
3. เรื่องที่คณะกรรมการบริษัทฯ ไม่ควรดำเนินการ

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระของคณะ : <https://www.bcpgroup.com/th/document/viewer/flipbook/storage/document/cg/bcp-g-cs-policy-th.pdf>
กรรมการจากฝ่ายจัดการ

เลขหน้าของลิงก์ : 29

การพัฒนากรรมการ

กำหนดไว้ในบทบาทหน้าที่ของกรรมการ ข้อ 18 ว่า กรรมการต้องเข้ารับการอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ที่เกี่ยวกับกรรมการ อย่างน้อย 1 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) หรือหลักสูตร Director Certification Program (DCP) หรือเทียบเท่าเพื่อเพิ่มทักษะความสามารถ ในการปฏิบัติงาน

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนากรรมการ : <https://www.bcpgroup.com/th/corporate-governance/corporate-governance-policy>

เลขหน้าของลิงก์ : 27

การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

ระบุไว้ในหมวดที่ 3 ของนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในหัวข้อการประเมินผลของคณะกรรมการบริษัท

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลการปฏิบัติ : <https://www.bcpgroup.com/th/corporate-governance/corporate-governance-policy>
หน้าที่ของคณะกรรมการ

เลขหน้าของลิงก์ : 31

การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

ระบุไว้ในบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบ ของคณะกรรมการข้อ 23

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลบริษัทย่อย : <https://www.bcpgroup.com/th/corporate-governance/corporate-governance-policy>
และบริษัทร่วม

เลขหน้าของลิงก์ : 26

นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการ : มี
ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

แนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินการ : ผู้ถือหุ้น, พนักงาน, ลูกค้า, คู่แข่งทางการค้า, คู่ค้า, เจ้าหนี้, ชุมชนและสังคม,
ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย แนวปฏิบัติอื่น ๆ เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

ผู้ถือหุ้น

ระบุไว้ในหมวดที่ 3 หัวข้อที่ 3.3 สิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น และบทบาทของบริษัทต่อผู้มีส่วนได้เสีย

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง : <https://www.bcpgroup.com/th/corporate-governance/corporate-governance-policy>
ผู้ถือหุ้น

เลขหน้าของลิงก์ : 44

พนักงาน

ระบุไว้ในจรรยาบรรณของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน หัวข้อที่ 2.2 ในข้อที่ 7 การปฏิบัติต่อพนักงาน

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง : <https://www.bcpgroup.com/th/corporate-governance/corporate-governance-policy>
พนักงาน

เลขหน้าของลิงก์ : 15

ลูกค้า

ระบุไว้ในจรรยาบรรณของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน หัวข้อที่ 2.2 ในข้อที่ 13 การปฏิบัติต่อลูกค้า และคุณภาพผลิตภัณฑ์

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง : <https://www.bcpgroup.com/th/corporate-governance/corporate-governance-policy>
ลูกค้า

เลขหน้าของลิงก์ : 19

คู่แข่งทางการค้า

ระบุไว้ในจรรยาบรรณของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน หัวข้อที่ 2.2 ในข้อที่ 15 การปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง : <https://www.bcpgroup.com/th/corporate-governance/corporate-governance-policy>
คู่แข่งทางการค้า
เลขหน้าของลิงก์ : 19

ลูกค้า

ระบุไว้ในจรรยาบรรณของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน หัวข้อที่ 2.2 ในข้อที่ 14 การปฏิบัติต่อลูกค้า เจ้าหนี้ และ/หรือลูกหนี้

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง : <https://www.bcpgroup.com/th/corporate-governance/corporate-governance-policy>
ลูกค้า
เลขหน้าของลิงก์ : 19

เจ้าหนี้

ระบุไว้ในจรรยาบรรณของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน หัวข้อที่ 2.2 ในข้อที่ 14 การปฏิบัติต่อลูกค้า เจ้าหนี้ และ/หรือลูกหนี้

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง : <https://www.bcpgroup.com/th/corporate-governance/corporate-governance-policy>
เจ้าหนี้
เลขหน้าของลิงก์ : 19

ชุมชนและสังคม

ระบุไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี หมวดที่ 3 หมวดย่อยที่ 3.5 ความปลอดภัย ความมั่นคง อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และพลังงาน

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง : <https://www.bcpgroup.com/th/corporate-governance/corporate-governance-policy>
ชุมชนและสังคม
เลขหน้าของลิงก์ : 54

สิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น และบทบาทของบริษัทต่อผู้มีส่วนได้เสีย

ระบุไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี หมวดที่ 3 หัวข้อย่อยที่ 3.3 3.3 สิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น และบทบาทของบริษัทต่อผู้มีส่วนได้เสีย

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง : <https://www.bcpgroup.com/th/corporate-governance/corporate-governance-policy>
แนวปฏิบัติอื่น ๆ เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย
เลขหน้าของลิงก์ : 44

ข้อมูลเกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ

จรรยาบรรณธุรกิจ

จรรยาบรรณธุรกิจ : มี

บริษัทฯ จะดำเนินธุรกิจโดยยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม บริหารงานด้วยความโปร่งใส และรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยได้ระบุจรรยาบรรณทางธุรกิจของ

บริษัทฯ ไว้ แสดงอยู่ในหมวดที่ 2 ของนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ลิงก์จรรยาบรรณธุรกิจฉบับเต็ม : <https://www.bcpgroup.com/storage/document/cg/bcps-cg-policy-th.pdf>
เลขหน้าของลิงก์ : 13

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับจรรยาบรรณธุรกิจ

แนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ : การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์, การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน, การแจ้งเบาะแสและคุ้มครองผู้ร้องเรียน, การป้องกันการใช้อิทธิพลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์, การป้องกันการฟอกเงิน, การให้หรือรับของขวัญ การบันเทิง หรือการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ, การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบต่าง ๆ, การใช้และรักษาข้อมูลและทรัพย์สิน, การต่อต้านการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม, การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ, การจัดการสิ่งแวดล้อม, สิทธิมนุษยชน, ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน

การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

พิจารณาได้จากจรรยาบรรณของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ข้อ 10

ลิงก์การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ : <https://www.bcpgroup.com/th/corporate-governance/corporate-governance-policy>

เลขหน้าของลิงก์ : 18

การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน

มีระบุไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี หมวดที่ 4 การต่อต้าน การทุจริต คอร์รัปชัน และการให้หรือเรียกรับสินบน

ลิงก์การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน : <https://www.bcpgroup.com/th/corporate-governance/corporate-governance-policy>

เลขหน้าของลิงก์ : 55

การแจ้งเบาะแสและคุ้มครองผู้ร้องเรียน

บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสีย ร่วมในกระบวนการกำกับดูแลองค์กร โดยเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแส / ขอร้องเรียนบน Website บริษัทฯ

ลิงก์การแจ้งเบาะแสและคุ้มครองผู้ร้องเรียน : <https://www.bcpgroup.com/th/corporate-governance/governance/whistleblowing-channel>

การป้องกันการใช้อิทธิพลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

บริษัทฯ กำหนดเป็นแนวทางปฏิบัติ เรื่องการใช้อิทธิพลภายในของบุคลากรทุกระดับในองค์กร ไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ลิงก์การป้องกันการใช้อิทธิพลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ : <https://www.bcpgroup.com/th/corporate-governance/corporate-governance-policy>

เลขหน้าของลิงก์ : 45

การป้องกันการฟอกเงิน

พิจารณาในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี หมวดที่ 4 ข้อ 2.4 การป้องกันการฟอกเงิน

ลิงก์การป้องกันการฟอกเงิน : <https://www.bcpgroup.com/th/corporate-governance/corporate-governance-policy>

เลขหน้าของลิงก์ : 58

การให้หรือรับของขวัญ การบันเทิง หรือการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ

พิจารณาในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี หมวดที่ 4 ข้อ 2.3 การเลี้ยงรับรอง ของขวัญ และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ

ลิงก์การให้หรือรับของขวัญ การบันเทิง หรือการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ : <https://www.bcpgroup.com/th/corporate-governance/corporate-governance-policy>

เลขหน้าของลิงก์ : 58

การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบต่าง ๆ

ระบุไว้ในจรรยาบรรณธุรกิจ ข้อ 4 การเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชน

ลิงก์การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบต่าง ๆ : <https://www.bcpgroup.com/th/corporate-governance/corporate-governance-policy>

การใช้และรักษาข้อมูลและทรัพย์สิน

ระบุไว้ในจรรยาบรรณธุรกิจ ข้อ 6 การรักษาทรัพย์สินของบริษัทฯ

ลิงก์การใช้และรักษาข้อมูลและทรัพย์สิน : <https://www.bcpgroup.com/th/corporate-governance/corporate-governance-policy>

เลขหน้าของลิงก์ : 17

การต่อต้านการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม

พิจารณาได้จากจรรยาบรรณของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ข้อ 15

ลิงก์การต่อต้านการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม : <https://www.bcpgroup.com/th/corporate-governance/corporate-governance-policy>

เลขหน้าของลิงก์ : 19

การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ

ระบุไว้ในจรรยาบรรณธุรกิจ ข้อ 8 การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

ลิงก์การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ : <https://www.bcpgroup.com/th/corporate-governance/corporate-governance-policy>

เลขหน้าของลิงก์ : 18

การจัดการสิ่งแวดล้อม

ระบุไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี หมวดที่ 3 หัวข้อย่อย 3.5 ความปลอดภัย ความมั่นคง อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และพลังงาน

ลิงก์การจัดการสิ่งแวดล้อม : <https://www.bcpgroup.com/th/corporate-governance/corporate-governance-policy>

เลขหน้าของลิงก์ : 54

สิทธิมนุษยชน

ระบุไว้ในจรรยาบรรณธุรกิจ ข้อ 4. เรื่องการเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชน

ลิงก์สิทธิมนุษยชน : <https://www.bcpgroup.com/th/corporate-governance/corporate-governance-policy>

เลขหน้าของลิงก์ : 13

ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน

ระบุไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี หมวดที่ 3 หัวข้อย่อย 3.5 ความปลอดภัย ความมั่นคง อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และพลังงาน

ลิงก์ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน : <https://www.bcpgroup.com/th/corporate-governance/corporate-governance-policy>

เลขหน้าของลิงก์ : 54

การส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ

การส่งเสริมให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานปฏิบัติตาม : มี
จรรยาบรรณธุรกิจ

กลุ่มบริษัท มีการจัดกิจกรรม CG Day เพื่อสร้างความตระหนักรู้ และกระตุ้นเตือนบุคลากรทุกระดับ ให้รับทราบ และปฏิบัติให้สอดคล้องกับนโยบาย CG อย่างต่อเนื่อง

รูปภาพการส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ

Decoding CG ^{for} Sustainable Vibes

ร่วมส่งคำถาม เพื่อพูดคุยกับ
2 นักสร้างแรงบันดาลใจ



คุณปอนด์

ภริษา ยาคอปเซน

และ

คุณอู๋

นที เอกวิจิตร

แล้วพบกัน

- 📅 วันที่ 12 ธันวาคม 2567
- 🕒 เวลา 10.00 – 12.00 น.
- 📍 ห้องใบไม้ ชั้น 8 อาคารเอ็ม ทาวเวอร์

bangchak bcp bbgi bsrc

สแกน QR CODE



เพื่อส่งคำถาม



ลงทะเบียน
เข้าร่วมงาน

กิจกรรมวัน CG day ปี 2567 หัวข้อ Decoding CG Sustainable Vibes

การเข้าร่วมเครือข่ายในการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน

เข้าร่วมหรือประกาศเจตนารมณ์เป็นภาคีเครือข่าย : มี
ในการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน

ภาคีเครือข่ายหรือโครงการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันที่บริษัท : โครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Thai
เข้าร่วมหรือประกาศเจตนารมณ์ : Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC)
สถานะการรับรองเป็นสมาชิกโครงการ CAC : ได้รับการรับรอง
เอกสารการรับรองสถานะการเป็นสมาชิก CAC : CAC CERTIFICATION.jpg

ข้อมูลเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบายแนวปฏิบัติและระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญเกี่ยวกับการทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติของระบบการกำกับดูแลกิจการหรือกฎบัตรคณะกรรมการ

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการทบทวนนโยบายและ : มี
แนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ หรือกฎบัตรคณะกรรมการ
ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการเปลี่ยนแปลง : มี
และพัฒนาการที่สำคัญเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติ

บริษัทฯ จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตั้งแต่เริ่มก่อตั้งบริษัทฯ และมีการทบทวน/ปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

การนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน (CG Code) มาปฏิบัติ

การนำหลักการ CG Code ตามที่ : นำมาปฏิบัติครบถ้วน
สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนดมาปฏิบัติ

รายละเอียดปรากฏในแบบแสดงข้อมูลประจำปี แบบ 56-1 One Report ปี พ.ศ. 2567 หัวข้อผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีอื่น ๆ

รายละเอียดปรากฏในแบบแสดงข้อมูลประจำปี แบบ 56-1 One Report ปี พ.ศ. 2567 หัวข้อผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

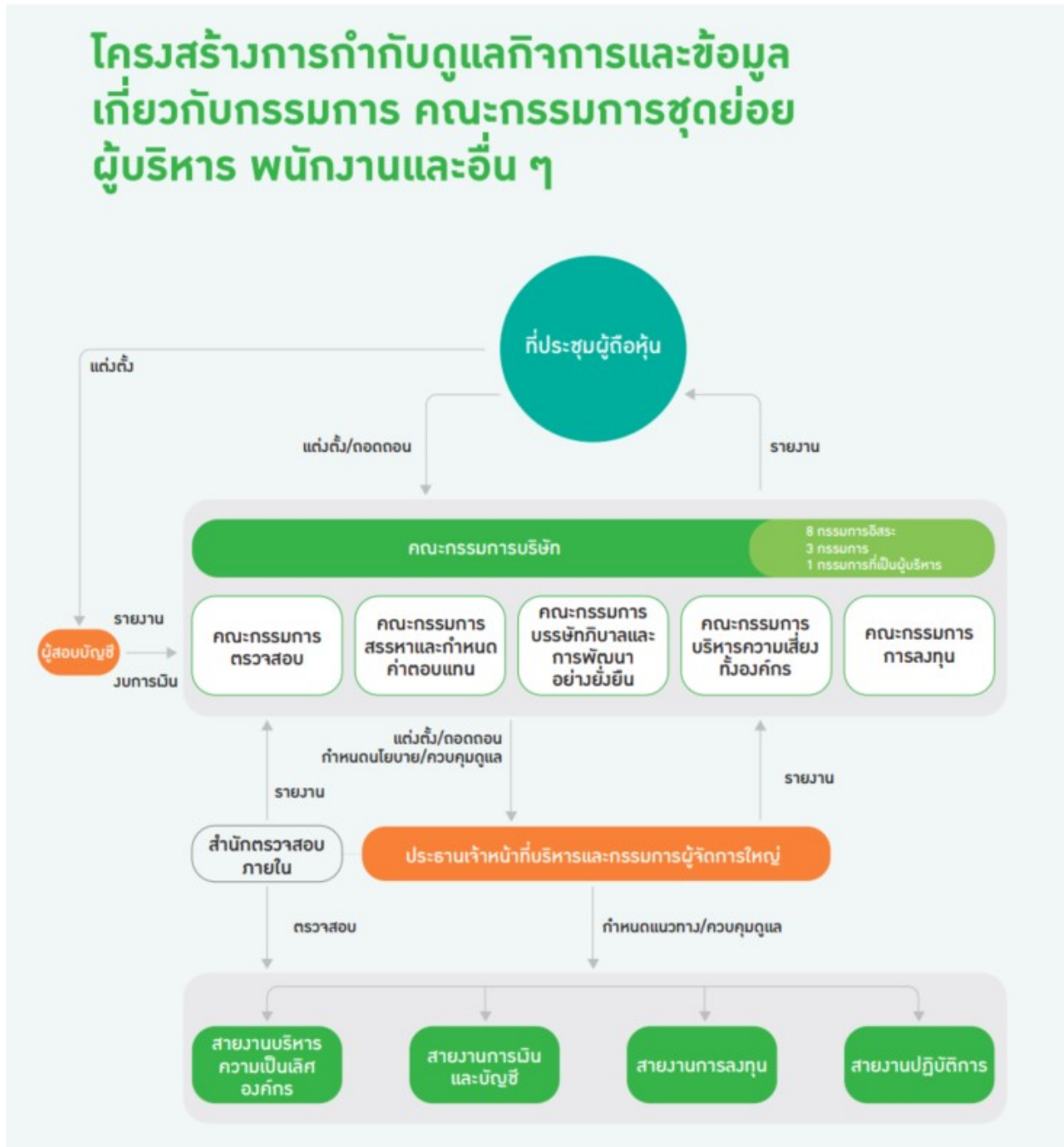
ข้อมูลเกี่ยวกับโครงการสร้างการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

แผนภาพโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ⁽⁶⁾

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ ณ วันที่ : 31 ธ.ค. 2567

รูปแผนภาพโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ



หมายเหตุ: ⁽⁶⁾ รายละเอียด ศึกษาได้จาก แบบ 56-1 One Report ปี 2567 หมวดที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

	2567	
	ชาย (คน)	หญิง (คน)
กรรมการรวม	12	
	9	3
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	1	
	1	0
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	11	
	8	3
กรรมการอิสระ	8	
	6	2
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและไม่ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ	3	
	2	1

	2567	
	ชาย (%)	หญิง (%)
กรรมการรวม	100.00	
	75.00	25.00
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	8.33	
	8.33	0.00
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	91.67	
	66.67	25.00
กรรมการอิสระ	66.67	
	50.00	16.67
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและไม่ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ	25.00	
	16.67	8.33

คำอธิบายเพิ่มเติม : % ที่แสดงคิดจากสัดส่วนของกรรมการรวม

	2567	
	ชาย (ปี)	หญิง (ปี)
อายุเฉลี่ยของกรรมการบริษัท	65	
	68	59

ข้อมูลคณะกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทรายบุคคล

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
1. นาย ปฏิภาณ สุนทรมาน เพศ: ชาย อายุ : 63 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่ การถือครองหุ้นในบริษัท • การถือหุ้นทางตรง : 0 หุ้น (0.000000 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 (**): 0 หุ้น (0.000000 %)	ประธานกรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้งทดแทนกรรมการที่หมดวาระ/ลาออก	9 พ.ค. 2567	บริหารธุรกิจ, ปิโตรเคมีและเคมีภัณฑ์, การเงิน, การจัดการความเสี่ยง, การจัดทำงบประมาณ
2. พลเอก คณิต สาทักษ์ เพศ: ชาย อายุ : 72 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : ทหาร สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่ การถือครองหุ้นในบริษัท • การถือหุ้นทางตรง : 196,887 หุ้น (0.006572 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 (**): 0 หุ้น (0.000000 %)	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีท้ายรายงานและไม่มีผลการลาออกระหว่างปี)	24 มี.ค. 2559	การจัดการทรัพยากรมนุษย์, ผู้นำ

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
3. นาย ธรรมยศ ศรีช่วย เพศ: ชาย อายุ : 66 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : วิศวกรรม สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่ การถือครองหุ้นในบริษัท • การถือหุ้นทางตรง : 337,500 หุ้น (0.011266 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 (**): 0 หุ้น (0.000000 %)	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : - ประเภทของกรรมการ : กรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่	1 พ.ย. 2561	การจัดการความเสี่ยง, พลังงานและสาธารณูปโภค, วิศวกรรม
4. พลเอก ศักดา นิยมคำ เพศ: ชาย อายุ : 65 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : วิศวกรรม สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่ การถือครองหุ้นในบริษัท • การถือหุ้นทางตรง : 0 หุ้น (0.000000 %)	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่	1 ก.ค. 2562	ความยั่งยืน, ความรับผิดชอบต่อสังคม, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล, การตรวจสอบ, ตรวจสอบภายใน

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
5. พล.ต.อ. วิสนุ ปราสาททองโอสถ เพศ: ชาย อายุ : 62 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่ การถือครองหุ้นในบริษัท • การถือหุ้นทางตรง : 200,000 หุ้น (0.006676 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 (**): 0 หุ้น (0.000000 %)	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีการลาออกระหว่างปี)	1 ก.พ. 2565	การจัดการความเสี่ยง, บัญชี, การเงิน, การจัดการองค์กร
6. พลเอก อดุลย์ พงษ์ศักดิ์ เพศ: ชาย อายุ : 71 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต โรงเรียนเสนาธิการทหารบก สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่ การถือครองหุ้นในบริษัท • การถือหุ้นทางตรง : 0 หุ้น (0.000000 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 (**): 0 หุ้น (0.000000 %)	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีการลาออกระหว่างปี)	7 เม.ย. 2565	การจัดการทรัพยากรมนุษย์, ความรับผิดชอบต่อสังคม, ความยั่งยืน, การจัดการความเสี่ยง, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
7. นาย สุเทพ วงศ์เศรษฐ เพศ: ชาย อายุ : 76 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่ การถือครองหุ้นในบริษัท • การถือหุ้นทางตรง : 0 หุ้น (0.000000 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 (**): 0 หุ้น (0.000000 %)	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีการลาออกระหว่างปี)	10 เม.ย. 2566	บริหารธุรกิจ, เศรษฐศาสตร์, เงินทุนและหลักทรัพย์, การเงิน, พลังงานและสาธารณูปโภค
8. พลตำรวจโท ชัยวัฒน์ โชติมา เพศ: ชาย อายุ : 72 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : รัฐศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่ การถือครองหุ้นในบริษัท • การถือหุ้นทางตรง : 0 หุ้น (0.000000 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 (**): 0 หุ้น (0.000000 %)	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีการลาออกระหว่างปี)	10 เม.ย. 2566	พลังงานและสาธารณูปโภค, ตรวจสอบภายใน, การจัดการทรัพยากรมนุษย์, การจัดการองค์กร

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
9. นางสาว ภัทธฤณี ชินกุลกิจนิวัฒน์ เพศ: หญิง อายุ : 50 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่ การถือครองหุ้นในบริษัท • การถือหุ้นทางตรง : 0 หุ้น (0.000000 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 (**): 0 หุ้น (0.000000 %)	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีการลาออกระหว่างปี)	17 ต.ค. 2566	บริหารธุรกิจ, เงินทุนและหลักทรัพย์, การเงิน, บัญชี, การจัดทำงบประมาณ
10. นางสาว สลักจิต พงษ์ศิริจันทร์ เพศ: หญิง อายุ : 57 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่ การถือครองหุ้นในบริษัท • การถือหุ้นทางตรง : 0 หุ้น (0.000000 %)	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีการลาออกระหว่างปี)	21 พ.ย. 2566	บริหารธุรกิจ, กฎหมาย, บัญชี, การตรวจสอบ, ตรวจสอบภายใน

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
11. นาง วิไล ฉัททันต์ศรีมี เพศ: หญิง อายุ : 71 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บัญชี สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่ การถือครองหุ้นในบริษัท • การถือหุ้นทางตรง : 374,214 หุ้น (0.012491 %)	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้งทดแทนกรรมการที่หมดวาระ/ลาออก	9 เม.ย. 2567	บริหารธุรกิจ, พลังงานและสาธารณูปโภค, บัญชี, การเงิน, การตรวจสอบ
12. นาย นิวัติ อติเรก เพศ: ชาย อายุ : 66 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : วิศวกรรม สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่ การถือครองหุ้นในบริษัท • การถือหุ้นทางตรง : 3,400 หุ้น (0.000113 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหาร ตามมาตรา 59 (**): 0 หุ้น (0.000000 %)	กรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามบัญชีรายชื่อและไม่มีผลการลาออกระหว่างปี)	1 ก.พ. 2565	พลังงานและสาธารณูปโภค, วิศวกรรม, บริหารธุรกิจ, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล, เศรษฐศาสตร์

คำอธิบายเพิ่มเติม:

(*) ความผิดตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 หรือพระราชบัญญัติสัญญาซื้อขายล่วงหน้า พ.ศ. 2546 ทั้งนี้ เฉพาะความผิดในเรื่องดังต่อไปนี้

(1) การกระทำการโดยไม่สุจริต หรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง

(2) การเปิดเผย หรือเผยแพร่ข้อมูล หรือข้อความอันเป็นเท็จที่อาจทำให้สำคัญผิด หรือปกปิดข้อความจริงที่ควรบอกให้แจ้งในสาระสำคัญซึ่งอาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง

(3) การกระทำความผิดอันไม่เป็นธรรมหรือการเอาเปรียบผู้ลงทุนในการซื้อขายหลักทรัพย์หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้า หรือมีหรือเคยมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนการกระทำความผิดกล่าว

(**) การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหาร ตามมาตรา 59 พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 เช่น คู่สมรสหรือผู้ที่ยูกันด้วยกันฉันสามีภรรยา

(ขายหญิงที่ไม่ได้จดทะเบียนสมรสแต่อยู่กันอย่างเป็นสามีภรรยา) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ เป็นต้น

รูปภาพรายชื่อคณะกรรมการบริษัท



1. นายปวิฑาน สุภษณาน
 - ประธานกรรมการ
2. นายสุเทพ วงศ์เศรษฐ
 - รองประธานกรรมการ (กรรมการอิสระ)
 - กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
3. พลเอก คณิต สาทักภัย
 - กรรมการ (กรรมการอิสระ)
 - ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
4. นายธรรณพ ศรีช่วย
 - กรรมการ
 - ประธานกรรมการการลงทุน
 - กรรมการบริหารความเสี่ยงเชิงองค์กร

5. พลเอก ศักดา เนียนคำ
 - กรรมการ (กรรมการอิสระ)
 - กรรมการบรรณาธิการและพัฒนาย่านยั่งยืน
 - กรรมการตรวจสอบ
6. พลตำรวจเอก วิสณุ ปราสาททองโอสถ
 - กรรมการ (กรรมการอิสระ)
 - ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงเชิงองค์กร
7. พลเอก อวชา พงษ์ศักดิ์
 - กรรมการ (กรรมการอิสระ)
 - ประธานกรรมการบรรณาธิการและพัฒนาย่านยั่งยืน
 - กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

8. พลตำรวจโท ชัยวัฒน์ ไซดีมา
 - กรรมการ (กรรมการอิสระ)
 - กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
 - กรรมการบริหารความเสี่ยงเชิงองค์กร
9. นางสาวกัญญ์ ชินกุลกิจนิรันดร์
 - กรรมการ
 - กรรมการการลงทุน
10. นางสาวสกลจิต พงษ์ศิริจันทร์
 - กรรมการ (กรรมการอิสระ)
 - กรรมการตรวจสอบ

11. นาววิไล ฉักกันต์ศิริชัย
 - กรรมการ (กรรมการอิสระ)
 - ประธานกรรมการตรวจสอบ
12. นายนิวัติ เต็ญ
 - ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
 - กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการบรรณาธิการและพัฒนาย่านยั่งยืน
 - กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเชิงองค์กร
 - กรรมการการลงทุน
 - เลขานุการคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อกรรมการที่ลาออก / พ้นตำแหน่งระหว่างปี

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ลาออก / พ้นตำแหน่ง	กรรมการที่มาแทน
1. นาย พิชัย ชุมหวจิร เพศ: ชาย อายุ : 75 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและ ผู้บริหาร : - การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา ^(*) : - ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่ การถือครองหุ้นในบริษัท • การถือหุ้นทางตรง : 1,169,642 หุ้น (0.039043 %)	ประธานกรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน บริษัทตามหนังสือรับรอง : -	25 เม.ย. 2567	-
2. นาย ถาวร งามกนกวรรณ เพศ: ชาย อายุ : 66 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : รัฐประศาสนศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและ ผู้บริหาร : - การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา ^(*) : - ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่ การถือครองหุ้นในบริษัท • การถือหุ้นทางตรง : 0 หุ้น (0.000000 %)	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน บริษัทตามหนังสือรับรอง : -	9 เม.ย. 2567	-

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ลาออก / พ้นตำแหน่ง	กรรมการที่มาแทน
3. นาย นิวัติ อติเรก เพศ: ชาย อายุ : 66 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : วิศวกรรม สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : - การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : - ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่ การถือครองหุ้นในบริษัท • การถือหุ้นทางตรง : 3,400 หุ้น (0.000113 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 (**): 0 หุ้น (0.000000 %)	กรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : -	31 ธ.ค. 2567	-

คำอธิบายเพิ่มเติม:

(*) ความผิดตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 หรือพระราชบัญญัติสัญญาซื้อขายล่วงหน้า พ.ศ. 2546 ทั้งนี้ เฉพาะความผิดในเรื่องดังต่อไปนี้

(1) การกระทำการโดยไม่สุจริต หรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง

(2) การเปิดเผย หรือเผยแพร่ข้อมูล หรือข้อความอันเป็นเท็จที่อาจทำให้ผู้อื่นเสียหาย หรือปกปิดข้อความจริงที่ควรบอกให้แจ้งในสาระสำคัญซึ่งอาจมีผลกระทบต่อตัดสินใจของผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง

(3) การกระทำอันไม่เป็นธรรมหรือการเอาเปรียบผู้ลงทุนในการซื้อขายหลักทรัพย์หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้า หรือมีหรือเคยมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนการกระทำความผิดดังกล่าว

(**) การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหาร ตามมาตรา 59 พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 เช่น คู่สมรสหรือผู้ที่ยูนิกันด้วยกันอันสามีนภรรยา

(ขายหญิงที่ไม่ได้จดทะเบียนสมรสแต่อยู่กันกินอย่างเปิดเผย) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ เป็นต้น

รายชื่อกรรมการ จำแนกตามตำแหน่ง

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	กรรมการ ที่เป็น ผู้บริหาร	กรรมการ ที่ไม่เป็น ผู้บริหาร	กรรมการ อิสระ	กรรมการ ที่ไม่เป็น ผู้บริหาร และไม่ดำรง ตำแหน่ง กรรมการ อิสระ	กรรมการ ผู้มีอำนาจ ลงนาม ผูกพันบริษัท ตามหนังสือ รับรอง
1. นาย ปฏิภาณ สุคนธมาน	ประธานกรรมการ		✓		✓	✓
2. พลเอก คณิต สาทิพัทธ์	กรรมการ		✓	✓		✓
3. นาย ธรรมยศ ศรีช่วย	กรรมการ		✓		✓	
4. พลเอก ศักดา นิยมคำ	กรรมการ		✓	✓		✓
5. พล.ต.อ. วิสณุ ปราสาททองโอสถ	กรรมการ		✓	✓		
6. พลเอก อดิศักดิ์ พงษ์ศักดิ์	กรรมการ		✓	✓		✓
7. นาย สุเทพ วงศ์วรเศรษฐ์	กรรมการ		✓	✓		✓
8. พลตำรวจโท ชัยวัฒน์ โชติมา	กรรมการ		✓	✓		✓
9. นางสาว ภัทธฤณี ชินกุลกิจนิวัฒน์	กรรมการ		✓		✓	✓
10. นางสาว สลักจิต พงษ์ศิริจันทร์	กรรมการ		✓	✓		
11. นาง วิไล ฉันทันต์ศรี	กรรมการ		✓	✓		✓
12. นาย นิวัติ อติเรก	กรรมการ	✓				✓
รวม (คน)		1	11	8	3	9

ภาพรวมทักษะและความชำนาญของกรรมการ

ทักษะและความชำนาญ	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
1. เศรษฐศาสตร์	2	16.67
2. เงินทุนและหลักทรัพย์	2	16.67
3. ปีโตรเคมีและเคมีภัณฑ์	1	8.33
4. พลังงานและสาธารณูปโภค	5	41.67
5. กฎหมาย	1	8.33
6. บัญชี	4	33.33
7. การเงิน	5	41.67
8. ความรับผิดชอบต่อสังคม	2	16.67
9. การจัดการทรัพยากรมนุษย์	3	25.00
10. ความยั่งยืน	2	16.67
11. การจัดการองค์กร	2	16.67
12. วิศวกรรม	2	16.67
13. ผู้นำ	1	8.33
14. การจัดการความเสี่ยง	4	33.33
15. การตรวจสอบ	3	25.00
16. ตรวจสอบภายใน	3	25.00
17. การจัดทำงบประมาณ	2	16.67
18. บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล	3	25.00
19. บริหารธุรกิจ	6	50.00

ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัทอื่นๆ (*)(**)

	2567
ประธานกรรมการและผู้บริหารสูงสุดเป็นบุคคลเดียวกัน	ไม่ใช่
ประธานกรรมการเป็นกรรมการอิสระ	ไม่ใช่
ประธานกรรมการและผู้บริหารสูงสุดเป็นบุคคลในครอบครัวเดียวกัน	ไม่ใช่
ประธานกรรมการเป็นสมาชิกในคณะกรรมการบริหารหรือคณะทำงาน	ไม่ใช่
บริษัทแต่งตั้งกรรมการอิสระอย่างน้อยหนึ่งคนเพื่อกำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการ	ไม่ใช่

คำอธิบายเพิ่มเติม : (*) ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการอื่น ๆ จะถูกประมวลผลตั้งแต่ปี 2565 เป็นต้นไป

(**) หากมีการระบุนโยบายเหตุจะเป็นการนำหมายเหตุของปีล่าสุดมาแสดง

มาตรการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ

มาตรการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ : มี

วิธีการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ : การเพิ่มสัดส่วนกรรมการอิสระมากกว่ากึ่งหนึ่ง

คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินงานของฝ่ายจัดการ โดยในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ได้แบ่งอำนาจดำเนินการของคณะกรรมการ เป็น 3 ส่วน ได้แก่

1. เรื่องที่เป็นอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริษัทฯ
2. เรื่องที่คณะกรรมการบริษัทฯ ควรดำเนินการร่วมกับฝ่ายจัดการ
3. เรื่องที่คณะกรรมการบริษัทฯ ไม่ควรดำเนินการ

ลิงก์มาตรการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ : <https://www.bcpgrp.com/th/corporate-governance/corporate-governance-policy>

เลขหน้าของลิงก์ : 29

ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

กฎบัตรคณะกรรมการ (Board charter) : มี

โปรดศึกษาจากนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี หมวดที่ 3

ลิงก์กฎบัตรคณะกรรมการ (Board charter) : <https://www.bcpgrp.com/th/corporate-governance/corporate-governance-policy>

เลขหน้าของลิงก์ : 22

ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย⁽⁷⁾

หมายเหตุ: ⁽⁷⁾ ศึกษารายละเอียดเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย ได้จากแบบ 56-1 One Report ปี 2567 หน้า 151 - 156

ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย

บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย⁽⁸⁾

คณะกรรมการตรวจสอบ

บทบาทหน้าที่

- การสอบทานรายงานทางการเงินและระบบควบคุมภายใน
- อื่น ๆ
- เสนอแต่งตั้ง/กำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี เป็นประจำทุกปี

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

1. สอบทานให้บริษัทฯ มีการรายงานทางการเงิน ตามมาตรฐานการบัญชีที่กำหนดโดยกฎหมายอย่างถูกต้องและเพียงพอ
2. สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และสอบทานประสิทธิภาพและผลผลิตและความพอเพียงของกระบวนการบริหารความเสี่ยง
3. สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
4. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงการได้มาและจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้เพื่อเพิ่มความโปร่งใสการดำเนินงานและผลประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ
5. สอบทาน และพิจารณาร่วมกับฝ่ายจัดการในเรื่องข้อบกพร่องสำคัญที่ตรวจพบและการสนองตอบจากฝ่ายจัดการ
6. มีอำนาจในการตรวจสอบและสอบสวนผู้ที่เกี่ยวข้องภายใต้ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ และมีอำนาจในการว่าจ้างหรือหาผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านมาช่วยงานตรวจสอบและสอบสวน โดยปฏิบัติตามระเบียบของบริษัทฯ
7. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบและต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
 - ก. ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ
 - ข. ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ
 - ค. ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
 - ง. ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - จ. ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - ฉ. จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
- ข. ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตาม

กฎบัตร (charter)

- ข. รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
8. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เสนอคำตอบแทน และเสนอการพิจารณาถอดถอนบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วย อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง
9. พิจารณาขอบเขตการตรวจสอบและแผนการตรวจสอบของผู้สอบบัญชี และสำนักตรวจสอบภายในให้มีความสัมพันธ์และเกื้อกูลกัน และลดความซ้ำซ้อนในส่วนที่เกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการเงิน
10. ให้ความเห็นชอบ กฎบัตร แผนงานตรวจสอบ งบประมาณ แผนการฝึกอบรม และอัตราค่าจ้างของสำนักตรวจสอบภายใน
11. พิจารณา แต่งตั้ง โยกย้าย ถอดถอน และประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของหัวหน้าสำนักตรวจสอบภายใน รวมทั้งพิจารณาความเป็นอิสระของสำนักตรวจสอบภายใน
12. สอบทานความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง
13. ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ หากพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการหรือการกระทำซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ได้แก่
- ก. รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- ข. การทุจริตหรือมีสิ่งผิดปกติหรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน
- ค. การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
- ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควรหากคณะกรรมการบริษัท หรือผู้บริหารไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่สมควร กรรมการตรวจสอบรายใดรายหนึ่งอาจรายงานว่ามีรายการหรือการกระทำดังกล่าวต่อนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
14. สอบทานและให้ความเห็น แบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน โครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC)
15. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย ด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

ลิงก์กฎบัตร

<https://www.bcpgrp.com/th/corporate-governance/corporate-governance-policy>

คณะกรรมการบริษัทภิบาลและการพัฒนาที่ยั่งยืน

บทบาทหน้าที่

- บรรษัทภิบาล
- การพัฒนาความยั่งยืน
- การกำกับดูแลด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

1. เสนอแนะแนวปฏิบัติ ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การต่อต้านคอร์รัปชัน ความยั่งยืน และการดูแลสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ต่อคณะกรรมการบริษัท
2. มอบนโยบาย ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การต่อต้านคอร์รัปชัน ความยั่งยืน และการดูแลสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมให้คณะทำงานเพื่อทำหน้าที่สนับสนุนงานบรรษัทภิบาลได้ตามความเหมาะสม
3. กำกับดูแลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการเพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การต่อต้านคอร์รัปชัน และแนวทางการพัฒนาด้านความยั่งยืน
4. ทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติ ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การต่อต้านคอร์รัปชัน ความยั่งยืน และการดูแลสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม โดยเปรียบเทียบกับมาตรฐานสากลและเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาปรับปรุงให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง
5. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

ลิงก์กฎบัตร

<https://www.bcpgrp.com/th/corporate-governance/corporate-governance-policy>

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทั้งองค์กร

บทบาทหน้าที่

- การกำกับดูแลด้านความเสี่ยง

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

1. กำหนด และทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยงทั้งองค์กรให้สอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์และเป้าหมายขององค์กร รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะแนวทางการบริหารความเสี่ยงต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับ
การดำเนินธุรกิจองค์กรให้แก่ฝ่ายจัดการ
2. กำกับดูแล ติดตาม และสอบทานแผนการบริหารความเสี่ยงทั้งองค์กรที่สำคัญ รวมทั้งมีการบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
3. สนับสนุนผลักดันให้เกิดความร่วมมือในการบริหารความเสี่ยงทุกระดับขององค์กร
4. รายงานผลการบริหารความเสี่ยงทั้งองค์กรที่สำคัญต่อคณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบ
5. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ
6. ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทั้งองค์กร อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อพิจารณาให้มีความเหมาะสมต่อสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

ลิงก์กฎบัตร

<https://www.bcpsgroup.com/th/corporate-governance/corporate-governance-policy>

คณะกรรมการการลงทุน

บทบาทหน้าที่

- อื่น ๆ
- กลั่นกรอง และเสนอความเห็นเกี่ยวกับโครงการลงทุนที่สำคัญต่างๆ ของบริษัทฯ

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

1. ติดตาม ประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์องค์กร และสามารถพัฒนาองค์กรได้อย่างยั่งยืน โดยคำนึงถึงธุรกิจที่มีอยู่ในปัจจุบัน ข้อจำกัด ความหลากหลาย และความสามารถในการขยายธุรกิจทั้งในและต่างประเทศให้เป็นไปตามทิศทาง เป้าหมาย และแนวนโยบายของคณะกรรมการบริษัทฯ
2. พิจารณาโอกาสลงทุนและจำหน่ายเงินลงทุน กลั่นกรอง และอนุมัติ รวมถึง ติดตามผลโครงการลงทุนและการจำหน่ายเงินลงทุนให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของบริษัทฯ ก่อนนำเสนอพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาต่อไป
3. ให้ข้อเสนอแนะโครงสร้างทางการเงินที่เหมาะสมของบริษัทฯ เพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ดังกล่าวข้างต้น แล้วนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป
4. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ
5. ประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการการลงทุนทุกปี

ลิงก์กฎบัตร

<https://www.bcpsgroup.com/th/corporate-governance/corporate-governance-policy>

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

บทบาทหน้าที่

- การสรรหากรรมการ / ผู้บริหารระดับสูง
- การพิจารณาค่าตอบแทน

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

1. กำหนดและทบทวนวิธีการสรรหา และคุณสมบัติของผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูง
2. ดำเนินการสรรหา และเสนอแนะผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูง
3. กำหนดหลักเกณฑ์ หรือวิธีการกำหนดค่าตอบแทนสำหรับกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูง
4. พิจารณาเสนอค่าตอบแทนกรรมการต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อเห็นชอบ และนำเสนอต่อ ผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
5. พิจารณาเสนอค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูงต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ
6. ประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ผู้จัดการใหญ่ เพื่อให้ข้อเสนอแนะในการกำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสมต่อคณะกรรมการบริษัท ในการพิจารณาอนุมัติ
7. ทบทวนและสรุปผลการจัดทำแผนการสืบทอดงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูงประจำปี และรายงานให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ
8. ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหา และจัดให้มีการรายงานผลให้คณะกรรมการบริษัททราบ และเปิดเผยในรายงานประจำปี
9. พิจารณาผู้ที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัท พิจารณาอนุมัติ
10. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

ลิงก์กฎบัตร

<https://www.bcpgroup.com/th/corporate-governance/corporate-governance-policy>

หมายเหตุ: ⁽⁸⁾ ศึกษารายละเอียดเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย ได้จากแบบ 56-1 One Report ปี 2567 หน้าที่ 151 - 156

ข้อมูลคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ⁽⁹⁾

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
1. นาง วิไล ฉันทันต์ศรี ^(*) เพศ: หญิง อายุ : 71 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บัญชี สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการตรวจสอบบัญชี : ใช่	ประธานกรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) ประเภทของกรรมการ : กรรมการใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้งทดแทนกรรมการที่หมดวาระ/ลาออก	17 เม.ย. 2567	บริหารธุรกิจ, พลังงานและสาธารณูปโภค, บัญชี, การเงิน, การตรวจสอบ
2. พลเอก ศักดา เนียมคำ เพศ: ชาย อายุ : 65 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : วิศวกรรม สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการตรวจสอบบัญชี : ไม่ใช่	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) ประเภทของกรรมการ : กรรมการใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้งทดแทนกรรมการที่หมดวาระ/ลาออก	18 เม.ย. 2566	ความยั่งยืน, ความรับผิดชอบต่อสังคม, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล, การตรวจสอบ, ตรวจสอบภายใน
3. นางสาว สลักจิต พงษ์ศิริจันทร์ ^(*) เพศ: หญิง อายุ : 57 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการตรวจสอบบัญชี : ใช่	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) ประเภทของกรรมการ : กรรมการใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้งทดแทนกรรมการที่หมดวาระ/ลาออก	21 พ.ย. 2566	บริหารธุรกิจ, กฎหมาย, บัญชี, การตรวจสอบ, ตรวจสอบภายใน

คำอธิบายเพิ่มเติม:

(*) กรรมการที่มีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงินของบริษัท

หมายเหตุ: ^(*)นางวิไล ฉันทันต์ศรี
พลเอก ศักดา เนียมคำ
นางสาว สลักจิต พงษ์ศิริจันทร์

รายชื่อกรรมการตรวจสอบที่ลาออก / พ้นตำแหน่งระหว่างปี

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ลาออก / พ้นตำแหน่ง	กรรมการที่มาแทน
1. นาย ถาวร งามกนกวรรณ เพศ: ชาย อายุ : 66 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : รัฐประศาสนศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการตรวจสอบบัญชี : ไม่ใช่	ประธานกรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)	9 เม.ย. 2567	-

คำอธิบายเพิ่มเติม:

(*) กรรมการที่มีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงินของบริษัท

คณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

ชื่อคณะกรรมการชุดย่อย	รายชื่อ	ตำแหน่ง
คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนา อย่างยั่งยืน	พลเอก งามอาจ พงษ์ศักดิ์	ประธานคณะกรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	พลเอก ศักดา เนียมคำ	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย นิวัติ อติเรก	กรรมการชุดย่อย
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทั้งองค์กร	พล.ต.อ. วิสณุ ปราสาททองโอสถ	ประธานคณะกรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย ธรรมยศ ศรีช่วย	กรรมการชุดย่อย
	นาย ถาวร งามกนกวรรณ	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย นิวัติ อติเรก	กรรมการชุดย่อย
	พลตำรวจโท ชัยวัฒน์ โชติมา	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
คณะกรรมการการลงทุน	นาย ธรรมยศ ศรีช่วย	ประธานคณะกรรมการชุดย่อย
	นางสาว ภัทรีร์ ชินกุลกีนวัฒน์	กรรมการชุดย่อย
	นาย นิวัติ อติเรก	กรรมการชุดย่อย
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่า ตอบแทน	พลเอก คณิต สาทิพัทธ์	ประธานคณะกรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	พลเอก งามอาจ พงษ์ศักดิ์	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย สุเทพ วงศ์เศรษฐ	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	พลตำรวจโท ชัยวัฒน์ โชติมา	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)

ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

รายชื่อและตำแหน่งของผู้บริหาร

รายชื่อผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหารสูงสุด

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
1. นางสาว เสาวภา สุ่มศรี ^(*) เพศ: หญิง อายุ : 56 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานการเงินและบัญชี	1 ต.ค. 2565	บริหารธุรกิจ, บัญชี, การเงิน, การวิเคราะห์ ข้อมูล, การจัดทำงบประมาณ
2. นางสาว สัตยา มัทธนาพานิช เพศ: หญิง อายุ : 59 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบริหารความเป็นเลิศองค์กร	1 ม.ค. 2561	บริหารธุรกิจ, เงินทุนและ หลักทรัพย์, พลังงานและ สาธารณูปโภค, บัญชี, การเงิน
3. นาย ขาววิทย์ ตรังอดิษฐ์กุล เพศ: ชาย อายุ : 44 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานการลงทุน	1 ก.พ. 2566	บริหารธุรกิจ, พลังงานและ สาธารณูปโภค, การเงิน, การ เจรจาต่อรอง
4. นาย รวี บุญสินสุข เพศ: ชาย อายุ : 49 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานปฏิบัติการ	1 ม.ค. 2567	บริหารธุรกิจ, พลังงานและ สาธารณูปโภค, พาณิชยกรรม, การเงิน, การจัดการองค์กร

คำอธิบายเพิ่มเติม :

(*) ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน

(**) ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

(***) แต่งตั้งภายหลังวันสิ้นสุดปีบัญชี ณ ปีรายงาน

แผนภาพโครงสร้างผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหารสูงสุด

โครงสร้างผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหารสูงสุด ณ : 31 ธ.ค. 2567
วันที่

รูปแผนภาพโครงสร้างผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหารสูงสุด

คณะผู้บริหาร



1. นายนิวัติ อติเรก

- ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
- กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการบริษัท กิจการ และการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยงองค์กร
- กรรมการการลงทุน
- เลขานุการคณะกรรมการบริษัท

2. นายวี บัญสินสุข

- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานปฏิบัติการ

3. นางสาวภาพ สุเมษฐ์

- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานการเงินและบัญชี

4. นายชาญวิทย์ ตรีอติสยกุล

- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานการลงทุน

5. นางสาวสิตยา มหัตถนาพาณิช

- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบริหาร ความเป็นเลิศองค์กร
- เลขานุการบริษัท

6. นายทอเกียรติ กาญจนพันธ์ุ

- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานการเงินและบัญชี

นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร

รายละเอียดนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหาร พิจารณาได้จากแบบ 56-1 One Report ปี 2567 หน้า 163

ค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

	2565	2566	2567
ค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหารรวม (บาท)	101,300,000.00	105,000,000.00	94,130,000.00

ค่าตอบแทนอื่นของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

	2565	2566	2567
Employee Stock Ownership Plan (ESOP)	มี	มี	-
Employee Joint Investment Program (EJIP)	ไม่มี	ไม่มี	-

ค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้ำจายของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้ำจายของกรรมการบริหารและผู้บริหารใน : 0.00
รอบปีที่ผ่านมา
ประมาณค่าตอบแทนของกรรมการบริหารและผู้บริหารในรอบปีปัจจุบัน : 0.00

ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

รายชื่อผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

ชื่อ-นามสกุล	อีเมล	โทรศัพท์
1. นาย พงษ์ศักดิ์ ชะนะมา	pongsak@bcpggroup.com	023358951

รายชื่อเลขานุการบริษัท

ชื่อ-นามสกุล	อีเมล	โทรศัพท์
1. นางสาว สัตยา มหัตถนาพาณิช	sattaya@bcpggroup.com	023358941

รายชื่อหัวหน้างานตรวจสอบภายในหรือผู้ตรวจสอบภายในที่ว่าจ้างจากภายนอก

ชื่อ-นามสกุล	อีเมล	โทรศัพท์
1. นางสาว วรณ เอี่ยมธนพรรณ	warun@bcpggroup.com	023358977

รายชื่อหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)

ชื่อ-นามสกุล	อีเมล	โทรศัพท์
1. นางสาว สัตยา มหัตถนาพาณิช	sattaya@bcpggroup.com	023358941

หัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทมีการแต่งตั้งหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์หรือไม่ : มี

รายชื่อหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

ชื่อ-นามสกุล	อีเมล	โทรศัพท์
1. นางสาว ศศิธรยาน์ กฤตยาพิมลพร	sasithaya@bcpgroup.com	023358943

ผู้สอบบัญชีของบริษัท

รายละเอียดการสอบบัญชีของบริษัท

บริษัทผู้สอบบัญชี	ค่าสอบบัญชี (บาท)	ค่าบริการอื่น ๆ	รายชื่อและข้อมูลทั่วไปของผู้สอบบัญชี
บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาคเอเชีย จำกัด อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ 1 ชั้น 50 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120 โทรศัพท์ 0 2677 2000	1,372,000.00	ประเภทของงานบริการอื่น : ค่า ตรวจสอบตามแบบเงื่อนไขของบัตร ส่งเสริมการลงทุน รายละเอียดข้อมูลค่าบริการอื่น ๆ : ค่าตรวจสอบตามแบบเงื่อนไข ของบัตรส่งเสริมการลงทุน รวมค่าบริการ 932,000.00 บาท	1. นาย ศักดา เกาทัณฑ์ทอง อีเมล: sakda@kpmg.co.th โทรศัพท์: 026772000 เลขที่ใบอนุญาต: 4628

รายละเอียดการสอบบัญชีของบริษัทย่อย

ค่าสอบบัญชี (บาท)	ค่าบริการอื่น ๆ
4,252,069.00	ประเภทของงานบริการอื่น : การ ตรวจสอบตามวิธีการที่ตกลงร่วม กัน, การให้บริการทางภาษี รายละเอียดข้อมูลค่าบริการอื่น ๆ : - การตรวจสอบตามแบบ เงื่อนไขของบัตรส่งเสริมการลงทุน - การสอบทานรายงานการปันส่วน ราคาซื้อจากการซื้อธุรกิจเพื่อการ ตรวจสอบงบการเงินรวมของกลุ่ม บริษัท - การสอบทานและตรวจสอบข้อมูล ทางการเงินเพื่อวัตถุประสงค์ใน การจัดทำงบการเงินรวม - การสอบทานภาษี รวมค่าบริการ 2,790,517.00 บาท

บุคลากรที่ได้รับมอบหมาย กรณีที่เป็นบริษัทต่างประเทศ

บริษัทที่มีบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้เป็นตัวแทนในประเทศไทยหรือไม่ : ไม่มี

ผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการ

ข้อมูลเกี่ยวกับสรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

โปรดศึกษารายงานประจำปี / แบบ 56-1 One Report ปี 2567

การสรรหาคณะกรรมการ / การพัฒนากรรมการ / การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

ข้อมูลเกี่ยวกับการสรรหาคณะกรรมการ

รายชื่อกรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
นาย ธรรมยศ ศรีช่วย	กรรมการ	1 พ.ย. 2561	การจัดการความเสี่ยง, พลังงานและสาธารณูปโภค, วิศวกรรม
พลเอก ศักดา นิยมคำ	กรรมการ	1 ก.ค. 2562	ความยั่งยืน, ความรับผิดชอบต่อสังคม, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล, การตรวจสอบ, ตรวจสอบภายใน

รายชื่อกรรมการใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้งทดแทนกรรมการที่หมดวาระ/ลาออก

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
นาย ปฏิภาณ สุคนธมาน	ประธานกรรมการ	9 พ.ค. 2567	บริหารธุรกิจ, ปีโตรเคมีและเคมีภัณฑ์, การเงิน, การจัดการความเสี่ยง, การจัดทำงบประมาณ
นาง วิไล อัทธพันธ์ศรี	กรรมการ	9 เม.ย. 2567	บริหารธุรกิจ, พลังงานและสาธารณูปโภค, บัญชี, การเงิน, การตรวจสอบ

การสรรหากรรมการอิสระ

หลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการอิสระ

โปรดศึกษารายละเอียดกระบวนการสรรหากรรมการอิสระ จากนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี หมวดที่ 3 หมวดย่อยที่ 3.1 เรื่อง 3.1 คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพของกรรมการอิสระในรอบปีที่ผ่านมา

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพ : ไม่มี
ของกรรมการอิสระในรอบปีที่ผ่านมา

การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

วิธีการสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

วิธีการสรรหาบุคคลที่จะแต่งตั้งเป็นกรรมการ : ใช่
ผ่านคณะกรรมการสรรหาหรือไม่
วิธีการสรรหาบุคคลที่จะแต่งตั้งเป็นผู้บริหารระดับสูงสุด : ใช่
ผ่านคณะกรรมการสรรหาหรือไม่

จำนวนกรรมการที่มาจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่

จำนวนกรรมการที่มาจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ : 2
แต่ละกลุ่มในรอบปีที่ผ่านมา (คน)

สิทธิของผู้ลงทุนรายย่อยในการแต่งตั้งกรรมการ

โปรดพิจารณารายละเอียดตาม Link แนบ

<https://www.bcpvggroup.com/th/investor-relations/document/shareholder-meetings>

วิธีการแต่งตั้งกรรมการ : วิธีการแต่งตั้งกรรมการแต่ละรายต้องได้รับคะแนนเสียงเห็นชอบเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและออกเสียงลงคะแนน

ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนากรรมการ

การพัฒนากรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

รายละเอียดการพัฒนากรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อกรรมการ	เข้าร่วมอบรมในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา	ประวัติการเข้าร่วมอบรม
1. นาย ปฏิภาณ สุคนธมาน (ประธานกรรมการ)	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2549: Director Certification Program (DCP)
2. พลเอก คณิต สาทักษ์ (กรรมการ)	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2559: Director Accreditation Program (DAP)
3. นาย ธรรมยศ ศรีช่วย (กรรมการ)	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2560: Director Certification Program (DCP) อื่น ๆ • 2558: Corporate Governance for Executives Program
4. พลเอก ศักดา เนียมคำ (กรรมการ)	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2566: Advanced Audit Committee Program (AAP) • 2566: Director Certification Program (DCP) • 2564: Ethical Leadership Program (ELP) • 2563: Strategic Board Master Class (SBM) • 2562: Director Accreditation Program (DAP)
5. พล.ต.อ. วิสณุ ปราสาท ทองโอสถ (กรรมการ)	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2558: Advanced Audit Committee Program (AAP) • 2547: Director Accreditation Program (DAP) อื่น ๆ • 2558: Corporate Governance for Capital Market Intermediaries • 2548: Audit Committee Program • 2548: Finance for Non-Finance Director
6. พลเอก งามอาจ พงษ์ศักดิ์ (กรรมการ)	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2567: Ethical Leadership Program (ELP) • 2565: Director Accreditation Program (DAP) อื่น ๆ • 2565: Corporate Governance for Executives
7. นาย สุเทพ วงศ์วรเศรษฐ์ (กรรมการ)	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2548: Director Accreditation Program (DAP)
8. พลตำรวจโท ชัยวัฒน์ โชติ มา (กรรมการ)	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2557: Director Certification Program (DCP) • 2557: Financial Statements for Directors (FSD)
9. นางสาว ภัทรภรณี ชินกุลกิจ นิวัฒน์ (กรรมการ)	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2563: Director Certification Program (DCP)
10. นางสาว สลักจิต พง ษ์ศิริจันทร์ (กรรมการ)	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2566: Director Certification Program (DCP)
11. นาง วิไล ฉันทันต์ศรี (กรรมการ)	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2544: Director Certification Program (DCP)
12. นาย นิวัติ อติเรก (กรรมการ)	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2565: Director Certification Program (DCP)
13. นาย พิชัย ชุมหวา (ประธานกรรมการ)	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2552: Director Certification Program (DCP) • 2549: Director Accreditation Program (DAP)

รายชื่อกรรมการ	เข้าร่วมอบรมในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา	ประวัติการเข้าร่วมอบรม
14. นาย ถาวร งามกนกวรรณ (กรรมการ)	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2566: Advanced Audit Committee Program (AAP) • 2566: Financial Statements for Directors (FSD) • 2563: Strategic Board Master Class (SBM) • 2562: Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) • 2559: Director Certification Program (DCP)

ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

โปรดศึกษารายละเอียดกระบวนการประเมินผลคณะกรรมการบริษัท ในแบบ 56-1 One Report ในหน้า 167 ถึง หน้า 170

การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

ผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการบริษัท ประจำปี 2567 แสดงในแบบ 56-1 One Report ในหน้า 170

เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารระดับสูง

เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ : มี
ของผู้บริหารระดับสูง

บริษัทฯ มีการกำหนดเกณฑ์ประเมินผลองค์กรประจำปี ซึ่งจะเชื่อมโยงไปใช้ในการกำหนดเกณฑ์ประเมินผลของผู้บริหารระดับสูง และระดับถัดลงไป

ข้อมูลเกี่ยวกับการเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

จำนวนการประชุมของคณะกรรมการบริษัท ในรอบปีที่ผ่านมา (ครั้ง) : 16
การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี (AGM) : 09 เม.ย. 2567
การประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น (EGM) : ไม่มี

รายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อคณะกรรมการ	การเข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท			การเข้าประชุม AGM			การเข้าประชุม EGM		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
1. นาย ปฏิภาณ สุนทรมาน (ประธานกรรมการ)	11	/	11	0	/	0	N/A	/	N/A
2. พลเอก คณิต สาทัทักษ์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	16	/	16	1	/	1	N/A	/	N/A
3. นาย ธรรมยศ ศรีช่วย (กรรมการ)	16	/	16	1	/	1	N/A	/	N/A

รายชื่อคณะกรรมการ	การเข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท			การเข้าประชุม AGM			การเข้าประชุม EGM		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
4. พลเอก ศักดา นิยมคำ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	16	/	16	1	/	1	N/A	/	N/A
5. พล.ต.อ. วิสณุ ปราสาททองโอสถ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	15	/	16	1	/	1	N/A	/	N/A
6. พลเอก อองอาจ พงษ์ศักดิ์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	16	/	16	1	/	1	N/A	/	N/A
7. นาย สุเทพ วงศ์วรเศรษฐ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	16	/	16	1	/	1	N/A	/	N/A
8. พลตำรวจโท ชัยวัฒน์ โชติมา (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	16	/	16	1	/	1	N/A	/	N/A
9. นางสาว ภัทรี ชินกุลกิจนิวัฒน์ (กรรมการ)	16	/	16	1	/	1	N/A	/	N/A
10. นางสาว สลักจิต พงษ์ศิริจันทร์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	16	/	16	1	/	1	N/A	/	N/A
11. นาง วิไล ฉัททันต์ศรี (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	13	/	13	0	/	0	N/A	/	N/A
12. นาย นิวัติ อติเรก (กรรมการ)	16	/	16	1	/	1	N/A	/	N/A
13. นาย พิชัย ชูณหวิชิ (ประธานกรรมการ)	5	/	5	1	/	1	N/A	/	N/A
14. นาย ถาวร งามกนกวรรณ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	3	/	3	1	/	1	N/A	/	N/A

รายละเอียดสาเหตุกรณีที่กรรมการบริษัทไม่สามารถเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

ติดภารกิจสำคัญอื่น

คำตอบแทนของคณะกรรมการ

ลักษณะคำตอบแทนของคณะกรรมการ

การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ เป็นไปตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี พิจารณากำหนด ตามความเห็นของคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริษัท นำเสนอ

ค่าตอบแทนของคณะกรรมการ

รายละเอียดค่าตอบแทนของกรรมการแต่ละรายบุคคลในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				ค่าตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	ค่าตอบแทนที่ เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	ค่าตอบแทนที่ ไม่เป็นตัวเงิน	
1. นาย ปฏิภาณ สุคนธมาน (ประธานกรรมการ)			712,500.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท	712,500.00	0.00	712,500.00	ไม่มี	
2. พลเอก คณิต สาทัทธ (กรรมการ)			1,545,053.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท	840,000.00	705,053.00	1,545,053.00	ไม่มี	
คณะกรรมการสรรหาและ กำหนดค่าตอบแทน	N/A	N/A	N/A	-	
3. นาย ธรรมยศ ศรีช่วย (กรรมการ)			1,545,053.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท	840,000.00	705,053.00	1,545,053.00	ไม่มี	
คณะกรรมการการลงทุน	N/A	N/A	N/A	-	
คณะกรรมการบริหารความ เสี่ยงทั้งองค์กร	N/A	N/A	N/A	-	
4. พลเอก ศักดา เนียมคำ (กรรมการ)			1,545,053.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท	840,000.00	705,053.00	1,545,053.00	ไม่มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ	N/A	N/A	N/A	-	
คณะกรรมการบริษัท ภิบาลและการพัฒนาอย่าง ยั่งยืน	N/A	N/A	N/A	-	
5. พล.ต.อ. วิสณุ ปราสาท ทองโอส (กรรมการ)			1,515,053.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท	810,000.00	705,053.00	1,515,053.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหารความ เสี่ยงทั้งองค์กร	N/A	N/A	N/A	-	

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				คำตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	คำตอบแทนที่ เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	คำตอบแทนที่ ไม่เป็นตัวเงิน	
6. พลเอก งามอาจ พงษ์ศักดิ์ (กรรมการ)			1,545,053.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท	840,000.00	705,053.00	1,545,053.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริษัท วิชาการและการพัฒนาอย่าง ยั่งยืน	N/A	N/A	N/A	-	
คณะกรรมการสรรหาและ กำหนดค่าตอบแทน	N/A	N/A	N/A	-	
7. นาย สุเทพ วงศ์วีระเศรษฐ (กรรมการ)			1,510,491.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท	945,000.00	565,491.00	1,510,491.00	ไม่มี	
คณะกรรมการสรรหาและ กำหนดค่าตอบแทน	N/A	N/A	N/A	-	
8. พลตำรวจโท ชัยวัฒน์ โชติ มา (กรรมการ)			1,353,819.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท	840,000.00	513,819.00	1,353,819.00	ไม่มี	
คณะกรรมการสรรหาและ กำหนดค่าตอบแทน	N/A	N/A	N/A	-	
คณะกรรมการบริหารความ เสี่ยงองค์กร	N/A	N/A	N/A	-	
9. นางสาว ภัทรภร ชินกุลกิจ นิวัฒน์ (กรรมการ)			986,805.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท	840,000.00	146,805.00	986,805.00	ไม่มี	
คณะกรรมการการลงทุน	N/A	N/A	N/A	-	
10. นางสาว สลักจิต พง ษ์ศิริจันทร์ (กรรมการ)			919,198.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท	840,000.00	79,198.00	919,198.00	ไม่มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ	N/A	N/A	N/A	-	
11. นาง วิไล ฉันทันต์ศรี (กรรมการ)			837,165.00		N/A

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				คำตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	คำตอบแทนที่เป็น ตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	คำตอบแทนที่ ไม่เป็นตัวเงิน	
คณะกรรมการบริษัท	644,000.00	193,165.00	837,165.00	ไม่มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ	N/A	N/A	N/A	-	
12. นาย นิวัติ อติเรก (กรรมการ)			1,545,053.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท	840,000.00	705,053.00	1,545,053.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริษัท ภิบาลและการพัฒนาอย่าง ยั่งยืน	N/A	N/A	N/A	-	
คณะกรรมการการลงทุน	N/A	N/A	N/A	-	
คณะกรรมการบริหารความ เสี่ยงทั้งองค์กร	N/A	N/A	N/A	-	
13. นาย พิชัย ชุนทวิชร์ (ประธานกรรมการ)			1,218,816.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท	337,500.00	881,316.00	1,218,816.00	ไม่มี	
14. นาย ถาวร งามกนกวรรณ (กรรมการ)			894,053.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท	189,000.00	705,053.00	894,053.00	ไม่มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ	N/A	N/A	N/A	-	
คณะกรรมการบริหารความ เสี่ยงทั้งองค์กร	N/A	N/A	N/A	-	

รายละเอียดสรุปคำตอบแทนแต่ละรายคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อคณะกรรมการ	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	คำตอบแทนที่เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)
1. คณะกรรมการบริษัท	10,358,000.00	7,315,165.00	17,673,165.00
2. คณะกรรมการตรวจสอบ	0.00	0.00	0.00
3. คณะกรรมการบริษัทภิบาลและ การพัฒนาอย่างยั่งยืน	0.00	0.00	0.00
4. คณะกรรมการบริหารความ เสี่ยงทั้งองค์กร	0.00	0.00	0.00
5. คณะกรรมการการลงทุน	0.00	0.00	0.00

รายชื่อคณะกรรมการ	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)
6. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	0.00	0.00	0.00

รายละเอียดสรุปค่าตอบแทนของคณะกรรมการ

	2567
ค่าเบี้ยประชุมต่อปี (บาท)	10,358,000.00
ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินอื่น ๆ (บาท)	7,315,165.00
รวม (บาท)	17,673,165.00

ค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้ำจายของกรรมการบริษัท

ค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้ำจาย : 0.00
ของกรรมการบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา
(บาท)

ข้อมูลเกี่ยวกับการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

กลไกการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทมีบริษัทย่อยและบริษัทร่วมหรือไม่ : มี
กลไกการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม : มี
กลไกในการกำกับดูแลการจัดการและ : การส่งตัวแทนไปเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม ตาม
รับผิดชอบการดำเนินงานในบริษัทย่อยและ : สัดส่วนการถือครองหุ้น, การกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความ
บริษัทร่วมที่อนุมัติโดยคณะกรรมการ : รับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารที่เป็นตัวแทนของบริษัทในการกำหนด
นโยบายที่สำคัญ, การเปิดเผยข้อมูลฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน, การทำรายการระหว่างบริษัทกับบุคคลที่เกี่ยวข้อง, การทำรายการ
อื่นที่สำคัญ, การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์, ระบบการควบคุม
ภายในของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักมีความเหมาะสมและรัดกุม
เพียงพอในบริษัทย่อยที่เป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลัก, อื่น ๆ : การเสนอ
แต่งตั้ง และกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

รายละเอียดการกำกับดูแลบริษัทย่อย และบริษัทร่วมทุน ศึกษารายละเอียดได้จากแบบ 56-1 One Report ปี 2567 หน้าที่ 176 - 178

ข้อมูลเกี่ยวกับการติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

การดำเนินงานในเรื่องการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการป้องกันความขัดแย้ง : มี
ทางผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมาหรือไม่

รายละเอียดเรื่องการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ศึกษารายละเอียดได้จากแบบ 56-1 One Report ปี 2567 หน้าที่ 179 - 182

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

	2565	2566	2567
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์รวม (กรณี)	0	0	0

การป้องกันการใช้อ้างอิงภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

การดำเนินงานในเรื่องการป้องกันการใช้อ้างอิงภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการป้องกันการใช้อ้างอิงภายใน : มี
เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมาหรือไม่

รายละเอียดเรื่องการป้องกันการใช้อ้างอิงภายใน ศึกษารายละเอียดได้จากแบบ 56-1 One Report ปี 2567 หน้าที่ 179 - 182

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้อ้างอิงภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

	2565	2566	2567
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ การใช้อ้างอิงภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์รวม (กรณี)	0	0	0

การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

การดำเนินงานในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการต่อต้าน : มี
ทุจริตคอร์รัปชันในรอบปีที่ผ่านมาหรือไม่
รูปแบบการดำเนินงานในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน : การทบทวนความเหมาะสมในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน, การเข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน, การประเมินและระบุความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน, การสื่อสารและฝึกอบรมแก่พนักงานเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน, การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน, การตรวจสอบความครบถ้วนเพียงพอของกระบวนการจากคณะกรรมการตรวจสอบหรือผู้สอบบัญชี

รายละเอียดเรื่องการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ศึกษารายละเอียดได้จากแบบ 56-1 One Report ปี 2567 หน้าที่ 183 - 185

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน

	2565	2566	2567
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันรวม (กรณี)	0	0	0

การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

การดำเนินงานในเรื่องการแจ้งเบาะแสในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการแจ้งเบาะแส ในรอบปีที่ผ่านมาหรือไม่ : มี

รายละเอียดปรากฏตามรายงานประจำปีของคณะกรรมการตรวจสอบ ในแบบ 56-1 One Report ปี 2567 หน้าที่ 186 - 188

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการแจ้งเบาะแส

	2565	2566	2567
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่ได้รับผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสรวม (กรณี)	0	0	0

การติดตามการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการอื่น ๆ

รายละเอียดปรากฏตามแบบ 56-1 One Report ปี 2567 ในส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

ข้อมูลเกี่ยวกับการรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา

การเข้าประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ⁽¹⁰⁾

การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ (ครั้ง) : 12

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
1 นางสาว วิไล ฉันทันต์ศรี (ประธานกรรมการตรวจสอบ)	9	/	9
2 พลเอก ศักดา เนียมคำ (กรรมการตรวจสอบ)	12	/	12
3 นางสาว สลักจิต พงษ์ศิริจันทร์ (กรรมการตรวจสอบ)	10	/	12
4 นาย ถาวร งามนกวรรณ (ประธานกรรมการตรวจสอบ)	3	/	3

หมายเหตุ: ⁽¹⁰⁾ มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบในปี 2567 รวมจำนวน 12 ครั้ง

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ประจำปี 2567 ศึกษารายละเอียดได้ในแบบ 56-1 One Report ปี 2567 หน้า 186 - 188

ข้อมูลเกี่ยวกับการสรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

การเข้าประชุมและผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ⁽¹¹⁾

หมายเหตุ: ⁽¹¹⁾ รายละเอียดจำนวนครั้งการประชุมคณะกรรมาการชุดย่อยแต่ละคณะ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการแต่ละท่าน ปรากฏตามแบบ 56-1 One Report หน้าที่ 170 - 173

การเข้าประชุมของคณะกรรมการบริษัท และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

การประชุมคณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (ครั้ง) : 3

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืน		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
1 พลเอก อนุพงษ์ วงศ์ศรีวงศ์ (ประธานคณะกรรมการชุดย่อย)	3	/	3
2 พลเอก ศักดา เนียมคำ (กรรมการชุดย่อย)	3	/	3

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืน		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
3 นาย นิวัติ อติเรก (กรรมการชุดย่อย)	3	/	3

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประจำปี 2567 ศึกษารายละเอียดได้ในแบบ 56-1 One Report ปี

2567

หน้า 191 - 192

การเข้าประชุมของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทั้งองค์กร

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทั้งองค์กร		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
1 พล.ต.อ. วิสณุ ปราสาททองโอสถ (ประธานคณะกรรมการชุดย่อย)		/	
2 นาย ธรรมยศ ศรีช่วย (กรรมการชุดย่อย)	7	/	7
3 นาย ถาวร งามกนกวรรณ (กรรมการชุดย่อย)	1	/	1
4 นาย นิวัติ อติเรก (กรรมการชุดย่อย)	7	/	7
5 พลตำรวจโท ชัยวัฒน์ โชติมา (กรรมการชุดย่อย)	7	/	7

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทั้งองค์กร

รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทั้งองค์กร ประจำปี 2567 ศึกษารายละเอียดได้ในแบบ 56-1 One Report ปี 2567

หน้า 194

การเข้าประชุมของคณะกรรมการการลงทุน

การประชุมคณะกรรมการการลงทุน (ครั้ง) : 9

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการการลงทุน		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
1 นาย ธรรมยศ ศรีช่วย (ประธานคณะกรรมการชุดย่อย)	9	/	9
2 นางสาว ภัทรภรณ์ ชินกุลกิจนิวัฒน์ (กรรมการชุดย่อย)	8	/	9

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการการลงทุน		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
3 นาย นิวัติ อติเรก (กรรมการชุดย่อย)	9	/	9

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการการลงทุน

รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการการลงทุนประจำปี 2567 ศึกษารายละเอียดได้ในแบบ 56-1 One Report ปี 2567 หน้า 193

การเข้าประชุมของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

การประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน : 4
(ครั้ง)

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
1 พลเอก คณิต สาทิพัทธ์ (ประธานคณะกรรมการชุดย่อย)	4	/	4
2 พลเอก อดุลย์ พงษ์ศักดิ์ (กรรมการชุดย่อย)	4	/	4
3 นาย สุเทพ วงศ์วรเศรษฐ์ (กรรมการชุดย่อย)	4	/	4
4 พลตำรวจโท ชัยวัฒน์ โชติมา (กรรมการชุดย่อย)	4	/	4

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนประจำปี 2567 ศึกษารายละเอียดได้ในแบบ 56-1 One Report ปี 2567
หน้า 189 - 190

นโยบายและกลยุทธ์ความยั่งยืน

ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

นโยบายด้านความยั่งยืน

นโยบายด้านความยั่งยืน : มี

บริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนที่ได้จากการบูรณาการตามมาตรฐานสากลด้านความยั่งยืน และความรับผิดชอบต่อสากล โดยมีเสาหลักคือ มุ่งสร้างคุณค่า ทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ คุณค่าทางเศรษฐกิจ (Growth) คุณค่าทางสังคม (Good) และคุณค่าทางสิ่งแวดล้อม (Green) ซึ่งตั้งอยู่บนรากฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Governance) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. กำกับดูแลกิจการที่ดี ดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส และตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี โดยมีนโยบายต่อต้านการทุจริตที่เข้มงวดและการบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมตลอดห่วงโซ่มูลค่า
2. ร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืน ทั้งในด้านการกฎหมายและข้อบังคับ และสร้างความตระหนักรู้ให้กับสาธารณชน ร่วมมือกับภาครัฐ ภาคธุรกิจ ชุมชน และภาคประชาสังคม เพื่อส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืน ผ่านการผลักดันกฎหมายและข้อบังคับ ตลอดจนสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับความสำคัญของการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและพลังงาน
3. สนับสนุนให้เกิดความมั่นคงทางพลังงานของชุมชน เกื้อหนุนเศรษฐกิจท้องถิ่น ส่งเสริมการพัฒนาชุมชน และ มุ่งสร้างคุณค่าร่วม ผ่านการสนับสนุนให้ชุมชนเข้าถึงแหล่งพลังงานที่ยั่งยืนและเชื่อถือได้
4. ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในทุกๆ ด้าน ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินธุรกิจ บูรณาการแนวคิดเรื่อง “เศรษฐกิจหมุนเวียน” เพื่อลดการใช้ทรัพยากรและปริมาณของเสีย
5. ตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า คำนึงข้อมูลส่วนบุคคล ตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพ ปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลและคุ้มครองความเป็นส่วนตัวออนไลน์ ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยและระบบรักษาความปลอดภัยของข้อมูลที่ดีที่สุด
6. เติบโตอย่างสร้างสรรค์ด้วยนวัตกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม พัฒนาธุรกิจให้เติบโตผ่านการสร้างสรรค์นวัตกรรมอันเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนสามารถปรับตัวอย่างสอดคล้องเพื่อใช้เทคโนโลยีที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้เกิดประโยชน์
7. พัฒนาศักยภาพตลอดห่วงโซ่มูลค่า เพิ่มขีดความสามารถขององค์กรและรักษาการเติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยการพัฒนาความพร้อมของพนักงาน ส่งเสริมความร่วมมือทางธุรกิจ และพัฒนาศักยภาพให้แก่คู่ค้าและผู้รับเหมาช่วงตลอดห่วงโซ่มูลค่า
8. เคารพความหลากหลาย ปกป้องสิทธิมนุษยชน มุ่งเป็นองค์กรที่ยอมรับและเคารพความหลากหลาย รวมถึงดำเนินการอย่างเท่าเทียมปราศจากการเลือกปฏิบัติ
9. ปกป้องความหลากหลายทางชีวภาพที่อาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินงาน หลีกเลี่ยงการดำเนินงานที่มีผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ ลดผลกระทบ พื้นฟู และชดเชยความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น เพื่อไม่ก่อให้เกิดความสูญเสียต่อความหลากหลายทางชีวภาพ
10. รับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ คำนึงถึงปัจจัยสภาพภูมิอากาศที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในปัจจุบัน โดยเตรียมแผนงานรองรับเพื่อลดความเสี่ยงและเพิ่มโอกาสในการลงทุน รวมไปถึงลดผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม

ลิงก์นโยบายด้านความยั่งยืน : <https://www.bcpgroup.com/th/sustainability/sustainability-policy-framework>

เป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนหรือไม่ : มี

บริษัทฯ ได้สนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (United Nations Sustainable Development Goals: UN SDGs) จำนวน 6 เป้าหมายหลัก ได้แก่ เป้าหมายที่ 3 สุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี เป้าหมายที่ 7 พลังงานสะอาดที่ทุกคนเข้าถึงได้ เป้าหมายที่ 8 งานที่ดีและเศรษฐกิจเติบโต เป้าหมายที่ 9 อุตสาหกรรม นวัตกรรม และโครงสร้างพื้นฐาน เป้าหมายที่ 11 เมืองและชุมชนที่ยั่งยืน และเป้าหมายที่ 13 การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ขยายการดำเนินงานเพื่อรองรับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนเพิ่มอีกจำนวน 5 เป้าหมายรอง ได้แก่ เป้าหมายที่ 4 การศึกษาที่มีคุณภาพ เป้าหมายที่ 6 น้ำสะอาดและสุขอนามัยที่ดี เป้าหมายที่ 14 อนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากมหาสมุทร และทรัพยากรทางทะเล เป้าหมายที่ 15 ปกป้อง พื้นฟู และสนับสนุนการใช้ระบบนิเวศบนบกอย่างยั่งยืน และเป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุข ยุติธรรม และไม่แบ่งแยก

แนวทางขับเคลื่อนธุรกิจด้วยความยั่งยืน

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการสร้างโลกสีเขียวที่ยั่งยืน โดยกำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืนให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร แนวทางดังกล่าวสะท้อนถึงค่านิยมหลัก (Core Values) ของบริษัทฯ ที่มุ่งเน้นความรอบรู้ ความคิดสร้างสรรค์ และล้ำสมัย (Innovative) การยึดมั่นในหลักการ โปร่งใสมีธรรมาภิบาล (Integrity) และมีความเป็นสากล เปิดรับความหลากหลายทางวัฒนธรรม (International) บริษัทฯ มีการดำเนินกลยุทธ์สู่ความยั่งยืนอย่างรอบด้าน ครอบคลุมประเด็นสำคัญในทุกมิติ ได้แก่ มิติสิ่งแวดล้อม มิติสังคม และมิติเศรษฐกิจ ภายใต้การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล “BCPG ยังคงมุ่งมั่นที่จะสร้างโลกสีเขียวด้วยพลังงานสะอาดอย่างยั่งยืน โดยครอบคลุมทั้งมิติสิ่งแวดล้อม สังคม เศรษฐกิจ และการกำกับดูแลกิจการที่ดี”

เป้าหมาย SDGs ขององค์การสหประชาชาติ : ที่สอดคล้องกับเป้าหมายการจัดการ ด้านความยั่งยืนขององค์กร	: Goal 3 การมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี (Good Health and Well-being), Goal 4 การศึกษาที่มีคุณภาพ (Quality Education), Goal 6 น้ำสะอาดและสุขาภิบาล (Clean Water and Sanitation), Goal 7 พลังงานสะอาดและจ่ายได้ (Affordable and Clean Energy), Goal 8 งานที่มีคุณค่าเศรษฐกิจที่เติบโต (Decent Work and Economic Growth), Goal 11 เมืองและชุมชนยั่งยืน (Sustainable Cities and Communities), Goal 13 การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Action), Goal 14 นิเวศทางทะเลและมหาสมุทร (Life below Water), Goal 15 ระบบนิเวศบนบก (Life on Land), Goal 16 สันติภาพและสถาบันเข้มแข็ง (Peace, Justice and Strong Institutions)
--	---

ข้อมูลเกี่ยวกับการทบทวนนโยบายและ/หรือเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนในรอบปีที่ผ่านมา

การทบทวนนโยบายและ/หรือเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนในรอบปีที่ผ่านมา

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการทบทวนนโยบายและ/หรือ : มี
เป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนากฎเกี่ยวกับนโยบาย : มี
และ/หรือเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

ปรับปรุงนโยบายความยั่งยืน โดยเพิ่มหัวข้อเรื่องการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
เพิ่มเติมนโยบายการจัดการด้านความหลากหลายทางชีวภาพ
และเพิ่มเป้าหมายย่อยที่สอดคล้องกับ SDGs เป้าหมายที่ 4 การศึกษาที่มีคุณภาพ

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่อุปทานธุรกิจ

ห่วงโซ่อุปทานธุรกิจ

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงผลกระทบที่คู่ค้ามีต่อการดำเนินธุรกิจ โดยการเลือกคู่ค้าที่มีประสิทธิภาพ มีจริยธรรม และศีลธรรมในการดำเนินธุรกิจ หรือมีนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมที่ดี ส่งผลให้สามารถตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงการส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพแก่สังคมได้ ดังนั้นบริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการคู่ค้า และห่วงโซ่อุปทานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ นอกจากนี้บริษัทฯ มีแผนบูรณาการประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม เศรษฐกิจและการกำกับดูแลที่ดีเป็นเกณฑ์ในการพิจารณาการเลือกคู่ค้า พร้อมทั้งจัดทำจรรยาบรรณคู่ค้าเพื่อการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน (BCPG Supplier Code of Conduct) เพื่อเป็นหลักในการปฏิบัติต่อคู่ค้าของบริษัทฯ

โดยบริษัทฯ ได้พัฒนากระบวนการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานผ่านหลักเกณฑ์การพิจารณาและการกำหนดกลุ่มคู่ค้า การจำแนกกลุ่มคู่ค้าผู้ผลิตและจัดจำหน่ายสินค้าหรือบริการ ซึ่งในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ ตรวจสอบคู่ค้า (Supplier On-Site Audit) จำนวน 6 ราย เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าคู่ค้ามีการปฏิบัติตามแนวทางอย่างรัดกุมและโปร่งใส รวมถึงการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีให้แก่นักในการปรับปรุงพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการใหม่ ซึ่งอาจก่อให้เกิดนวัตกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้การฝึกอบรมพนักงานและคู่ค้าให้มีความรู้ด้านความยั่งยืนในมิติการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน พร้อมทั้งการสร้างความสัมพันธ์อันดีโดยการจัดประชุมคู่ค้า (Supplier Conference) ประจำปี ส่งผลให้สามารถบริหารจัดการปรับตัวทางธุรกิจ รับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการจัดการบุคลากรอย่างมีระบบด้วยการพัฒนาและเติบโตไปในทิศทางเดียวกัน

การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่อุปทานของธุรกิจ

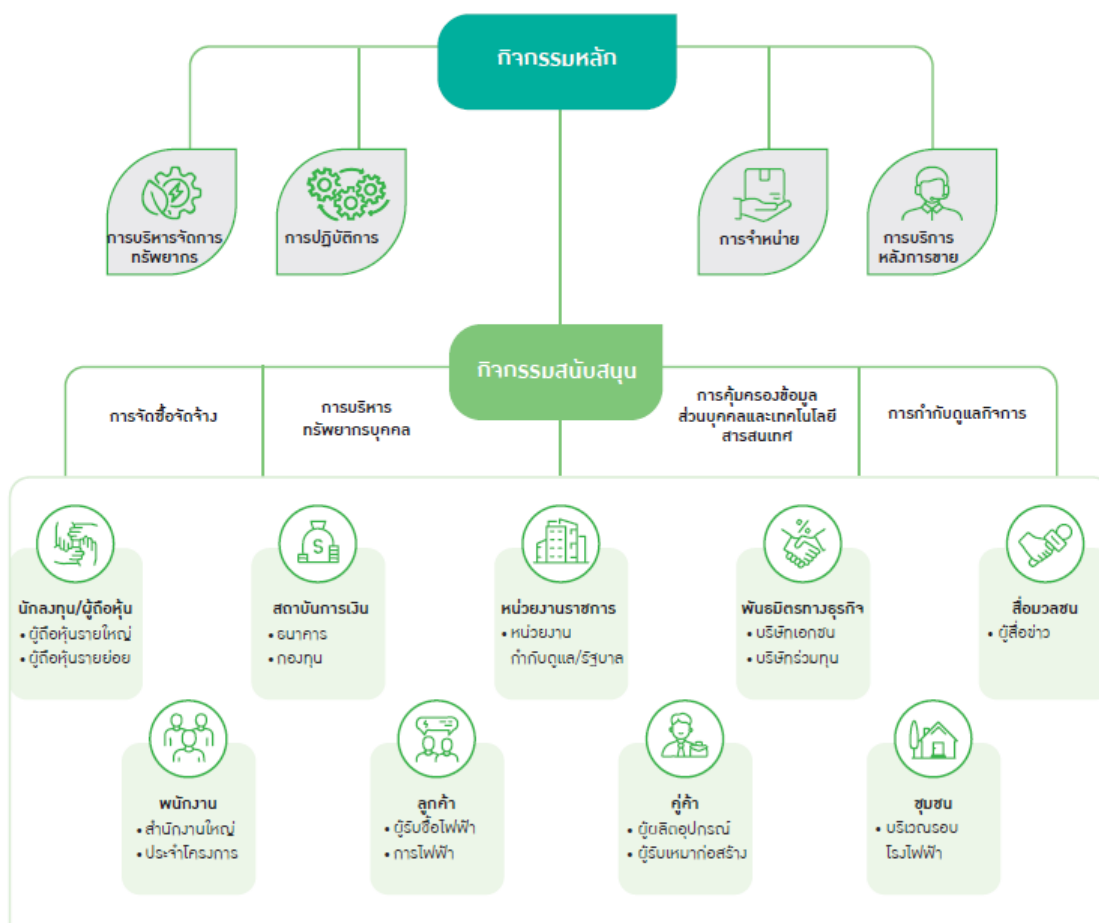
รายละเอียดการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่อุปทานธุรกิจ

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
ผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กร			
พนักงาน	- การเติบโตทางธุรกิจ ด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม - สิทธิมนุษยชนและแรงงาน รวมถึงการมีสุขอนามัยและความปลอดภัย - สภาพแวดล้อม และความสมดุลในการทำงาน - การพัฒนาทักษะ - เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ และความมั่นคง - ค่าตอบแทน สวัสดิการ และผลประโยชน์ที่เป็นธรรม	- สื่อสารกับพนักงาน เกี่ยวกับความสำเร็จของธุรกิจในปัจจุบัน - สร้างความตระหนักรู้ ในการช่วยแก้ไขปัญหการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของโลกโดยใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุดด้วยหลัก 3Rs ผ่านโครงการนํักคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) - ดำเนินการตามมาตรฐานแรงงานไทย (Thai Labor Standard) และปฏิบัติตามพนักงานอย่างเหมาะสมในหลักสิทธิมนุษยชนและแรงงาน เช่น การตั้งสภาพแรงงานเพื่อคุ้มครองผลประโยชน์ของพนักงาน - จัดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย ในการจัดการจุดเสี่ยงเพื่อป้องกันและลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมในองค์กร ผ่านกิจกรรมการมีส่วนร่วมของพนักงาน เช่น The Magical Waste และ 5ส - จัดทำแผนการพัฒนา รายบุคคล (Individual Development Plan) เพื่อรักษาพนักงานให้มีทักษะที่หลากหลาย - ให้ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมและเหมาะสม เทียบเท่ากับบริษัทในอุตสาหกรรม	- การจัดกิจกรรมเพื่อสังคม - การประชุมภายในองค์กร - การประชุมร่วมกับองค์กรภายนอก - การสำรวจความผูกพันพนักงาน - การสำรวจความพึงพอใจ - การอบรม / สัมมนา - อื่น ๆ - การพบปะฝ่ายบริหาร การประชุม Talk กะเธอ ทุกไตรมาส - การจัดเรียนรู้และแบ่งปันความรู้ (Knowledge Management Sharing) ด้านธุรกิจทุกเดือน - การตั้งและประชุมคณะ กรรมการสวัสดิการ

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			
• คู่ค้า • คู่ธุรกิจ / พันธมิตรธุรกิจ • นักลงทุนหรือสถาบันการลงทุน • ผู้ถือหุ้น • ลูกค้า • สถาบันการเงิน • สถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานวิชาการ • สำนักข่าวและสื่อมวลชน • อื่น ๆ • ชุมชน	• จริยธรรมทางธุรกิจและความโปร่งใส • การเติบโตของธุรกิจ เช่น ทิศทางความคืบหน้าของโครงการ และผลการดำเนินงานธุรกิจ เช่น ผลตอบแทนของผู้ถือหุ้น • การปฏิบัติตามกฎของตลาดหลักทรัพย์ฯ และเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูล • ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมในการดำเนินธุรกิจ • นวัตกรรมด้านพลังงาน • การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีด้านพลังงาน • การลงทุนในธุรกิจพลังงานสะอาดอย่างต่อเนื่อง • ปรับใช้กฎหมายคุ้มครองข้อมูลตาม พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 โดยมีผู้ดูแลและควบคุมข้อมูล พร้อมปฏิบัติตามระบบมาตรฐาน ISO 27001 (Information Security Management System) • บริหารจัดการด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ และเน้นป้องกันข้อมูลให้กับพนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย เช่น การฝึกอบรมพนักงานไซเบอร์พัตแรวและระบบเป็นต้น • ตรวจสอบการใช้พลังงานไฟฟ้าภายในองค์กรเพื่อรักษาสมดุลด้านการจัดการพลังงานโดยรวม • บริหารจัดการพลังงานเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก • ดำเนินการตามมาตรฐาน ISO 45001 • ให้ความร่วมมือตอบข้อซักถาม และนำส่งข้อมูลได้อย่างถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด	• ปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจ กฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด • เปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องด้วยความโปร่งใสภายในกำหนดเวลา โดยเป็นข้อมูลที่เข้าใจง่ายและเข้าถึงได้จากเว็บไซต์ของบริษัท เช่น Factsheet/Company Profile และผลการดำเนินงาน • ให้ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ประสานกับนักลงทุนและผู้ถือหุ้น รวมถึงให้ความร่วมมือในการตอบคำถามด้วยข้อมูลที่ถูกต้องและอยู่ภายในกำหนดเวลา • เปิดรับความคิดเห็นและคำถามที่ได้รับจากนักลงทุนไปสู่ผู้บริหาร • จ่ายเงินปันผลแก่ผู้ถือหุ้นตามผลการดำเนินงาน และนโยบายของบริษัทฯ • แสวงหาโอกาสการลงทุนในธุรกิจพลังงานสะอาดที่เหมาะสม • ร่วมลงทุนกับพันธมิตรทางธุรกิจพลังงานสะอาด	• การแถลงข่าว • การจัดกิจกรรมเพื่อสังคม • การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ • การประชุมร่วมกับองค์กรภายนอก • การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี • การรับเรื่องข้อร้องเรียน • การอบรม / สัมมนา • อื่น ๆ • การรายงานแบบฟอร์ม 56-1 One Report และเว็บไซต์ของบริษัท

รูปภาพรายละเอียดการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ

กิจกรรมหลักและกิจกรรมสนับสนุนตลอดห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ



ข้อมูลเกี่ยวกับประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนขององค์กร (Material topics)

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนขององค์กร (Material topics)

บริษัทมีการระบุประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนขององค์กร : มี

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการทบทวน : มี

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนขององค์กร

รายละเอียดประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนขององค์กร (Material topics)

ชื่อประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน	หัวข้อที่เกี่ยวข้องกับประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน
การปรับตัวและบรรเทาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	- นโยบายและการปฏิบัติตามมาตรฐานการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม - การจัดการพลังงาน - การจัดการน้ำ - การจัดการขยะและของเสีย - การจัดการก๊าซเรือนกระจก - การพัฒนานวัตกรรม
การปกป้องระบบนิเวศ และความหลากหลายทางชีวภาพ	- นโยบายและการปฏิบัติตามมาตรฐานการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม - การจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ
การรักษาและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์	อื่น ๆ : การรักษาและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนสังคม และสิทธิมนุษยชน	- สิทธิมนุษยชน - ความรับผิดชอบต่อชุมชน / สังคม
ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมการทำงาน	- ความรับผิดชอบต่อลูกค้า / ผู้บริโภค - การจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน - อื่น ๆ : ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมการทำงาน
การปรับตัวทางธุรกิจ	- การพัฒนานวัตกรรม - อื่น ๆ : การปรับตัวของธุรกิจ
การบริหารจัดการความเสี่ยงและความต่อเนื่องทางธุรกิจ	การบริหารความเสี่ยงด้านความยั่งยืน
บรรษัทภิบาล จริยธรรม และจรรยาบรรณทางธุรกิจที่ยั่งยืน	การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นวัตกรรม และการเปลี่ยนแปลงธุรกิจดิจิทัล	การพัฒนานวัตกรรม

รูปภาพประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนขององค์กร

ด้านสิ่งแวดล้อม (Environment)	ด้านสังคม (Social)	ด้านเศรษฐกิจและการกำกับดูแล (Economic and Governance)
ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน		
(1) การปรับตัวและบรรเทาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	(3) ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมการทำงาน	(6) การปรับตัวทางธุรกิจ
(2) การปกป้องระบบนิเวศ และความหลากหลายทางชีวภาพ	(4) การรักษาและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์	(7) การบริหารจัดการความเสี่ยงและความต่อเนื่องทางธุรกิจ
	(5) การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนสังคม และสิทธิมนุษยชน	(8) บรรษัทภิบาล จริยธรรม และจรรยาบรรณทางธุรกิจที่ยั่งยืน
		(9) นวัตกรรม และการเปลี่ยนแปลงธุรกิจดิจิทัล
ประเด็นความยั่งยืนอื่น ๆ		
(10) การจัดการทรัพยากรน้ำ		(13) การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน
(11) การจัดการคุณภาพอากาศและมลพิษ		(14) การรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์
(12) การจัดการของเสีย		

ข้อมูลเกี่ยวกับรายงานความยั่งยืน

รายงานความยั่งยืน

รายงานความยั่งยืนของบริษัท : มีข้อมูล
ลิงก์รายงานความยั่งยืนของบริษัท : <https://www.bcpgroup.com/th/document/sustainability-reports>

มาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืน

มาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืน : GRI Standards, Task Force on Climate-related Financial Disclosures
ที่บริษัทอ้างอิง (TCFD), UN Global Compact

การบริหารความเสี่ยงด้านความยั่งยืน

ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้นำกรอบหรือแนวทางการบริหารความเสี่ยง COSO ERM 2017 มาประยุกต์ใช้ให้เกิดประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและลดผลกระทบจากความเสี่ยงที่
ทำให้องค์กรไม่บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ซึ่งสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์องค์กร และนโยบายการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนไป
กับสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลองค์กร (Environmental, Social and Governance) ที่อาจมีการเปลี่ยนแปลงของสภาพการณ์ในตลาด
ด้วยการดำเนินงานตามระบบบริหารความเสี่ยงภายใต้ทรัพยากรและงบประมาณที่มีอยู่อย่างเหมาะสม โดยการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ
ในองค์กร ตลอดจนมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทั้งองค์กรกำกับดูแลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจร่วมกัน โดยบริษัทฯ มี
นโยบายการบริหารความเสี่ยงทั้งองค์กร ดังนี้

1. บริษัทฯ กำหนดให้ผู้บริหารและพนักงานในฝ่ายงานต่างๆ เป็นผู้ดูแลความเสี่ยง โดยจะต้องมีบทบาทและส่วนร่วมในการพัฒนาการบริหารความเสี่ยง
ขององค์กร และมีความเข้าใจในหน้าที่ความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยง
2. จัดให้มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพในทุกขั้นตอนของการดำเนินงานตามหลักการของการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate
Governance) และมีการบูรณาการการบริหารความเสี่ยงกับการบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการจัดการที่ดี เพื่อช่วยลดโอกาสของการเกิดความเสี่ยง
และผลกระทบจากความเสียหาย ลดความไม่แน่นอนในผลการดำเนินงานโดยรวม และเพิ่มโอกาสแห่งความสำเร็จ
3. ดำเนินการและสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงให้ประสบความสำเร็จทั่วทั้งองค์กร โดยการใช้ทรัพยากรที่มีจำกัดอย่างมีประสิทธิภาพ ในการบ่งชี้
ประเมิน และจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม
4. ส่งเสริมและกระตุ้นให้การบริหารความเสี่ยงเป็นวัฒนธรรมองค์กร โดยให้ทุกคนตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง
5. ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ มีส่วนร่วมในการสนับสนุน ผลักดันให้บริษัทร่วมทุนตระหนักและให้ความสำคัญในการดำเนินงาน ด้านการบริหารความ
เสี่ยง

ข้อมูลเกี่ยวกับมาตรฐานการบริหารความเสี่ยงด้าน ESG

มาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงด้าน ESG

มาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงด้าน ESG	:	มี
มาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงด้าน ESG	:	COSO - Enterprise risk management framework (ERM), ISO 31000: Risk management, ISO 22301: Business continuity management systems (BCMS)

ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยความเสี่ยงด้าน ESG

ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือกลุ่มบริษัทในปัจจุบัน

ความเสี่ยงที่ 1 การเปลี่ยนแปลงนโยบายภาครัฐที่เกี่ยวกับพลังงานในประเทศที่บริษัทฯ เข้าลงทุน

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- นโยบายของรัฐ
- นโยบายหรือข้อตกลงระหว่างประเทศที่เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจ
- การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี
- การพึ่งพาผู้ค้าหรือตัวแทนจำหน่ายรายใหญ่หรือรายย่อย

ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและปฏิบัติงาน

- การขาดแคลนหรือความผันผวนของราคาวัตถุดิบหรือปัจจัยการผลิต
- การดำเนินโครงการในอนาคตไม่เป็นไปตามแผน

ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและกฎหมาย

- การเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบและกฎหมายเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจ
- กฎระเบียบและกฎหมายที่ไม่เอื้อต่อการประกอบธุรกิจ
- การละเมิดกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ความเสี่ยงด้านการเงิน

- การเปลี่ยนแปลงนโยบายด้านการเงินและการลงทุนของสถาบันการเงิน (ที่มี
ผลต่อการดำเนินงาน)
- ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน / อัตราดอกเบี้ย / อัตราเงินเฟ้อ

ความเสี่ยงด้าน ESG : ไข่

ลักษณะความเสี่ยง

การดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้าของบริษัทฯ ขึ้นอยู่กับนโยบายพลังงานของภาครัฐในแต่ละประเทศ หากมีการเปลี่ยนแปลงนโยบาย หรือข้อกำหนดการลงทุน อาจส่งผลกระทบต่อสัญญาซื้อขายไฟฟ้าและแผนธุรกิจในอนาคต โดยตลอดปี 2567 อัตราค่าไฟฟ้าโดยอัตโนมัติ (Ft) ปรับลดลงจากปีก่อนหน้าอันเนื่องมาจากราคาก๊าซธรรมชาติที่เป็นเชื้อเพลิงหลักในการผลิตไฟฟ้าลดลงและนโยบายลดค่าไฟฟ้าของภาครัฐ ส่งผลให้โครงการโรงไฟฟ้าประเภทการสนับสนุน Adder มีรายได้ลดลง

ผลกระทบจากความเสียง

การดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้าของบริษัทฯ ขึ้นอยู่กับนโยบายพลังงานของภาครัฐในแต่ละประเทศ หากมีการเปลี่ยนแปลงนโยบาย หรือข้อกำหนดการลงทุน อาจส่งผลกระทบต่อสัญญาซื้อขายไฟฟ้าและแผนธุรกิจในอนาคต โดยตลอดปี 2567 อัตราค่าไฟฟ้าโดยอัตโนมัติ (Ft) ปรับลดลงจากปีก่อนหน้าอันเนื่องมาจากราคาก๊าซธรรมชาติที่เป็นเชื้อเพลิงหลักในการผลิตไฟฟ้าลดลงและนโยบายลดค่าไฟฟ้าของภาครัฐ ส่งผลให้โครงการโรงไฟฟ้าประเภทการสนับสนุน Adder มีรายได้ลดลง

มาตรการจัดการความเสี่ยง

- ติดตามสถานการณ์ความเคลื่อนไหวของนโยบายด้านพลังงานของภาครัฐทั้งในและต่างประเทศ รวมถึงแผนพัฒนาและสนับสนุนพลังงานทดแทน อย่างต่อเนื่อง
- วิเคราะห์และหากลยุทธ์การลงทุนที่เหมาะสมสอดคล้องกับนโยบายที่เปลี่ยนแปลงไป

ความเสี่ยงที่ 2 การจัดหาโครงการลงทุนใหม่ให้ได้ตามแผนงานที่กำหนด

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- นโยบายของรัฐ
- นโยบายหรือข้อตกลงระหว่างประเทศที่เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจ
- การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี
- การแข่งขัน / การเพิ่มขึ้นของคู่แข่ง / การเข้ามาดำเนินธุรกิจได้โดยง่ายของผู้รายใหม่
- ความไม่แน่นอนของภาวะเศรษฐกิจ
- ความเสี่ยงจากการลงทุนในธุรกิจใหม่
- ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG)

ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและปฏิบัติงาน

- การขาดแคลนหรือความผันผวนของราคาวัตถุดิบหรือปัจจัยการผลิต
- การดำเนินโครงการในอนาคตไม่เป็นไปตามแผน
- การทำสัญญาเช่าทรัพย์สิน

ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและกฎหมาย

- การเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบและกฎหมายเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจ
- กฎระเบียบและกฎหมายที่ไม่เอื้อต่อการประกอบธุรกิจ
- การละเมิดกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ความเสี่ยงด้านการเงิน

- การไม่เพียงพอของเงินทุน
- การเปลี่ยนแปลงนโยบายด้านการเงินและการลงทุนของสถาบันการเงิน (ที่มีผลต่อการดำเนินงาน)
- ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน / อัตราดอกเบี้ย / อัตราเงินเฟ้อ
- ความเสี่ยงจากการที่ภูมิต่างประเทศที่ไม่ได้มีการป้องกันความเสี่ยง
- ความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องในการดำเนินธุรกิจ

ความเสี่ยงด้าน ESG : ไข่

ลักษณะความเสี่ยง

สภาวะอุตสาหกรรมในปัจจุบัน ในแต่ละประเทศมีการเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบ การเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุน และมีต้นทุนของการพัฒนาโครงการพลังงานทดแทนที่ลดลงอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้เกิดการแข่งขันในตลาดที่สูงขึ้น ซึ่งปัจจัยต่างๆ เหล่านี้อาจจะส่งผลกระทบต่อแผนการขยายธุรกิจ หรือการจัดหาโครงการลงทุนใหม่

ผลกระทบจากความเสียง

สภาวะอุตสาหกรรมในปัจจุบัน ในแต่ละประเทศมีการเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบ การเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุน และมีต้นทุนของการพัฒนาโครงการพลังงานทดแทนที่ลดลงอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้เกิดการแข่งขันในตลาดที่สูงขึ้น ซึ่งปัจจัยต่างๆ เหล่านี้อาจจะส่งผลกระทบต่อแผนการขยายธุรกิจ หรือการจัดหาโครงการลงทุนใหม่

มาตรการจัดการความเสี่ยง

- จัดเตรียมแผนการลงทุน และติดตามความก้าวหน้าการลงทุนอย่างใกล้ชิด
- มีพันธมิตรทางธุรกิจเพื่อลดความเสี่ยงในการลงทุนและเพิ่มโอกาสในการแสวงหาโอกาสลงทุนใหม่

ความเสี่ยงที่ 3 ระดับความน่าเชื่อถือของประเทศคู่สัญญา

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- นโยบายของรัฐ
- นโยบายหรือข้อตกลงระหว่างประเทศที่เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจ
- ความเสี่ยงจากการลงทุนในธุรกิจใหม่

ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและปฏิบัติงาน

- ความเสียหายจากการที่คู่ค้าหรือคู่สัญญาไม่ปฏิบัติตามข้อตกลง
- การดำเนินโครงการในอนาคตไม่เป็นไปตามแผน
- การทุจริตคอร์รัปชัน

ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและกฎหมาย

- การเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบและกฎหมายเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจ
- การละเมิดกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ความเสี่ยงด้านการเงิน

- การไม่เพียงพอของเงินทุน
- ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน / อัตราดอกเบี้ย / อัตราเงินเฟ้อ
- ความเสี่ยงจากการที่ภูมิต่างประเทศที่ไม่ได้มีการป้องกันความเสี่ยง

ความเสี่ยงด้าน ESG : ไข่

ลักษณะความเสี่ยง

การปรับเปลี่ยน/ลดอันดับความน่าเชื่อถือของประเทศคู่สัญญา ซึ่งเป็นผลเนื่องจากสถานะเศรษฐกิจ สถานะการเงินการคลัง เงินทุนสำรอง การขาดดุลระหว่างประเทศ และความสามารถในการชำระหนี้สินของประเทศนั้นๆ จะส่งผลต่อการบริหารการลงทุนภาพรวม (Portfolio Management) ของบริษัทได้

ผลกระทบจากความเสี่ยง

การปรับเปลี่ยน/ลดอันดับความน่าเชื่อถือของประเทศคู่สัญญา ซึ่งเป็นผลเนื่องจากสถานะเศรษฐกิจ สถานะการเงินการคลัง เงินทุนสำรอง การขาดดุลระหว่างประเทศ และความสามารถในการชำระหนี้สินของประเทศนั้นๆ จะส่งผลต่อการบริหารการลงทุนภาพรวม (Portfolio Management) ของบริษัทได้

มาตรการจัดการความเสี่ยง

- การบริหารการลงทุนภาพรวม (Portfolio Management) ให้มีความหลากหลายทั้งในแง่ของประเทศ และเทคโนโลยี
- ติดตามสถานการณ์เศรษฐกิจและสังคมของประเทศคู่สัญญาอย่างต่อเนื่อง

ความเสี่ยงที่ 4 การเปลี่ยนแปลงด้านสภาพภูมิอากาศ

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- พฤติกรรมหรือความต้องการของลูกค้า / ผู้บริโภค
- นโยบายของรัฐ
- การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี
- การแข่งขัน / การเพิ่มขึ้นของคู่แข่ง / การเข้ามาดำเนินธุรกิจได้โดยง่ายของผู้รายใหม่
- ความเสี่ยงจากการลงทุนในธุรกิจใหม่
- ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG)
- การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการเกิดภัยพิบัติ

ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและปฏิบัติงาน

- การดำเนินโครงการในอนาคตไม่เป็นไปตามแผน
- ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการเกิดภัยพิบัติ
- ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและกฎหมาย

- การเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบและกฎหมายเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจ
- กฎระเบียบและกฎหมายที่ไม่เอื้อต่อการประกอบธุรกิจ

ความเสี่ยงด้านการเงิน

- การไม่เพียงพอของเงินทุน

ความเสี่ยงด้าน ESG : ไข่

ลักษณะความเสี่ยง

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของโลกที่ทำให้อุณหภูมิเฉลี่ยสูงขึ้น ส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศความหลากหลายทางชีวภาพ จึงทำให้มีนโยบายและความร่วมมือระดับนานาชาติเพื่อการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เช่น ความตกลงปารีส ตามกรอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (UNFCCC) เป็นต้น ซึ่งจะส่งผลต่อการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิลที่ลดลงและส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาดที่มากขึ้น การเปลี่ยนแปลงต่างๆ เหล่านี้อาจจะส่งผลกระทบต่อทิศทางการดำเนินธุรกิจและเป้าหมายของบริษัทฯ ได้

ผลกระทบจากความเสี่ยง

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของโลกที่ทำให้อุณหภูมิเฉลี่ยสูงขึ้น ส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศความหลากหลายทางชีวภาพ จึงทำให้มีนโยบายและความร่วมมือระดับนานาชาติเพื่อลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก เช่น ความตกลงปารีส ตามกรอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (UNFCCC) เป็นต้น ซึ่งจะส่งผลต่อการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิลที่ลดลงและส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาดที่มากขึ้น การเปลี่ยนแปลงเหล่านี้จะส่งผลกระทบต่อทิศทางการดำเนินธุรกิจและเป้าหมายของบริษัทฯ ได้

มาตรการจัดการความเสี่ยง

- กำหนดเป้าหมายของบริษัทฯ สำหรับความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2573 (ค.ศ. 2030) และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี 2593 (ค.ศ. 2050) โดยมีแผนการลดก๊าซเรือนกระจกขององค์กร
- ติดตามการเปลี่ยนแปลงนโยบายของภาครัฐอย่างต่อเนื่อง
- ติดตามปริมาณการผลิตไฟฟ้าหรือการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตามขอบเขตของบริษัทฯ เพื่อกำหนดและทบทวนเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกในระยะสั้น-กลาง-ยาว

ความเสี่ยงที่ 5 ประสิทธิภาพของธุรกิจที่บริษัทฯลงทุน

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี
- ธุรกิจของลูกค้าหรือผู้ประกอบการในห่วงโซ่อุปทาน
- การพึ่งพาลูกค้ารายใหญ่หรือน้อยราย
- การพึ่งพาคู่ค้าหรือตัวแทนจำหน่ายรายใหญ่หรือน้อยราย
- การแข่งขัน / การเพิ่มขึ้นของคู่แข่ง / การเข้ามาดำเนินธุรกิจได้โดยง่ายของผู้ค้ารายใหม่

ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและปฏิบัติงาน

- การขาดแคลนหรือพึ่งพิงแรงงานที่มีศักยภาพ
- การขาดแคลนหรือความผันผวนของราคาวัตถุดิบหรือปัจจัยการผลิต
- การเกิดสินค้าล้าสมัย
- การดำเนินโครงการในอนาคตไม่เป็นไปตามแผน
- ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการเกิดภัยพิบัติ
- ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและกฎหมาย

- การเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบและกฎหมายเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจ
- การละเมิดกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ความเสี่ยงด้านการเงิน

- ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน / อัตราดอกเบี้ย / อัตราเงินเฟ้อ
- ความผันผวนของผลตอบแทนในสินทรัพย์หรือเงินลงทุน

ความเสี่ยงด้าน ESG : ไข่

ลักษณะความเสี่ยง

ในการดำเนินธุรกิจมีหลายปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพและเสถียรภาพของระบบอุปกรณ์ เช่น อายุการใช้งานของอุปกรณ์ที่สูงขึ้น การดูแลรักษาที่อาจไม่เพียงพอหรือทันเวลาที่ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจและรายได้ของบริษัทฯ

ผลกระทบจากความเสี่ยง

ในการดำเนินธุรกิจมีหลายปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพและเสถียรภาพของระบบอุปกรณ์ เช่น อายุการใช้งานของอุปกรณ์ที่สูงขึ้น การดูแลรักษาที่อาจไม่เพียงพอหรือทันเวลาที่ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจและรายได้ของบริษัทฯ

มาตรการจัดการความเสี่ยง

- ตรวจสอบประสิทธิภาพของอุปกรณ์เป็นประจำ
- มีการบำรุงรักษาที่สม่ำเสมอ

ความเสี่ยงที่ 6 การบริหารโครงการที่อยู่ระหว่างพัฒนาและก่อสร้าง

- หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ
- ความผันผวนในอุตสาหกรรมที่ดำเนินธุรกิจอยู่
 - นโยบายของรัฐ
 - ความเสี่ยงจากการลงทุนในธุรกิจใหม่
 - ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG)
- ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและปฏิบัติงาน
- การขาดแคลนหรือพึ่งพิงแรงงานที่มีศักยภาพ
 - การขาดแคลนหรือความผันผวนของราคาวัตถุดิบหรือปัจจัยการผลิต
 - ความเสียหายจากการที่คู่ค้าหรือคู่สัญญาไม่ปฏิบัติตามข้อตกลง
 - การดำเนินโครงการในอนาคตไม่เป็นไปตามแผน
 - การดำเนินธุรกิจที่ยังไม่มีผลประกอบการในเชิงพาณิชย์
 - การทำสัญญาเช่าทรัพย์สิน
 - ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและกฎหมาย
- การเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบและกฎหมายเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจ
 - การละเมิดกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ความเสี่ยงด้านการเงิน
- การไม่เพียงพอของเงินทุน
 - การผิวนัดชำระหนี้หรือการแลกเปลี่ยนสินค้า
 - ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน / อัตราดอกเบี้ย / อัตราเงินเฟ้อ
 - ความเสี่ยงจากการที่ภูมิต่างประเทศที่ไม่ได้มีการป้องกันความเสี่ยง

ความเสี่ยงด้าน ESG : ใช้

ลักษณะความเสี่ยง

ความคืบหน้าพัฒนาและก่อสร้างโรงไฟฟ้าทั้งในและต่างประเทศขึ้นกับหลายปัจจัย เช่น การได้รับใบอนุญาต การจัดหาเงินทุน การจัดหาที่ดิน การก่อสร้างสายส่งไฟฟ้าไปยังจุด เชื่อมต่อ หรือการปฏิบัติให้เป็นไปตามเงื่อนไขในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า เป็นต้น ซึ่งอาจทำให้โครงการไม่สามารถเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ได้ตามแผนงาน และอาจกระทบต่อผลตอบแทนของโครงการ

ผลกระทบจากความเสี่ยง

ความคืบหน้าพัฒนาและก่อสร้างโรงไฟฟ้าทั้งในและต่างประเทศขึ้นกับหลายปัจจัย เช่น การได้รับใบอนุญาต การจัดหาเงินทุน การจัดหาที่ดิน การก่อสร้างสายส่งไฟฟ้าไปยังจุด เชื่อมต่อ หรือการปฏิบัติให้เป็นไปตามเงื่อนไขในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า เป็นต้น ซึ่งอาจทำให้โครงการไม่สามารถเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ได้ตามแผนงาน และอาจกระทบต่อผลตอบแทนของโครงการ

มาตรการจัดการความเสี่ยง

- ติดตาม ควบคุม และตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินโครงการอย่างใกล้ชิดต่อเนื่อง
- มีพันธมิตรทางธุรกิจในประเทศนั้นๆ เพื่อช่วยประสานงาน และเร่งรัดให้การพัฒนาเป็นไปตามแผน

ความเสี่ยงที่ 7 การพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์องค์กร

- หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ
- การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี
 - การแข่งขัน / การเพิ่มขึ้นของคู่แข่ง / การเข้ามาดำเนินธุรกิจได้โดยง่ายของผู้รายใหม่
 - ความเสี่ยงจากการลงทุนในธุรกิจใหม่
 - ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG)

ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและปฏิบัติงาน

- การพึ่งพิงบุคลากรในตำแหน่งงานสำคัญ
- การขาดแคลนหรือพึ่งพิงแรงงานที่มีศักยภาพ
- ระบบงานหรือระบบการควบคุมภายใน
- การปฏิบัติงานของพนักงาน
- ความปลอดภัยของข้อมูลหรือระบบคอมพิวเตอร์และการโจมตีทางไซเบอร์
- การดำเนินโครงการในอนาคตไม่เป็นไปตามแผน
- ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน

ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและกฎหมาย

- การเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบและกฎหมายเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจ
- การละเมิดกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- การกำกับดูแลกิจการ

ความเสี่ยงด้านการเงิน

- การไม่เพียงพอของเงินทุน
- ความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องในการดำเนินธุรกิจ

ความเสี่ยงด้าน ESG : ไข่

ลักษณะความเสี่ยง

บริษัทฯ มีแผนขยายธุรกิจทั้งในและต่างประเทศในเทคโนโลยีต่างๆ ซึ่งจำเป็นที่จะต้องมีความสามารถ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องการดำเนินงานธุรกิจได้

ผลกระทบจากความเสียง

บริษัทฯ มีแผนขยายธุรกิจทั้งในและต่างประเทศในเทคโนโลยีต่างๆ ซึ่งจำเป็นที่จะต้องมีความสามารถ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องการดำเนินงานธุรกิจได้

มาตรการจัดการความเสี่ยง

- ประเมินความรู้และความสามารถตามความคาดหวังของตำแหน่งงานเป็นรายบุคคล
- กำหนดและติดตามแผนการพัฒนาศักยภาพที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์องค์กร
- ส่งเสริมการเรียนรู้ของบุคลากรในรูปแบบต่างๆ เช่น อบรม, สัมมนา, การศึกษาต่อ

ความเสี่ยงที่ 8 ความผันผวนตามฤดูกาลหรือภัยพิบัติทางธรรมชาติ

- หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ
- ความผันผวนในอุตสาหกรรมที่ดำเนินธุรกิจอยู่
 - การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี
 - ความเสี่ยงจากการลงทุนในธุรกิจใหม่
 - ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG)
 - การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการเกิดภัยพิบัติ

ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและปฏิบัติงาน

- การปฏิบัติงานของพนักงาน
- การดำเนินโครงการในอนาคตไม่เป็นไปตามแผน
- ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการเกิดภัยพิบัติ
- ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและกฎหมาย

- การเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบและกฎหมายเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจ

ความเสี่ยงด้านการเงิน

- ความผันผวนของผลตอบแทนในสินทรัพย์หรือเงินลงทุน
- ความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องในการดำเนินธุรกิจ
- ความผันผวนของรายได้

ความเสี่ยงด้าน ESG : ไข่

ลักษณะความเสี่ยง

การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน ได้แก่ พลังงานแสงอาทิตย์ พลังงานลม และพลังงานน้ำ มีความไม่แน่นอนอันเนื่องมาจากความผันผวนและสภาพภูมิอากาศ รวมถึงภัยพิบัติทางธรรมชาติที่อาจก่อให้เกิดการหยุดชะงักในการดำเนินธุรกิจ และมีผลกระทบต่อปริมาณการผลิตไฟฟ้าได้

ผลกระทบจากความเสียง

การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน ได้แก่ พลังงานแสงอาทิตย์ พลังงานลม และพลังงานน้ำ มีความไม่แน่นอนอันเนื่องมาจากความผันผวนและสภาพภูมิอากาศ รวมถึงภัยพิบัติทางธรรมชาติที่อาจก่อให้เกิดการหยุดชะงักในการดำเนินธุรกิจ และมีผลกระทบต่อปริมาณการผลิตไฟฟ้าได้

มาตรการจัดการความเสี่ยง

- วิเคราะห์และประเมินลักษณะสภาพภูมิอากาศโดยเปรียบเทียบกับข้อมูลสถิติย้อนหลัง พร้อมทั้งติดตามการพยากรณ์สภาพอากาศอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถประมาณการณ์การผลิตได้อย่างแม่นยำ และวางแผนการปฏิบัติงานและการบำรุงรักษาได้เหมาะสม
- จัดทำแผนและแนวทางบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ
- จัดให้มีประกันภัยธุรกิจหยุดชะงักที่ครอบคลุมความเสียหายต่อทรัพย์สิน และประกันภัยความรับผิดชอบต่อบุคคลภายนอก

ความเสี่ยงที่ 9 ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง :

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- พฤติกรรมหรือความต้องการของลูกค้า / ผู้บริโภค
- นโยบายของรัฐ
- นโยบายหรือข้อตกลงระหว่างประเทศที่เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจ
- ความเสียหายด้านภาพลักษณ์และชื่อเสียง
- ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG)

ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและปฏิบัติงาน

- ระบบงานหรือระบบการควบคุมภายใน
- การปฏิบัติงานของพนักงาน
- ความปลอดภัยของข้อมูลหรือระบบคอมพิวเตอร์และการโจมตีทางไซเบอร์
- ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- ผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน
- การขัดข้องของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและกฎหมาย

- การเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบและกฎหมายเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจ
- การละเมิดกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- การกำกับดูแลกิจการ
- ความเสี่ยงจากการถูกฟ้องร้อง

ความเสี่ยงด้าน ESG : ใช่

ลักษณะความเสี่ยง

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมตลอดห่วงโซ่อุปทาน เช่น พนักงาน และผู้รับเหมาในแต่ละประเทศที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจอยู่ เพื่อบรรลุเป้าหมายการไม่มีอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานและเสียชีวิต หรือไม่มีอุบัติเหตุเดิมเกิดขึ้นซ้ำ ซึ่งหากเกิดกรณีต่อผู้ปฏิบัติงาน อาจทำให้ธุรกิจหยุดชะงักได้

ผลกระทบจากความเสียง

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมตลอดห่วงโซ่อุปทาน เช่น พนักงาน และผู้รับเหมาในแต่ละประเทศที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจอยู่ เพื่อบรรลุเป้าหมายการไม่มีอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานและเสียชีวิต หรือไม่มีอุบัติเหตุเดิมเกิดขึ้นซ้ำ ซึ่งหากเกิดกรณีต่อผู้ปฏิบัติงาน อาจทำให้ธุรกิจหยุดชะงักได้

มาตรการจัดการความเสี่ยง

- ปรับปรุงดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมีระบบรักษาความปลอดภัยที่มีมาตรฐาน รวมถึงฝึกอบรมและซ้อมแผนเพื่อความปลอดภัยประจำปี
- ติดตาม ควบคุม และรายงานการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานหรือเสียชีวิตของพนักงาน และผู้รับเหมา ในสถานประกอบการอย่างต่อเนื่อง
- จัดให้มีสวัสดิการและกิจกรรมเพื่อสุขภาพให้กับบุคลากร เช่น การเบิกอุปกรณ์กีฬา การตัดแว่นสายตา การนวดผ่อนคลาย เป็นต้น
- จัดทำระบบมาตรฐานการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO 45001 และระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001 กับโรงไฟฟ้าของบริษัท โดยมีการตรวจสอบประจำปี

ความเสี่ยงที่ 10 ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนและอัตราดอกเบี้ย

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- ความผันผวนในอุตสาหกรรมที่ดำเนินธุรกิจอยู่
- การแข่งขัน / การเพิ่มขึ้นของคู่แข่ง / การเข้ามาดำเนินธุรกิจได้โดยง่ายของผู้รายใหม่
- ความไม่แน่นอนของภาวะเศรษฐกิจ
- ความเสี่ยงจากการลงทุนในธุรกิจใหม่
- ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG)

ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและปฏิบัติงาน

- การขาดแคลนหรือความผันผวนของราคาวัตถุดิบหรือปัจจัยการผลิต
- การดำเนินโครงการในอนาคตไม่เป็นไปตามแผน

ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและกฎหมาย

- การเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบและกฎหมายเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจ

ความเสี่ยงด้านการเงิน

- ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน / อัตราดอกเบี้ย / อัตราเงินเฟ้อ
- ความเสี่ยงจากการที่ภูมิต่างประเทศที่ไม่ได้มีการป้องกันความเสี่ยง
- ความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องในการดำเนินธุรกิจ

ความเสี่ยงด้าน ESG : ไข่

ลักษณะความเสี่ยง

บริษัทฯ มีการลงทุนโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนทั้งในและต่างประเทศ ทำให้บริษัทฯ มีเงินกู้ รายได้ และค่าใช้จ่าย ในสกุลเงินตราต่างประเทศ เช่น ดอลลาร์สหรัฐ และเยน เป็นต้น ซึ่งการเปลี่ยนแปลงค่าเงินสกุลต่างๆ อาจกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัทฯ

การปรับอัตราดอกเบี้ยของธนาคารกลางในประเทศต่างๆ อาจส่งผลต่อค่าใช้จ่ายและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ

ผลกระทบจากความเสี่ยง

บริษัทฯ มีการลงทุนโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนทั้งในและต่างประเทศ ทำให้บริษัทฯ มีเงินกู้ รายได้ และค่าใช้จ่าย ในสกุลเงินตราต่างประเทศ เช่น ดอลลาร์สหรัฐ และเยน เป็นต้น ซึ่งการเปลี่ยนแปลงค่าเงินสกุลต่างๆ อาจกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัทฯ

การปรับอัตราดอกเบี้ยของธนาคารกลางในประเทศต่างๆ อาจส่งผลต่อค่าใช้จ่ายและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ

มาตรการจัดการความเสี่ยง

- ป้องกันความเสี่ยงโดยธรรมชาติ (Natural Hedge) โดยกู้เงินในสกุลเดียวกันกับรายได้ของโครงการนั้นๆ
- ติดตามเฝ้าระวังการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนที่มีผลต่อสินทรัพย์และหนี้สินสุทธิ โดยให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมและเป็นไปตามนโยบายที่กำหนด
- ใช้เครื่องมือทางการเงินเพื่อบริหารความเสี่ยงตามความเหมาะสม เช่น สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (Forward Contract) เป็นต้น
- ติดตามแนวโน้มอัตราดอกเบี้ยจากการประชุมของธนาคารกลางอย่างใกล้ชิด เพื่อบริหารความเสี่ยงอัตราดอกเบี้ยให้เหมาะสมตามสถานการณ์
- ใช้เครื่องมือทางการเงินเพื่อบริหารความเสี่ยงตามความเหมาะสม เช่น สัญญาแลกเปลี่ยนเงินต้นและดอกเบี้ย (Cross Currency Swap) หรือสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย (Interest Rate Swap) เป็นต้น
- พิจารณาใช้โครงสร้างการเงินแบบ Project Finance ในโครงการที่เหมาะสม เพื่อลดภาระหนี้ในระดับองค์กร

ความเสี่ยงที่ 11 ความผันผวนของส่วนต่างอัตราค่าไฟฟ้า และต้นทุนก๊าซธรรมชาติ (Spark Spread) ของโรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติในสหรัฐอเมริกา

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง :	<u>ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ</u>
	• ความผันผวนในอุตสาหกรรมที่ดำเนินธุรกิจอยู่ • นโยบายของรัฐ • นโยบายหรือข้อตกลงระหว่างประเทศที่เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจ • การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี • ธุรกิจของคู่ค้าหรือผู้ประกอบการในห่วงโซ่อุปทาน • การพึ่งพาลูกค้ารายใหญ่หรือน้อยราย • การแข่งขัน / การเพิ่มขึ้นของคู่แข่ง / การเข้ามาดำเนินธุรกิจได้โดยง่ายของผู้ค้ารายใหม่ • ความไม่แน่นอนของภาวะเศรษฐกิจ
	<u>ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและปฏิบัติงาน</u>
	• การขาดแคลนหรือพึ่งพิงแรงงานที่มีศักยภาพ • การขาดแคลนหรือความผันผวนของราคาวัตถุดิบหรือปัจจัยการผลิต • การปฏิบัติงานของพนักงาน • การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการเกิดภัยพิบัติ
	<u>ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและกฎหมาย</u>
	• การเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบและกฎหมายเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจ • การละเมิดกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
	<u>ความเสี่ยงด้านการเงิน</u>
	• การไม่เพียงพอของเงินทุน • ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน / อัตราดอกเบี้ย / อัตราเงินเฟ้อ • ความผันผวนของรายได้

ความเสี่ยงด้าน ESG : ไข่

ลักษณะความเสี่ยง

ราคาไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติในสหรัฐอเมริกาจะขึ้นอยู่กับผลการประมูลราคาในแต่ละวัน โดยราคาจะขึ้นอยู่กับความต้องการใช้ไฟฟ้าและต้นทุนการผลิตไฟฟ้าในระบบไฟฟ้า ซึ่งจะแตกต่างกันไปในแต่ละเดือน นอกจากนี้ ราคาก๊าซธรรมชาติซึ่งเป็นต้นทุนในการผลิตไฟฟ้าก็จะแปรผันไปตามอุปสงค์อุปทานในแต่ละช่วงเวลา ดังนั้นการเปลี่ยนแปลงราคาต่างๆอาจกระทบต่อผลการดำเนินงาน

ผลกระทบจากความเสี่ยง

ราคาไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติในสหรัฐอเมริกาจะขึ้นอยู่กับผลการประมูลราคาในแต่ละวัน โดยราคาจะขึ้นอยู่กับความต้องการใช้ไฟฟ้าและต้นทุนการผลิตไฟฟ้าในระบบไฟฟ้า ซึ่งจะแตกต่างกันไปในแต่ละเดือน นอกจากนี้ ราคาก๊าซธรรมชาติซึ่งเป็นต้นทุนในการผลิตไฟฟ้าก็จะแปรผันไปตามอุปสงค์อุปทานในแต่ละช่วงเวลา ดังนั้นการเปลี่ยนแปลงราคาต่างๆอาจกระทบต่อผลการดำเนินงาน

มาตรการจัดการความเสี่ยง

- ใช้เครื่องมือทางการ Spark Spread Hedging เพื่อลดความเสี่ยงของการแปรผันของราคาไฟฟ้าและราคาก๊าซธรรมชาติ
- ใช้เครื่องมือทางการเงิน Financial Transmission Right Hedging เพื่อลดความเสี่ยงจากการความหนาแน่นในระบบสายส่ง (Congestion)

ความเสี่ยงที่ 12 การร้องเรียนของชุมชนหรือผู้มีส่วนได้เสีย

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง :	<u>ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ</u>
	• ความเสียหายด้านภาพลักษณ์และชื่อเสียง • ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG)
	<u>ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและปฏิบัติงาน</u>
	• ระบบงานหรือระบบการควบคุมภายใน • การปฏิบัติงานของพนักงาน • ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน • การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการเกิดภัยพิบัติ • ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม • ผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน
	<u>ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและกฎหมาย</u>
	• การเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบและกฎหมายเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจ • การละเมิดกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง • ความเสี่ยงจากการถูกฟ้องร้อง

ความเสี่ยงด้าน ESG : ไข่

ลักษณะความเสี่ยง

การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ในบางพื้นที่ที่อยู่ใกล้ชุมชน อาจก่อให้เกิดผลกระทบทางตรงหรือทางอ้อม ซึ่งนำไปสู่การร้องเรียนจากชุมชนได้

ผลกระทบจากความเสี่ยง

การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ในบางพื้นที่ที่อยู่ใกล้ชุมชน อาจก่อให้เกิดผลกระทบทางตรงหรือทางอ้อม ซึ่งนำไปสู่การร้องเรียนจากชุมชนได้

มาตรการจัดการความเสี่ยง

- จัดให้มีการทำประชาพิจารณ์ก่อนเริ่มต้นพัฒนาโครงการ เพื่อศึกษาผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม และผลกระทบด้านความปลอดภัยต่อชุมชน
- สร้างความเข้าใจและความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน โดยมีการสำรวจความคิดเห็น/ความคาดหวังของชุมชน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการตอบสนองต่อชุมชนได้
- ประสานและให้ความร่วมมือช่วยเหลือกับหน่วยงานท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิต และความเป็นอยู่ของคนในชุมชนให้สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน

ความเสี่ยงที่ 13 การเปลี่ยนแปลงกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับของบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้อง

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- ความผันผวนในอุตสาหกรรมที่ดำเนินธุรกิจอยู่
- พฤติกรรมหรือความต้องการของลูกค้า / ผู้บริโภค
- นโยบายของรัฐ
- นโยบายหรือข้อตกลงระหว่างประเทศที่เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจ
- การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี
- ความเสียหายด้านภาพลักษณ์และชื่อเสียง
- ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG)

ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและปฏิบัติงาน

- การพึ่งพิงบุคลากรในตำแหน่งงานสำคัญ
- ระบบงานหรือระบบการควบคุมภายใน
- การปฏิบัติงานของพนักงาน
- ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- ผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน
- การทุจริตคอร์รัปชัน

ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและกฎหมาย

- การเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบและกฎหมายเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจ
- กฎระเบียบและกฎหมายที่ไม่เอื้อต่อการประกอบธุรกิจ
- การละเมิดกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ความเสี่ยงด้านการเงิน

- การผันผวนของอัตราดอกเบี้ยหรือการแลกเปลี่ยนสินค้า

ความเสี่ยงด้าน ESG : ไข่

ลักษณะความเสี่ยง

การเปลี่ยนแปลงกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง หรือการตีความแตกต่างไปจากฉบับที่มีผลบังคับใช้ในปัจจุบัน อาจทำให้การปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องไม่ครบถ้วน ซึ่งอาจได้รับบทลงโทษ หรือถูกเพิกถอนใบอนุญาต การถูกสั่งปิดโรงไฟฟ้าชั่วคราวหรือถาวร ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงาน และชื่อเสียงองค์กร

ผลกระทบจากความเสี่ยง

การเปลี่ยนแปลงกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง หรือการตีความแตกต่างไปจากฉบับที่มีผลบังคับใช้ในปัจจุบัน อาจทำให้การปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องไม่ครบถ้วน ซึ่งอาจได้รับบทลงโทษ หรือถูกเพิกถอนใบอนุญาต การถูกสั่งปิดโรงไฟฟ้าชั่วคราวหรือถาวร ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงาน และชื่อเสียงองค์กร

มาตรการจัดการความเสี่ยง

- ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และติดตามการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายและ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างใกล้ชิด
- ทบทวนนโยบายและระเบียบบริษัทฯ พร้อมทั้งสื่อสารแจ้งให้ทุกฝ่ายปฏิบัติตามข้อกำหนด
- กรณีพบว่ามีประเด็นทางกฎหมายที่ซับซ้อน อาจจ้างที่ปรึกษาทางกฎหมายภายนอก เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นไปตามกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน

ความเสี่ยงที่ 14 ภัยคุกคามทางไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- พฤติกรรมหรือความต้องการของลูกค้า / ผู้บริโภค
- การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี
- ธุรกิจของลูกค้าหรือผู้ประกอบการในห่วงโซ่อุปทาน
- ความเสียหายด้านภาพลักษณ์และชื่อเสียง
- ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG)

ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและปฏิบัติงาน

- ระบบงานหรือระบบการควบคุมภายใน
- การปฏิบัติงานของพนักงาน
- ความปลอดภัยของข้อมูลหรือระบบคอมพิวเตอร์และการโจมตีทางไซเบอร์
- ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน
- การขัดข้องของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและกฎหมาย

- การเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบและกฎหมายเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจ
- การละเมิดกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- การกำกับดูแลกิจการ
- ความเสี่ยงจากการถูกฟ้องร้อง

ความเสี่ยงด้าน ESG : ไซ

ลักษณะความเสี่ยง

ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นโครงสร้างพื้นฐานสำหรับจัดเก็บข้อมูลของบริษัทฯ เพื่อใช้วิเคราะห์ ควบคุม และวางแผนการเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจผลิตไฟฟ้า หากเกิดภัยคุกคามทางไซเบอร์อาจทำให้สูญเสียข้อมูลที่สำคัญหรือการดำเนินธุรกิจอาจหยุดชะงักได้ ซึ่งส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องทางธุรกิจ ความน่าเชื่อถือ ภาพลักษณ์ และชื่อเสียงขององค์กรได้

การเกิดภัยคุกคามข้อมูลส่วนบุคคลในปัจจุบันมีแนวโน้มความรุนแรงมากขึ้น เนื่องจากข้อมูลดังกล่าวสามารถใช้ระบุตัวตน และเชื่อมโยงกับการดำเนินธุรกรรมต่างๆ ได้ จึงอาจเกิดความเสี่ยงจากการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อแสวงหาผลประโยชน์และการตลาด โดยไม่ได้รับความยินยอมจากเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งส่งผลกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพของเจ้าของข้อมูล และชื่อเสียงภาพลักษณ์องค์กร

ผลกระทบจากความเสี่ยง

ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นโครงสร้างพื้นฐานสำหรับจัดเก็บข้อมูลของบริษัทฯ เพื่อใช้วิเคราะห์ ควบคุม และวางแผนการเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจผลิตไฟฟ้า หากเกิดภัยคุกคามทางไซเบอร์อาจทำให้สูญเสียข้อมูลที่สำคัญหรือการดำเนินธุรกิจอาจหยุดชะงักได้ ซึ่งส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องทางธุรกิจ ความน่าเชื่อถือ ภาพลักษณ์ และชื่อเสียงขององค์กรได้

การเกิดภัยคุกคามข้อมูลส่วนบุคคลในปัจจุบันมีแนวโน้มความรุนแรงมากขึ้น เนื่องจากข้อมูลดังกล่าวสามารถใช้ระบุตัวตน และเชื่อมโยงกับการดำเนินธุรกรรมต่างๆ ได้ จึงอาจเกิดความเสี่ยงจากการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อแสวงหาผลประโยชน์และการตลาด โดยไม่ได้รับความยินยอมจากเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งส่งผลกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพของเจ้าของข้อมูล และชื่อเสียงภาพลักษณ์องค์กร

มาตรการจัดการความเสี่ยง

- ทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ รวมถึงมาตรการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลตามระบบมาตรฐานการจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (ISO 27001)
- จัดฝึกอบรมบุคลากรในองค์กรให้ตระหนักรู้ภัยทางไซเบอร์ และแนวทางป้องกันเพื่อลดผลกระทบที่อาจเกิดเหตุการณ์ขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- ทดสอบตรวจสอบประเมินการคุกคามทางไซเบอร์ เพื่อให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญอย่างต่อเนื่อง และป้องกันเชิงรุกก่อนถูกโจมตีจากผู้ไม่ประสงค์ดี
- ติดตามประกาศจากหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย
- ทบทวนนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของบริษัทฯ ประจำปี และแจ้งให้ผู้มีส่วนได้เสียทราบผ่านช่องทางสาธารณะของบริษัทฯ
- จัดตั้งคณะทำงานและเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล โดยกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อรวบรวมจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน ลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสียขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของบริษัทฯ
- จัดฝึกอบรมและสื่อสารให้บุคลากรในองค์กรตระหนักรู้แนวทางปฏิบัติในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดความเสี่ยงในการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลและการได้รับบทลงโทษที่สอดคล้องตามกฎหมาย
- ติดตามข้อร้องเรียนในการรั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคลอย่างต่อเนื่อง

ความเสี่ยงที่ 15 การทุจริตคอร์รัปชัน

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง :	<u>ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ</u> • พฤติกรรมหรือความต้องการของลูกค้า / ผู้บริโภค • ธุรกิจของคู่ค้าหรือผู้ประกอบการในห่วงโซ่อุปทาน • ความเสียหายด้านภาพลักษณ์และชื่อเสียง • การแข่งขัน / การเพิ่มขึ้นของคู่แข่ง / การเข้ามาดำเนินธุรกิจได้โดยง่ายของผู้รายใหม่ • ความเสี่ยงจากการลงทุนในธุรกิจใหม่ • ความเสี่ยงจากโครงสร้างผู้ถือหุ้น • ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) <u>ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและปฏิบัติงาน</u> • ระบบงานหรือระบบการควบคุมภายใน • การปฏิบัติงานของพนักงาน • ความเสียหายจากการที่คู่ค้าหรือคู่สัญญาไม่ปฏิบัติตามข้อตกลง • การทุจริตคอร์รัปชัน <u>ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและกฎหมาย</u> • การละเมิดกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง • การกำกับดูแลกิจการ • ความเสี่ยงจากการถูกฟ้องร้อง <u>ความเสี่ยงด้านการเงิน</u> • ความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องในการดำเนินธุรกิจ
ความเสี่ยงด้าน ESG :	ใช้

ลักษณะความเสี่ยง

การติดต่อกับภาครัฐของบริษัทฯ ในแต่ละขั้นตอน อาจมีความเสี่ยงจากการเร่งรัดขั้นตอนการแก้ไขความบกพร่อง หรือการทำให้สามารถดำเนินธุรกิจต่อไปได้ ซึ่งอาจมีการจ่ายผลประโยชน์ต่างตอบแทนเพื่ออำนวยความสะดวกในการดำเนินงานด้านต่างๆ ในรูปของการเลี้ยงรับรอง การให้ของขวัญ การบริจาค หรือการสนับสนุน ส่งผลต่อชื่อเสียงภาพลักษณ์ของบริษัทฯ ได้

ผลกระทบจากความเสี่ยง

การติดต่อกับภาครัฐของบริษัทฯ ในแต่ละขั้นตอน อาจมีความเสี่ยงจากการเร่งรัดขั้นตอนการแก้ไขความบกพร่อง หรือการทำให้สามารถดำเนินธุรกิจต่อไปได้ ซึ่งอาจมีการจ่ายผลประโยชน์ต่างตอบแทนเพื่ออำนวยความสะดวกในการดำเนินงานด้านต่างๆ ในรูปของการเลี้ยงรับรอง การให้ของขวัญ การบริจาค หรือการสนับสนุน ส่งผลต่อชื่อเสียงภาพลักษณ์ของบริษัทฯ ได้

มาตรการจัดการความเสี่ยง

- ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการ แนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และการไม่ให้หรือเรียกรับสินบน โดยการแจ้งและสื่อสารให้ผู้มีส่วนได้เสียปฏิบัติตามระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด
- จัดให้มีกิจกรรมตระหนักรู้ โดยการเข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันประจำปี
- กำหนดขั้นตอนการเบิกจ่าย และเก็บรักษาหลักฐานการเบิกจ่ายอย่างชัดเจน โดยสามารถติดตามตรวจสอบได้
- จัดให้มีช่องทางร้องเรียนผ่านหน้าเว็บไซต์ของบริษัทฯ และติดตามจำนวนการแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียน พร้อมทั้งรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจสอบ
- เป็นสมาชิกโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต หรือ CAC

ความเสี่ยงที่ 16 การเปลี่ยนแปลงนวัตกรรมเทคโนโลยี

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง :	<u>ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ</u> • ความผันผวนในอุตสาหกรรมที่ดำเนินธุรกิจอยู่ • พฤติกรรมหรือความต้องการของลูกค้า / ผู้บริโภค • นโยบายของรัฐ • นโยบายหรือข้อตกลงระหว่างประเทศที่เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจ • การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี • ธุรกิจของคู่ค้าหรือผู้ประกอบการในห่วงโซ่อุปทาน • การแข่งขัน / การเพิ่มขึ้นของคู่แข่ง / การเข้ามาดำเนินธุรกิจได้โดยง่ายของผู้รายใหม่ • ความเสี่ยงจากการลงทุนในธุรกิจใหม่ • ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) • การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการเกิดภัยพิบัติ
	<u>ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและปฏิบัติงาน</u> • การขาดแคลนหรือพึ่งพิงแรงงานที่มีศักยภาพ • การขาดแคลนหรือความผันผวนของราคาวัตถุดิบหรือปัจจัยการผลิต • ระบบงานหรือระบบการควบคุมภายใน • การเกิดสินค้าล้าสมัย • ความปลอดภัยของข้อมูลหรือระบบคอมพิวเตอร์และการโจมตีทางไซเบอร์ • ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน • การขัดข้องของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
ความเสี่ยงด้าน ESG :	<u>ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและกฎหมาย</u> • การเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบและกฎหมายเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจ • การละเมิดกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง • การกำกับดูแลกิจการ
	<u>ความเสี่ยงด้านการเงิน</u> • การไม่เพียงพอของเงินทุน • ความผันผวนของผลตอบแทนในสินทรัพย์หรือเงินลงทุน • ความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องในการดำเนินธุรกิจ

ลักษณะความเสี่ยง

ความก้าวหน้าทางด้านนวัตกรรมและการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีมีผลต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เช่น อาจจะทำให้ต้นทุนในการพัฒนาโครงการใหม่ลดลง หรือทำให้เกิดเทคโนโลยีใหม่ที่มาทดแทนหรือแข่งขันกับเทคโนโลยีในปัจจุบัน ซึ่งอาจจะส่งผลให้เกิดการแข่งขันที่สูงขึ้น หรือผลตอบแทนการลงทุนไม่เป็นไปตามคาดการณ์ได้

ผลกระทบจากความเสี่ยง

ความก้าวหน้าทางด้านนวัตกรรมและการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีมีผลต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เช่น อาจจะทำให้ต้นทุนในการพัฒนาโครงการใหม่ลดลง หรือทำให้เกิดเทคโนโลยีใหม่ที่มาทดแทนหรือแข่งขันกับเทคโนโลยีในปัจจุบัน ซึ่งอาจจะส่งผลให้เกิดการแข่งขันที่สูงขึ้น หรือผลตอบแทนการลงทุนไม่เป็นไปตามคาดการณ์ได้

มาตรการจัดการความเสี่ยง

- ศึกษาและติดตามนวัตกรรมและการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีอย่างใกล้ชิด
- มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นกับหน่วยงานภาครัฐในการกำหนดนโยบายและข้อกำหนดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีใหม่ เช่น แบตเตอรี่
- ร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจและลูกค้าในการพัฒนานวัตกรรมและการนำเทคโนโลยีใหม่ไปใช้งาน เพื่อเก็บข้อมูลและพัฒนาต่อยอดต่อไป

ข้อมูลเกี่ยวกับแผนบริหารความต่อเนื่องของธุรกิจ

แผนบริหารความต่อเนื่องของธุรกิจ (Business Continuity Plan: BCP)

แผนบริหารความต่อเนื่องของธุรกิจ (BCP) : มี

- บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญในการเตรียมความพร้อมรองรับเหตุการณ์วิกฤตที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจหยุดชะงักได้ ในปี 2567 บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจที่ครอบคลุมการดำเนินงานทั้งกลุ่มบริษัทฯ เพื่อให้สามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง ลดการสูญเสียบรรเทาผลกระทบ และสามารถฟื้นฟูสู่สภาวะปกติได้ โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้
1. จัดทำและปรับปรุงระบบการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ และปฏิบัติตามกรอบมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งประกอบด้วย การกำหนดขอบเขต วัตถุประสงค์ บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ และจัดสรรทรัพยากรทั้งภายในและภายนอกอย่างเหมาะสม
 2. กำหนดกลยุทธ์ความต่อเนื่องทางธุรกิจและโครงสร้างการตอบสนองต่ออุบัติการณ์และภาวะวิกฤต ทำให้กระบวนการที่สำคัญกลับสู่สภาวะปกติภายในระยะเวลาได้
 3. ให้ทุกหน่วยงานตามกระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุนมีหน้าที่จัดทำ ดำเนินการปฏิบัติ และแก้ไขปรับปรุงเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความ

ต่อเนื่องทางธุรกิจอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถนำข้อมูลไปใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับต้องตระหนักถึงความสำคัญด้านการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ ให้การสนับสนุน ผลักดันให้เกิดการปฏิบัติอย่างจริงจัง และมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามนโยบาย เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กรได้

การจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน

ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติการจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน

นโยบายและแนวปฏิบัติการจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน

นโยบายและแนวปฏิบัติ : มี
การจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืนของบริษัท

ข้อมูลเกี่ยวกับแผนบริหารห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน

แผนบริหารห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน

แผนบริหารห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืนของบริษัท : มี

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงผลกระทบที่คู่ค้ามีต่อการดำเนินธุรกิจ โดยการเลือกคู่ค้าที่มีประสิทธิภาพ มีจริยธรรม และศีลธรรมในการดำเนินธุรกิจ หรือมีนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมที่ดี ส่งผลให้สามารถตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงการส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพแก่สังคมได้ ดังนั้นบริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการคู่ค้า และห่วงโซ่อุปทานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ นอกจากนี้บริษัทฯ มีแผนบูรณาการประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม เศรษฐกิจและการกำกับดูแลที่ดีเป็นเกณฑ์ในการพิจารณาการเลือกคู่ค้า พร้อมทั้งจัดทำจรรยาบรรณคู่ค้าเพื่อการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน (BCPG Supplier Code of Conduct) เพื่อเป็นหลักในการปฏิบัติต่อคู่ค้าของบริษัทฯ

โดยบริษัทฯ ได้พัฒนากระบวนการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานผ่านหลักเกณฑ์การพิจารณาและการกำหนดกลุ่มคู่ค้า การจำแนกกลุ่มคู่ค้าผู้ผลิตและจัดจำหน่ายสินค้าหรือบริการ ซึ่งในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ ตรวจสอบคู่ค้า (Supplier On-Site Audit) จำนวน 6 ราย เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าคู่ค้ามีการปฏิบัติตามแนวทางอย่างรัดกุมและโปร่งใส รวมถึงการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีให้แก่นักในการปรับปรุงพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการใหม่ ซึ่งอาจก่อให้เกิดนวัตกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้การฝึกอบรมพนักงานและคู่ค้าให้มีความรู้ความเข้าใจในมิติการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน พร้อมทั้งการสร้างความสัมพันธ์อันดีโดยการจัดประชุมคู่ค้า (Supplier Conference) ประจำปี ส่งผลให้สามารถบริหารจัดการปรับตัวทางธุรกิจ รับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการจัดการบุคลากรอย่างมีระบบด้วยการพัฒนาและเติบโตในทิศทางเดียวกัน

ข้อมูลเกี่ยวกับคู่ค้ารายใหม่ที่ผ่านการคัดกรองประเด็นด้านความยั่งยืนของบริษัท

คู่ค้ารายใหม่ที่ผ่านการคัดกรองประเด็นด้านความยั่งยืนของบริษัท⁽¹²⁾

บริษัทมีการคัดกรองประเด็น : ไม่มี
ด้านความยั่งยืนกับคู่ค้ารายใหม่หรือไม่

หมายเหตุ: ⁽¹²⁾ บริษัทฯ มีแผนปรับปรุงเกณฑ์พิจารณาคัดกรองประเด็นด้านความยั่งยืนของคู่ค้ารายใหม่ต่อไป

ข้อมูลเกี่ยวกับจรรยาบรรณคู่ค้าของธุรกิจ

จรรยาบรรณคู่ค้าของธุรกิจ

จรรยาบรรณคู่ค้าของธุรกิจ : มี
ลิงก์จรรยาบรรณคู่ค้าของธุรกิจ : <https://www.bcpkggroup.com/storage/document/cg/bcp-g-supplier-code-of-conduct-th.pdf>

ข้อมูลเกี่ยวกับคู่ค้ารายสำคัญที่ร่วมลงนามปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าของธุรกิจ

คู่ค้ารายสำคัญที่ร่วมลงนามปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าของธุรกิจ

บริษัทกำหนดให้คู่ค้ารายสำคัญร่วมลงนามรับทราบ : ใช่
การปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าของธุรกิจหรือไม่

	2565	2566	2567
ร้อยละของคู่ค้ารายสำคัญที่ร่วมลงนามรับทราบการปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าของธุรกิจในรอบปีที่ผ่านมา (%)	N/A	100.00	100.00

การพัฒนานวัตกรรม

ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนานวัตกรรมระดับองค์กร

นโยบายการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมของบริษัท (R&D)

นโยบายการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมของบริษัท : ไม่มี

ข้อมูลเกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาและส่งเสริมวัฒนธรรมด้านนวัตกรรมขององค์กร

กระบวนการพัฒนาและส่งเสริมวัฒนธรรมด้านนวัตกรรมขององค์กร

กระบวนการพัฒนาและส่งเสริมวัฒนธรรม : ไม่มี
ด้านนวัตกรรมขององค์กร

ข้อมูลเกี่ยวกับประโยชน์จากการพัฒนานวัตกรรมและค่าใช้จ่ายการทำวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

ประโยชน์จากการพัฒนานวัตกรรม

ประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน

บริษัทมีการวัดผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน : ไม่มี
จากการพัฒนานวัตกรรมหรือไม่

ประโยชน์ที่ไม่เป็นตัวเงิน

บริษัทมีการวัดผลประโยชน์ที่ไม่เป็นตัวเงิน : ไม่มี
จากการพัฒนานวัตกรรมหรือไม่

หมายเหตุ - เอกสารฉบับนี้จัดทำขึ้นโดยอัตโนมัติจากการประมวลข้อมูลตามสภาพที่ได้รับจากบริษัทจดทะเบียน (“as is” basis) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยไม่รับรองในความถูกต้อง ความครบถ้วน ความเหมาะสม ความเป็นปัจจุบัน หรือความน่าเชื่อถือของข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หรือรับประกันผลที่จะได้รับการใช้ข้อมูลดังกล่าว และจะไม่รับผิดชอบในความสูญหายหรือความเสียหายใด ๆ ที่เกิดจากการนำเอกสารหรือเนื้อหาที่ปรากฏในเอกสารนี้ไปใช้ในทุกรณ



ANNIVERSARY
Energizing Our Green DNA

