

แนวปฏิบัติการจัดการด้านสิทธิมนุษยชน

การปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่อุปทานของกลุ่มบริษัท ด้วยความเคารพ เป็นธรรม ให้เกียรติ คำนึงถึงศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ ความเท่าเทียมกัน รวมถึงเคารพในสิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคลโดยไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเชื้อชาติ สัญชาติ ถิ่นกำเนิด ศาสนา เพศ อายุ สีผิว ภาษา ความเชื่อ การศึกษาเผ่าพันธุ์ ความทุพพลภาพ การแสดงความคิดเห็นทางการเมือง สถานะทางเศรษฐกิจ การเข้าร่วมกลุ่มหรือสถานะทางสังคมอื่นใดที่ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดย

1. หลีกเลี่ยงการกระทำและการมีส่วนร่วมในการละเมิดสิทธิมนุษยชน หรือสร้างผลกระทบเชิงลบด้านสิทธิมนุษยชน รวมถึงต้องไม่ละเลยหรือเพิกเฉยหากพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มบริษัท ซึ่งต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบกระบวนการซื้อเท็จจริงต่างๆ
2. จัดให้มีการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน เพื่อเฝ้าระวังผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่เกิดขึ้น หรืออาจเกิดขึ้นจากกิจกรรมทางธุรกิจตลอดห่วงโซ่อุปทาน เพื่อหลีกเลี่ยง ป้องกัน และบรรเทาผลกระทบที่จะเกิดขึ้นอย่างมีส่วนร่วม ให้เชื่อมั่นว่าการผลิตสินค้าและบริการ การปฏิบัติด้านแรงงาน การปฏิบัติต่อคู่ค้า การสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน การร่วมลงทุน จะไม่ส่งผลกระทบเชิงลบด้านสิทธิมนุษยชนต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงการเป็นเพื่อนบ้านที่ดี
3. จัดให้มีการวิเคราะห์และประเมินผลกระทบที่เกิดขึ้น หรืออาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจและความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน
4. ปลุกฝังนโยบายฯ นี้ให้แก่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องทราบ วางกรอบการบริหารที่เกี่ยวข้อง รวมถึงสื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่อุปทาน ได้แก่ คู่ค้า (Suppliers) ผู้รับเหมา (Contractors) เป็นต้น เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติและใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบและเคารพต่อสิทธิมนุษยชน
5. จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารที่สอดคล้องกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และช่องทางแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องทุกข์ที่เกี่ยวข้องกับการถูกละเมิดสิทธิมนุษยชนใดๆ การถูกเลือกปฏิบัติจากผลกระทบของการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท รวมถึงให้มีการตรวจสอบผลกระทบตามกระบวนการแจ้งเบาะแสหรือกลไกอื่นๆ เช่น การเจรจาต่อรอง การไกล่เกลี่ย และกลไกการเยียวยา โดยคำนึงถึงความชอบธรรม การเข้าถึงได้ ความเป็นธรรม สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชน ตลอดจนการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับ
6. มีการติดตาม รายงาน และเผยแพร่ข้อมูลการประเมินผลกระทบและผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนต่อสาธารณะเพื่อความโปร่งใส

การปฏิบัติต่อพนักงานและแรงงาน

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญในการดูแลพนักงานโดยมีแนวทางการกำหนดผลตอบแทนพนักงานทั้งระยะสั้นและระยะยาวอย่างเป็นธรรมตามตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน รวมทั้งมีการให้สิทธิและสวัสดิการแก่พนักงานที่มีการเปรียบเทียบกับบริษัทจดทะเบียนอื่นๆ กลุ่มบริษัทมีจำนวนการจ้างงานพนักงานประจำ การจ้างงานพนักงานใหม่ อัตราการลาออก และจำนวนพนักงานลาออก ได้ดังต่อไปนี้

